

KommunBryggan –

ett samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Kommunerna

Uppdaterad 15/10/2019



Syfte

- Via anpassat arbete under en begränsad tid rusta personer att komma vidare till reguljärt arbete hos annan arbetsgivare eller annan långsiktig lösning.
Dvs KommunBryggan är ett redskap att komma vidare till egen försörjning.
- Strukturerat samarbete mellan berörd person, Af och kommunerna i Skinnskatteberg, Fagersta och Norberg.

Målgrupp

Personer som uppfyller någon/några av nedanstående kriterier:

- Försörjningsstöd
- Personer som bedöms av Af ha behov av fördjupade insatser och riskera att bli långtidsarbetslös.
- Bedöms stå långt från arbetsmarknaden
- Dokumenterat funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Dock prioritet för personer med dokumenterade multipla funktionshinder, generella och specifika inlärningssvårigheter, samt psykiska och psykosociala funktionshinder
- **Dessutom:** endast personer som enligt Af:s arbetsmarknadspolitiska bedömning motiverar ett högt stöd (70% eller högre) eller som kvalificerar för Nystartsjobb och Yrkesintroduktionsanställning
- **Samt:** Ungdomar som bedöms ha behov av samverkan när de går in i UGA lyfts av kommunerna.
- Och som själva är motiverade och aktivt medverkar till att förändra sin situation, tex. genom att erbjuda praktik /arbetsträning innan anställning.

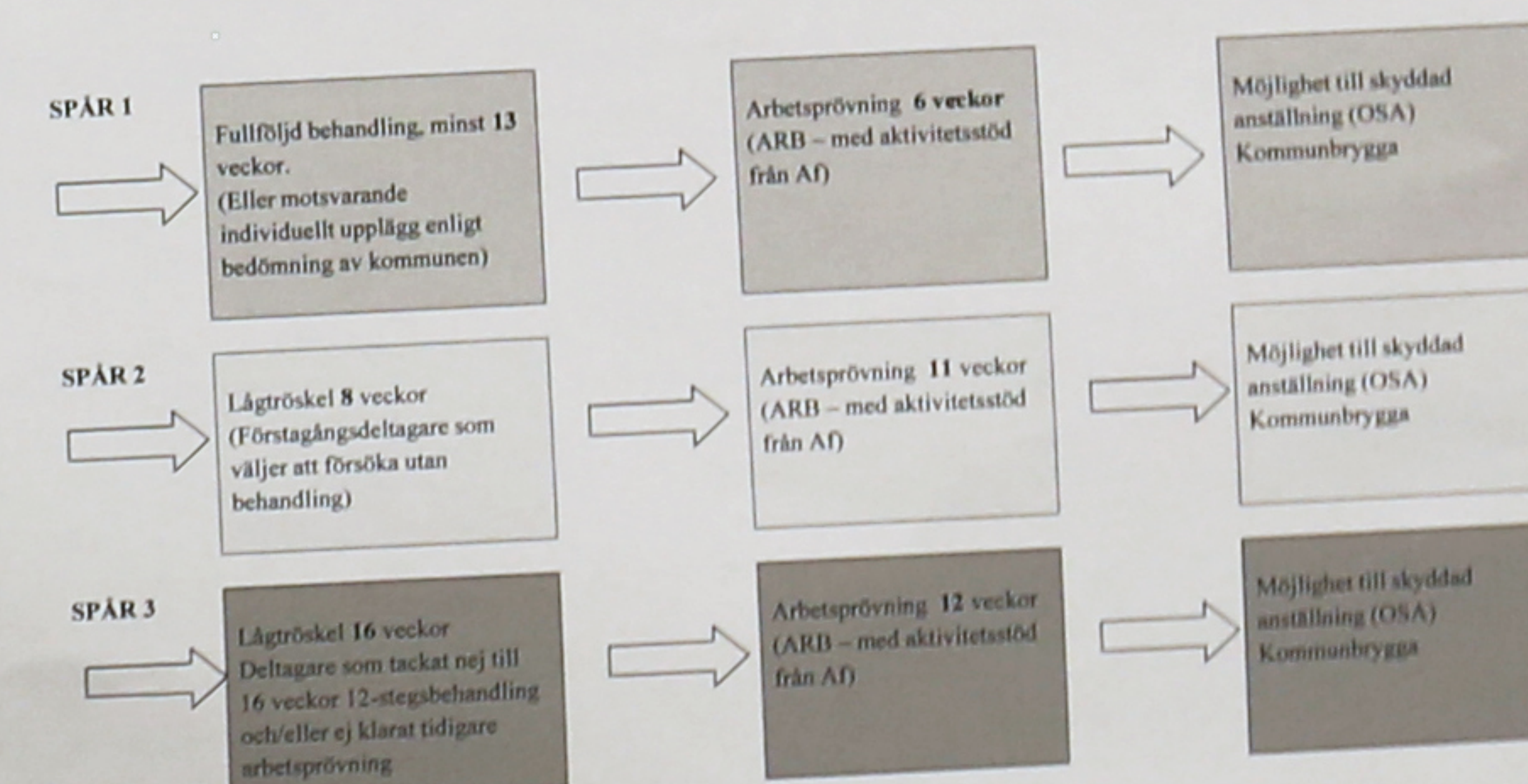
Förberedelser

- Samtycke från personen lämnas inför initiering.
- Kan initieras för samverkan av Kommunerna eller av Af, och detta sker vid gemensamma samverkansmöten (tisdagar).
- Oavsett vem som initierar för samverkan ska ett flerpartssamtal ske tidigt (gäller även nystartsjobb i kommunbryggan).
- Aktivt arbetssökande och följa överenskommen handlingsplan på Af. (Undantaget lågtröskel, se nedan). Kan inkludera arbetsprövning inom kommunen.
- Vid behov kan Af:s specialister göra utredning (arbetssocial-arbetspsykologisk eller ergonomisk) under tiden
- Arbetsbeskrivning inkl. anpassningsbehov tas fram av arbetsgivaren/Af.
- Arbetsanalyser, genomgång på plats på arbetsplatsen.
- Individuella skriftliga överenskommelser ska finnas (med mål, innehåll, uppföljning samt, vid "OSA", även konsekvenser av att bryta överenskommelsen)

Lågtröskeltrappan

- Samverkan gällande personer med missbruksproblematik
- Arbetsmodellen avser att stimulera personen att välja behandling, samt att Af ska få underlag för att bedöma behovet av Skyddat arbete (OSA).
- Vid fullföljt spår 1 kan arbetsförmedlingen möta med tidig insats om Af tydligt kan se utvecklingsspår som stöttar individen att klara reguljär arbetsmarknad. Detta är på inget sätt tidssatt utan bedöms utifrån individens behov.

LÅGTRÖSKELTRAPPAN



Verktöglåda – Innehåll KommunBrygga

Individuellt utformat utifrån behov och syftet med anställningen

- Arbete – med de anpassningar som behövs. Möjlighet att prova olika arbetsuppgifter och arbetsplatser.
- Stöd och handledning via namngiven arbetsledare/mentor
- Informationsinsatser gällande reguljära studier
- Jobbsök. Vid behov - regelbunden kontakt med Af för matchning och uppföljning av sökta jobb.
- Studiebesök inom olika yrkesbranscher och utbildningar(ex.svenska)
- Extern praktik, helt eller delvis max 3 månader. Hos ag som kan anställa eller stärka individens anställningsbarhet, tid efter individuell bedömning.
- Friskvård med stöd av t ex Hälsocenter/Friskvårdsscoach/sporthall.
- Datorkunskap vid skrivarstudium samt körkortsteori
- Möjlighet till en föreläsning om Grönkvist via hälsocenter
- Självstärkande gruppverksamhet
- Individuella stödsamtal via slussen (KBT och ART)
- Via SPRANGET kan de som deltar utöver ovanstående få möjlighet till prova på studier samt individuella självstärkande samtal.
- Språnget kan även erbjuda lösningsfokus- och existentiell hälsagrupper.

Handlingsplan/Överenskommelse

- Berörd person och arbetsgivaren ska få kopia på undertecknad handlingsplan/överenskommelse
- Ska tydligt framgå vem som är ansvarig för respektive aktivitet
- Om en överenskommen aktivitet inte blir utförd ska respektive part initiera till trepartsamtal.

Tid

- 12 månader, vid speciella behov kan anställning förlängas upp till 24 månader.
- Uppföljning via flerpartsmöte efter 3 och 9 månader. Övriga uppföljningar görs vid behov och individuellt anpassat. Kan ske genom personliga möten/flerpartssamtal eller via telefon.