

Delårsrapport

januari-augusti 2018

Antagen av förbundsstyrelsen 2018-09-20



Norra Västmanlands
SAMORDNINGSFÖRBUND

1. Om förbundet och dess ändamål

Norra Västmanlands Samordningsförbund är ett förbund för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Förbundets medlemmar är Fagersta kommun, Hallstahammars kommun, Norbergs kommun, Sala kommun, Skinnskattebergs kommun, Surahammars kommun, Region Västmanland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Förbundets ändamål anges i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) samt förbundsordningen § 5:

”... Förbundets ändamål är att genom finansiell samordning underlätta eller förbättra möjligheterna för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin möjlighet till egen försörjning. Förbundet ska också arbeta för en effektiv användning av gemensamma resurser och främja en positiv utveckling av verksamheten...”

Rehabiliteringsansvaret är uppdelat på flera myndigheter där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att en väl fungerande rehabilitering ska komma till stånd för den enskilde. Det kan vara särskilt utmanande att stödja människor som har en kombination av medicinska, psykiska, sociala och/ eller arbetsmarknadsrelaterade svårigheter. För att hjälpa dessa personer är det nödvändigt att aktörerna samordnar sina insatser och ger ett samlat stöd. Förbundets uppgift är att på olika sätt stödja utvecklingen av denna samordning.

De insatser som Samordningsförbundet stödjer ska ytterst inrikta sig mot personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som har, eller riskerar, behov av samordnad rehabilitering. Syftet är att dessa personer ska återfå eller förbättra sina möjligheter till egen försörjning. Insatserna som stöds av förbundet är såväl på individnivå (till exempel samordningsteam) som på strategisk nivå (till exempel myndighetsgemensamma utbildningar).

2. Förbundsstyrelsen och ägarna

2.1. Styrelsens sammansättning

Ordinarie	Ersättare	Utsedd av
Patrik Boström, Ordförande	Richard With	Surahammars kommun
Hans Söderström, Vice ordförande (till 2018-06-30)	Morteza Pourdanandeh (till 2018-07-01)	Försäkringskassan
Morteza Pourdanandeh (från 2018-07-01)	Biljana Mrden (från 2018-07-01)	
Annika Hedberg Roth, Vice ordf (från 2018-07-01)	Marie-Louise Murray	Norbergs kommun
Mariette Sjölund	Christer Hansson	Hallstahammars kommun
Christer Eriksson	Camilla Runerås	Sala kommun
Elisabeth Åberg	Roger Ingvarsson	Skinnskattebergs kommun

Lena Eldståhl	Hans-Åke Berglin	Fagersta kommun
Katarina Yng	Yllka Nuhiu	Arbetsförmedlingen
Elisabeth Hanning	Ingela Kilholm Lindström	Region Västmanland

2.2. Styrelsens arbete

Styrelsen har under perioden haft 3 protokollförda möten där följande beslut har tagits:

21 mars

- Årsredovisningen för 2017 fastställdes
- Samordningsteamens årsrapporter godkändes
- Finansiering av utbildning SRS/ORS
- Finansiering av föreläsningar om psykisk hälsa/ohälsa
- Internkontroll 2018 – kontrollområden fastställdes
- Finansiering av inspirationsseminarium om Sociala arbetsintegrerande företag

9 maj

- Val av Annika Hedberg Roth till ny vice ordförande för perioden 2018-07-01 – 2018-12-31
- Policy för internkontroll
- Samfinansiering av Insatskatalog tillsammans med de övriga samordningsförbunden i länet
- Finansiering av en 5 dagars ledarskapsutbildning Lösningfokuserat ledarskap
- Finansiering av en uppföljningsdag för deltagarna i 2017 års gruppledarutbildning "Att coacha och leda klienter i grupp"
- Samfinansiering av handledarutbildning "Grönkvist" tillsammans med de övriga samordningsförbunden i länet
- Finansiering av en "avrostningskurs" (repetition) i lösningfokuserat förhållningssätt

13 juni

- Val av representanter att genomföra året internkontroll
- Val av Virpi Romppainen som tillfälligt personuppgiftsombud för perioden 2018-06-13—2018-09-25
- Att ge Norra Västmanlands Ekonomiförvaltning i uppdrag att för förbundets räkning fondplacera bankmedel under perioden 2018-07-01—2018-12-31
- Godkännande av "Avsiktsförklaring för samverkan - samordningsförbunden i länet"

Finsam-konferens

Två styrelseledamöter deltog i april i 2018 års Finsam-konferens i Göteborg, som i år hade temat "Ett hållbart samhälle genom samverkan". Dokumentationen från konferensen finns att hämta på www.finsam.se.

I samband med konferensen hölls även årsmöte för NNS (Nationella Nätverket för Samordningsförbund). Ordförande Patrik Boström representerade Norra Västmanlands Samordningsförbund.

2.3. Huvudmännen - ägarna

Länsgemensamt ägarmöte januari

I januari bjöd förbundsstyrelserna i de tre samordningsförbunden i länet in till ett länsgemensamt ägarmöte i Västerås för beslut om eventuell ny organisation för samordningsförbunden i länet. Ägarmötet fattade beslut om att det även fortsättningsvis ska finnas tre samordningsförbund i länet. De tre presidierna och förbundssamordnarna gavs dock i uppdrag att formulera en avsiktsförklaring och plan för att förstärka utvecklingen av samverkan mellan de tre samordningsförbunden.

Länsgemensamma presidiermöten

Två länsgemensamma presidiermöten har ägt rum under våren, med syfte att ta fram en gemensam avsiktsförklaring och plan för utvecklad samverkan mellan de tre samordningsförbunden i länet.

Lokalt ägarmöte i april

I april bjöd förbundsstyrelsen in till ett lokalt ägarmöte i Surahammar. Vid mötet redovisades förbundets verksamhet och resultat för 2017. En diskussion fördes om utmaningar och strategisk inriktning samt medlemsmedel för 2019.

Medelstillsättning 2019

Förbundssamordnaren har under våren tillskrivit Region Västmanland och kommunerna angående förslag till medelstillsättning för 2019. Förslaget är samma tillsättning som 2017, dvs totalt 7 800 000 kr. Slutgiltigt besked från staten (Försäkringskassan) kommer under hösten.

3. Uppföljning av mål och aktiviteter i verksamhetsplanen 2018

Styrelsen har identifierat och formulerat fyra långsiktiga och strategiska mål- och verksamhetsområden: Identifiera, förebygga, stimulera och finansiera. Förbundet är i fas med att uppnå målen och genomföra planerade aktiviteter för året.

3.1. Identifiera – aktiviteter för att kartlägga behov av samverkan



Utifrån ett helhetsperspektiv ringar förbundet, tillsammans med parterna, in utvecklingsområden för ökad samverkan. Det kan vara behov av nya individinsatser, strukturpåverkan eller förebyggande insatser.

Utvecklingsgruppen, med chefer och andra ledare från parterna, har träffats vid två tillfällen. Vid det första mötet diskuterades sociala arbetsintegrerande företag som en möjlighet för personer med komplex problematik att komma in i arbetslivet. Mötet resulterade i ett studiebesök på företaget Koopus i Hedemora och att en inspirationsdag om socialt företagande kommer att arrangeras under hösten.

Vid det andra mötet diskuterades vilken statistik som kan vara av intresse att följa över tid, som underlag för insatser. En diskussion fördes också om oron för gruppen av unga personer med ohälsa som varken arbetar eller studerar, och som riskerar långvarigt utanförskap. En möjlighet kan vara att

kartlägga framgångsfaktorer och framgångsrika arbetssätt på andra håll i landet, och utvecklingsgruppen föreslog att en sådan kartläggning genomförs under hösten.

Personal och styrgrupper, i de individinsatser som förbundet finansierar (samordningsteam), har fått ett förtydligat uppdrag att medverka till att identifiera nya och/eller förändrade behovsgrupper. De ska också vara uppmärksamma på strukturer där myndighetsamverkan kan och behöver utvecklas, och medverka till att testa nya lösningar. Förbundssamordnaren är adjungerad i samtliga styrgrupper till dessa insatser.

Samordningsförbundet har fortsatt medverka i den lokala ledningsgruppen för samverkan – psykisk hälsa – i Fagersta-Norberg-Skinnskattebergs-området. Samordningsförbundet är sedan början på året inbjuden att medverka vid Länsdelssamrådet mellan Region Västmanland och kommunerna i Norberg, Fagersta och Skinnskatteberg, där regionråd, kommunalråd och högre tjänstemän träffas. Vård- och omsorgsutskottet samt kommunstyrelsen i Skinnskattebergs kommun har bjudit in Samordningsförbundet till en diskussion om den finansiella samordningen av rehabilitering.

Samordningsförbunden i länet har haft en första träff med Region Västmanlands nya yrkesgrupp Rehabkoordinatorer. Ytterligare kontakter kommer att ske för att hjälpa till att sprida information om koordinatorernas uppdrag samt för etablera kontakt mellan rehabkoordinatorerna och de individinsatser som förbundet finansierar.

En gemensam utvecklingsdag för samtlig personal i samordningsteamerna genomfördes i juni, där bland annat frågan om vad dokumentationen från insatserna ska innehålla och vara utformad för att vara till störst nytta för deltagarna och remitterande myndigheter.

Måluppfyllelse: Verksamheten ligger i fas med att uppfylla målen i verksamhetsplanen för 2018.

3.2. Förebygga – aktiviteter för att utveckla insatser som förhindrar långvarigt utanförskap

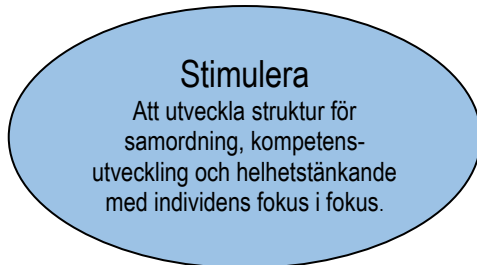


Förbundet vill stödja förebyggande/hälsöfrämjande insatser för personer som löper stor risk att hamna i utanförskap. Elever i högstadiet och gymnasiet som, av olika skäl, har svårt att klara skolan utgör en riskgrupp för framtida utanförskap. Därför kan också skolan vara en samverkansarena för strukturpåverkande (dvs ej direkt individinriktade) insatser som förbundet kan stödja.

Samordningsförbundet har medverkat i referensgruppen för Region Västmanlands arbete med Liv Hälsa Ung. Förbundet har tagit initiativ till samtal med skolcheferna för högstadie- och gymnasieskolorna i Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg, för att diskutera hur Samordningsförbundet kan vara ett stöd i att förebygga utslagning redan i skolan.

Måluppfyllelse: Verksamheten behöver öka insatsen inom området för att uppfylla målen i verksamhetsplanen för 2018.

3.3. Stimulera – aktiviteter för att utveckla struktur för samordning, kompetensutveckling och helhetstänkande med individens fokus i fokus



En viktig förutsättning för att myndigheter ska kunna ge ett gemensamt och samlat stöd som är till verklig nytta för kunder/klienter, är att de är intresserade av och har god kännedom om vad klienterna själva anser sig behöva. En annan viktig förutsättning för effektiv samverkan är att det finns en samverkanskultur och struktur för samverkan samt ett helhetstänk (i motsats till "stuprörstänk"). I en väl fungerande samverkanskultur betonas partnerskap, nätverk och jämlika relationer. Det kan märkas genom att myndigheterna har kunskap, tillit och respekt för varandras uppdrag, förutsättningar och regelverk samt respekt för varandras kompetens. För att utveckla och vidmakthålla en god samverkanskultur är det viktigt att politiker, ledare och personal ges möjlighet att träffas för att lära känna varandra, öka kunskapen om varandras uppdrag och arbetssätt samt, inte minst, för att konkret diskutera hur samverkan kan ske för de kunder/klienter som har behov av ett samlat stöd. Gemensam kompetensutveckling är en viktig hörnsten.

Samordningsförbundet har arrangerat flera utbildningsinsatser om det lösningsfokuserade arbetssättet, eftersom det har visat sig vara ett framgångsrikt sätt att stödja gemensamma klienter men också att utveckla samverkan inom och mellan myndigheter:

- En 3-dagars grundutbildning (24 deltagare).
- En uppföljningsdag från gruppledarutbildningen 2017 (11 deltagare).
- Tillsammans med de övriga samordningsförbunden i länet arrangerades och finansierades en länskonferens - *Lösningsfokuserade ledtrådar 2018 - Scener ur ett lösningsfokuserat arbetsliv* (30 deltagare från norra länsdelen)
- En länsgemensam nätverksdag om *Tidiga insatser med lösningsfokuserad neuroträning* (38 deltagare från norra länsdelen)
- En länsgemensam uppföljningsdag för handledarutbildning GrönKvist (12 deltagare från norra länsdelen).
- En utbildningsdag för personalen i samordningsteamet inför mätning med *Indikatorer för finansiell samordning – Hur vet vi att det blir bättre?* (10 deltagare).

Samordningsförbundet vill ge stöd till att vidareutveckla formerna för att fånga upp och sprida klientperspektivet på samordnad rehabilitering. Vid en välbesökt utbildningsdag i februari föreläste Gun-Eva Långdahl Andersson om feedback-verktygen SRS (Session Rating Scale) och ORS (Outcome Rating Scale) för 56 deltagare. Förbundet har också fattat beslut om att finansiera licenser för att kunna använda dessa verktyg i digital form. Syftet är att underlätta användningen av SRS/ORS samt för att kunna aggregera och presentera data avseende klientperspektiv på den rehabilitering som tillhandahålls via samordningsteamet. Syftet är också att stimulera den ordinarie verksamheten hos parterna att utveckla klientperspektivet på den service och de insatser som erbjuds.

Förbundet har under våren finansierat föreläsningar om psykisk hälsa under Tillsammansveckan, som genomfördes inom ramen för arvsfondsprojektet Tillsammans för psykisk hälsa. Föreläsningarna vände sig till såväl myndighetspersonal som till allmänheten, och hade fokus på psykisk hälsa ut ett migrationsperspektiv. 69 deltagare kom.

Måluppfyllelse: Verksamheten ligger väl i fas med att uppfylla målen i verksamhetsplanen för 2018.

3.4. Finansiera – aktiviteter för att stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt och metoder i samverkan



Verksamheter där myndigheterna samverkar kan hel- eller delfinansieras med samverkansmedel från Samordningsförbundet, och ska bidra till att personer med stort behov av ett samlat stöd ska förbättra sina möjligheter till förvärvsarbete eller studier. Syftet med stödet är i första hand att vara "experimentverkstad" och prova nya arbetsmodeller inom samverkansområdet. Idén är Samordningsförbundets finansiella stöd ska prioritera nytänkande och individuellt anpassade samverkansinsatser.

Samordningsförbundet stödjer – såväl finansiellt som processinriktat – fyra samordningsteam. Genom Samordningsteam Sala och Samordningsteam FNS har myndigheterna samarbetat sedan 2011. Samordningsteam Hallsta/Sura upphörde 2018-03-01, och samtidigt började två nya lokala samordningsteam att ta form – ett "Samordningsteam Surahammar", med lokaler på Arbetscenter i Surahammars kommun, samt ett "Samcentrum Hallstahammar" med lokaler på Jobbcenter i Hallstahammars kommun.

Nya uppdragsavtal mellan Samordningsförbundet och parterna i de fyra samordningsteamerna har tecknats under sommaren. Samtliga fyra samordningsteam helfinansieras för närvarande via Samordningsförbundet, i första hand till och med 2019-12-31, och med möjlighet till förlängning efter utvärdering och eventuell ny ansökan. Region Västmanland står även i år för halva kostnaden för kuratorn utöver den del som Samordningsförbundet bekostar.

Teamen drivs av medlemsmyndigheterna gemensamt, och under ledning av en styrgrupp och en verksamhetsledare per team. Förbundssamordnaren är adjungerad i styrgrupperna.

Förbundet har under flera år medverkat till att, på nationell nivå, ta fram indikatorer för att mäta och följa hur den finansiella samordningen av rehabilitering (Finsam) utvecklas, såväl i det egna förbundet som nationellt. I maj började förbundet att använda indikatorerna i skarpt läge. Förhoppningsvis kommer resultaten på sikt att kunna leda till ytterligare utveckling av förbundsmedlemmarnas arbetssätt och metoder i samverkan.

3.5. Lite mer om Samordningsteamerna

3.5.1. Ett tydligare uppdrag

Samordningsteamerna och dess styrgrupper har från och med 2018 fått ett förtydligt uppdrag att arbeta proaktivt för att tillsammans med berörda parter/remittenter identifiera eventuella nya behov/nya målgrupper. De ska aktivt söka och testa nya arbetsmetoder och samverkansformer samt i möjligaste mån verka för att framgångsrika arbetsmetoder och samverkansformer används i ordinarie myndighetssamverkan. Teamerna ska stödja individer med behov av samordnat stöd, och i första hand de som står längst från arbetsmarknaden och egen försörjning, men där individen bedöms kunna utveckla sin förmåga och sina förutsättningar att komma närmare egen försörjning. Samordningsteamerna och dess styrgrupper ska kunna påvisa att deltagarna gör *stegförflyttningar* mot en önskad framtid, och det tydligare uppdraget följs upp av vid styrgruppsmötena. Detta förtydligade

uppdrag kommer att följas noga av samordningsförbundet och kommer att vara en av bedömningsgrunderna för eventuell fortsatt finansiering efter 2019. Inför 2020 ska en utvärdering göras av samtliga samordningsteam.

3.5.2. Personal

Samordningsteam FNS	Samordningsteam Sala	Samordningsteam Surahammar	Samcentrum Hallstahammar
Socialkonsulent/ Verksamhetsledare 1,0	Verksamhetsledare 0,25	Socialkonsulent/ Verksamhetsledare 1,0	Koordinator/ Verksamhetsledare 1,0
Socialkonsulent 1,0	Socialkonsulent 1,75	-	Arbetskonsulent med samordningsuppdrag 1,0
Arbetsförmedlare 0,5	Arbetsförmedlare 0,5	Arbetsförmedlare 0,5	Arbetsförmedlare 0,5
Kurator 0,35	Kurator 0,35	Kurator 0,25	-

Sala kommun har anställt en ny socialkonsulent. Samordningsteam FNS håller på att rekrytera en socialkonsulent från Norbergs eller Skinnskattebergs kommun. De nya samordningsteamerna i Surahammar och Hallstahammar har delvis samma personal som i det tidigare gemensamma teamet, men en ny socialkonsulent/verksamhetsledare är anställd av Surahammars kommun, och en ny socialkonsulent av Hallstahammars kommun.

3.5.3. Resultat från samordningsteamerna

Statistikuppgifterna som presenteras nedan är hämtade ur SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet).

Under årets första 8 månader har de fyra samordningsteamerna arbetat med totalt 108 deltagare (66 % kvinnor och 34 % män), varav 44 nya deltagare.

ANTAL DELTAGARE PER KOMMUN (Folkbokföringskommun)	ANTAL DELTAGARE	VARAV KVINNOR	VARAV MÄN
Fagersta	18	17	1
Hallstahammar	31	17	14
Norberg	9	5	4
Sala	34	19	15
Skinnskatteberg	4	3	1
Surahammar	12	10	2
TOTALT	108	71	37

DELTAGARES FÖRSÖRJNING VID INSKRIVNING* (nya deltagare jan-aug 2018)	ANTAL DELTAGARE
Försörjningsstöd	15
Aktivitetsersättning	7
Sjukpenning/Rehabpenning	12
Aktivitetsstöd	11
Arbetslöshetsersättning (a-kassa)	1
Ingen offentlig försörjning	1

*Observera att deltagare kan ha ersättning från flera myndigheter samtidigt, varför totala antalet i tabellen är högre än antalet nyinskrivna.

TID I OFFENTLIG FÖRSÖRJNING VID INSKRIVNING (nya deltagare jan-aug 2018)	ANTAL DELTAGARE
1 - 3 år	13
4-6 år	8
7-9 år	12
Mer än 9 år	10

Under årets första 8 månader har 45 personer avslutats i insatsen.

AVSLUTSANLEDNINGAR	ANTAL DELTAGARE
Arbete - osubventionerat	5
Arbete - subventionerat	4
Aktivt arbetssökande utan behov av samordnat stöd	7
Studier	1
Fortsatt rehabilitering (i ordinarie myndighets verksamhet eller i annan samverkansinsats)	21
Sjukdom/försämrat hälsotillstånd (inte möjligt att i dagsläget fortsätta i insatsen pga hälsoläget)	5
Övrigt (föräldraledighet, flytt)	2

Genom samfinansieringen mellan Region Västmanland och Samordningsförbundet har deltagarna även i år fått möjlighet att få stöd av kurator. Kuratorn fördelar sin heltid på tre av samordningsteam. Kuratorn har hittills under året arbetat med totalt 28 deltagare, och hon arbetar med deltagare såväl individuellt som i grupp. Tema för gruppsamtalen varierar beroende på vilka deltagare som är aktuella.

3.5.4. Några ord från samordningsteamens själva

Samcentrum Hallstahammar:

"Utökad samverkan och spridning av Lösningfokus- resultatet av detta

Under våren har Samcentrum tillsammans med jobbcentrums arbetskonsulenter haft kontunerliga konsulentmöten där fokus har varit att få en sammansvetsad grupp med ett gemensamt förhållningssätt kring metod. Arbetsmaterial har utvärderats och förbättrats för att passa den nya verksamheten ("Livskompassen" och "Min plan"). Lösningfokuserade deltagargenomgångar har hållits för att även där få en mer samspelt syn på hur vi möter våra deltagare. Konsulentmöten och deltagargenomgångar har avslutats med resursskvaller, för att belysa varandras resurser och uppmärksamma styrkor hos varandra.

Genom att verksamhetsledare/koordinator finns tillgänglig för samtlig personal har lösningfokuserade samtal kunnat erbjudas alla på området. Därav har lärare på SFI för första gången haft möjlighet till lösningfokuserade samtal. En samverkansgrupp har skapats inom Hallstahammars kommun för att stärka samarbetet och skapa smidigare vägar till samverkan....

Samverkansgruppen har i praktiken skapat lättare vägar till samverkan när vi alla har fått en bättre bild av varandras uppdrag/verksamheter.

Lösningfokus har även spridits genom styrgrupp så att fler har börjat använda lösningfokuserade agendor och frågor under möten.

Då gruppaktiviteterna har minskat i den nya verksamheten har de interna praktikplatserna under Jobbcentrums regi fått fylla en viktig funktion för att möta en ny målgrupp med stora behov av anpassningar. Arbetskonsulenter och arbetsförmedlare har haft ett nära samarbete med arbetsledarna ute i verksamheterna för att tillsammans planera och anpassa arbetsuppgifter utefter deltagarnas behov. Resultat har varit mycket lyckat och fler deltagare har kommit ut i arbetsträning/aktivitet snabbare än tidigare då vägen dit har blivit mycket kortare."

Samordningsteam Surahammar:

"Vi har förtydligt att deltagande hos oss innebär en förändringsprocess och att det är deltagarens egen process som de till stor del själva ansvarar för. Vi vill att de ska "hålla processen vid liv" även när de inte är hos oss på gruppträffar. Till hjälp för detta brukar vi skicka med olika "hemuppgifter" som de får fundera på eller reflektera över och sedan berätta vad som kommit fram.

Vi har förtydligt inriktningen mot arbetsmarknad eller studier. Efter introduktionsgruppen erbjuder vi gruppverksamheten, tre gruppträffar i veckan med olika teman, arbetslivsinriktat, mindfulness och hälsa. Vi förutsätter att alla deltar tre gånger per vecka, om det är speciella skäl kan givetvis undantag göras. Men vi försöker att anpassa innehållet i grupperna så att samtliga deltagare ska ha utbyte av att komma.

Kort sagt; vi försöker betona att det är en process som kommer att pågå även hemma och vi har tydligt fokus på syftet med deltagandet – mot arbetsmarknaden eller studier.”

Samordningsteam Sala

”Under detta halvår har Samordningsteam Sala mer eller mindre försökt hålla igång verksamheten då personalbyte skett. Men att våga experimentera och vara kreativ utifrån rådande deltagargrups behov är ett måste för att möjliggöra fortsatt utveckling. Det pågår konstant och med ny personal i teamet kan inriktningen/arbetssätt komma att ändras en del utifrån hennes talanger och kunskaper. Tillsammans med arbetsmarknadsenheten förs diskussioner om hur vi ännu bättre kan samarbeta och få till en röd tråd i arbetet så att glapp mellan byta av aktivitet ex. från deltagande hos Samordningsteam Sala till praktik inom arbetsmarknadsenheten blir så stödjande den kan. Samtal förs även med Arbetsförmedlingen kring ett behov av mer och tydligare aktivitet från dem i slutfasen under praktiktid hos Samordningsteam Sala.”

Samordningsteam FNS

”Vi har i ett tidigare skede startat processen mot mer arbetslivsinriktade mål, och arbetar både i grupp och individuellt. Målbilden hålls levande utifrån vad deltagaren vill med sin framtid. Flera av deltagarna har fått ett bättre flöde till studier och arbete. Teamet har fått en bättre samverkan med kommunens praktiksamordnare som samarbetar aktivt med teamets arbetsförmedlare. Detta har stor betydelse för att hitta lämpliga arbetsprövningsplatser inom kommun. Bra samarbete med både integrationsenheterna, Navigator samt Unga FNS. Vi jobbar aktivt för att få mer hjälp från LSS, Habiliteringen samt stödpersoner.

Måluppfyllelse: Verksamheten ligger i fas med att uppfylla målen i verksamhetsplanen för 2018.

4. Planerade aktiviteter för Samordningsförbundet hösten 2018

- Kontakter med ledningarna hos parterna
- Kontakter med ledningar för högstadie- och gymnasieskolorna i Sala, Hallstahammar och Surahammar.
- Inspirationsdag Sociala arbetsintegrerande företag, i samarbete med Coompanion
- Utredning om brukarrevision av samordningsteam
- Utbildning lösningsfokuserat ledarskap, 5 dagar
- "Avrostningskurs" (repetition) Lösningsfokuserat arbetssätt, 2 dagar
- Grundutbildning lösningsfokuserat arbetssätt, 3 dagar
- Seminarierier "Dejt med en verkSAMhet"
- Fortsatt stöd till samordningsteamens styrgrupper och personal
- Utvecklingsdag för personal och remittenter samordningsteam
- Planeringsdagar förbundsstyrelsen
- Fortsatta möten med presidierna för de tre samordningsförbunden i länet
- Mätning Indikatorer för finansiell samordning *Hur vet vi att vi blir bättre?*
- Två möten med Utvecklingsgruppen
- Nätverksdag i lösningsfokuserad metod och praktiska erfarenheter av att ha arbetat i samtal med personer med neuropsykiatriska funktionshinder
- Kartläggning inför anslutning till Insatskatalogen

5. Ekonomiskt utfall per 31 augusti samt prognos för helår 2018

(kr)	Årsbudget			Prognos		Bokslut 2017	Budget		Utfall	
	2018	180831	Avvikelse	2017	180831		180831	Avvikelse		
Medel från huvudmännen	7 504,0	7 504,0	0,0	7 800,0	5 002,7	5 002,0	0,7			
Styrelse	-408,0	-408,0	0,0	-404,5	-272,0	-165,9	-106,1			
Gemensam administration	-1 268,5	-1 218,1	-50,4	-1 265,2	-845,7	-705,4	-140,3			
Leasingbil	-43,0	-47,0	4,0	-28,3	-28,7	-25,7	-2,9			
Finansiering av individriktade insatser										
- Samordningsteam FNS	-1 750,0	-1 750,0	0,0	-1 820,2	-1 166,7	-1 224,5	57,8			
- Samcentrum Hallstahammar	-1 200,0	-1 200,0	0,0	0,0	-720,0	-679,5	-40,5			
- Samordningsteam Sala	-1 850,0	-1 850,0	0,0	-1 860,0	-1 233,3	-1 292,4	59,1			
- Samordningsteam Surahammar	-925,0	-825,0	-100,0	0,0	-555,0	-387,6	-167,4			
- Kurator samordningsteam	-359,0	-320,0	-39,0	-363,1	-239,3	-185,7	-53,6			
- Samordningsteam Hallsta/Sura (jan-feb)	-280,0	-274,8	-5,2	-1 729,6	-280,0	-274,8	-5,2			
Utbildningsinsatser										
- Länsgemensamma utbildningsinsatser	-150,0	-150,0	0,0	-164,8	-100,0	-0,3	-99,7			
- Grundutbildning lösningsfokus	-90,0	-101,1	11,1	-190,1	-60,0	-52,1	-7,9			
- Vidareutbildning lösningsfokus	-90,0	-107,2	17,2	-160,4	-60,0	-7,2	-52,8			
- Repetitionsutbildning lösningsfokus	-90,0	-54,5	-35,5	0,0	-60,0	-4,5	-55,5			
- Andra utbildningsinsatser	-150,0	-130,0	-20,0	-115,4	-100,0	-50,4	-49,6			
- Utvecklingsdagar Samordningsteam	-30,0	-20,0	-10,0	-13,7	-20,0	-7,9	-12,1			
- Best Practice Hälsa 2017	0,0	21,0	-21,0	0,0	0,0	21,0	-21,0			
- Filmprojekt psykisk ohälsa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Utvärderingsinsatser										
- Extern medbedömning	-60,0	-13,7	-46,3	-40,9	-40,0	-3,7	-36,3			
- Övriga utvärderingsinsatser	-75,0	-95,0	20,0	0,0	-50,0	0,0	-50,0			
Samverkansmedel ofördelat	-400,0	-222,0	-178,0	-234,7	-266,7	0,0	-266,7			
Summa	-1 714,5	-1 261,4	-453,1	-591,0	-1 094,7	-44,6	-1 050,1			

Kommentarer:

Förbundet hade vid utgången av 2017 ett eget kapital om 3 127 340 kr. Inför 2018 har förbundet budgeterat för att använda 1 714 500 kr av det egna kapitalet. Helårsprognosen pekar dock ett uttag av 1 261 400 kronor. Differensen beror bland annat på:

- att samordningsteam Surahammar kom igång med sin verksamhet senare än planerat.
- att budgetposten "Samverkansmedel ofördelat" inte kommer att användas fullt ut. Den användas till kartläggning inför Insatskatalogens lansering i slutet på året. I övrigt har endast en ansökan inkommit från förbundets parter.
- att den biträdande förbundssamordnaren/verksamhetsutvecklaren arbetade mindre än planerat under årets första tre månader.

Dessutom har kostnaden för förbundssamordnarens tid som utbildningsledare i lösningsfokuserade utbildningar omförts och belastar kontot för utbildningsinsatserna.