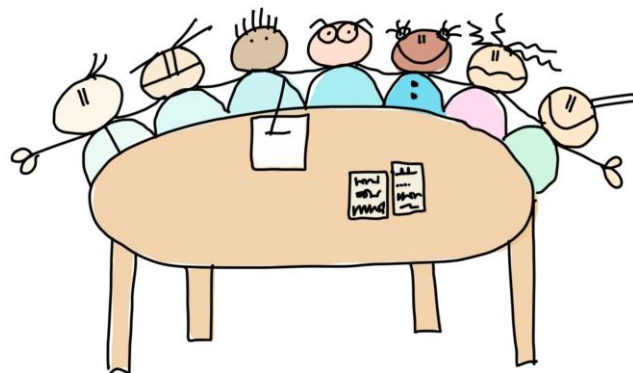
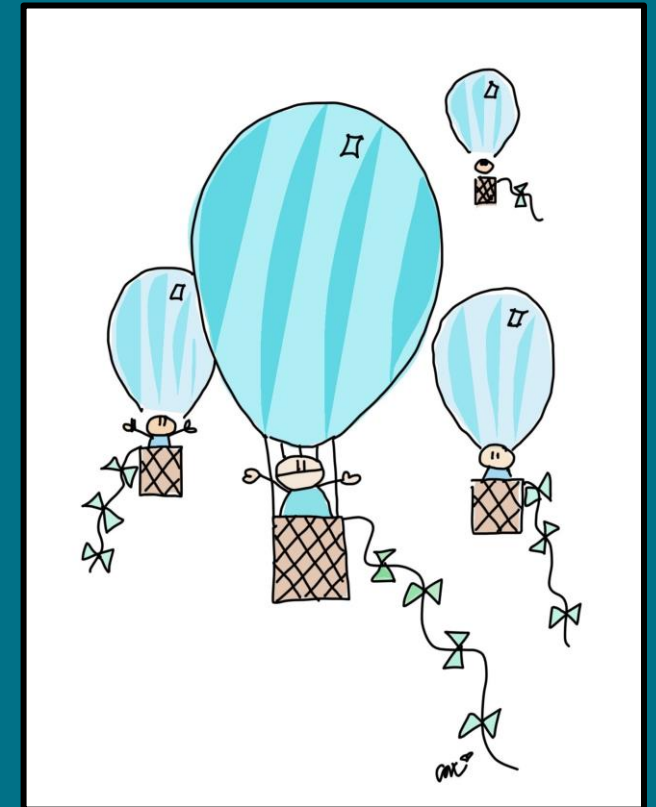


FINANSIELL SAMORDNING – EN MÖJLIGHET ATT GÖRA VÄLFÄRDEN BÄTTRE FAGERSTA 230202



OLA ANDERSSON & CHARLOTTE AXELSSON

- *Incheckning*
- *Varför finansiell samordning?*
 - Grunderna, idéerna och historien bakom den finansiella samordningen.
 - Problem – Intention - Potential
- *Arbetssätt i ett samordningsförbund* och vilka roller har styrelsen, tjänstemän i förbundet, chefer och medarbetare i de samverkande myndigheterna?
- *Spelregler och överenskommelser för effektivt styrelsearbete*
- *Utcheckning*

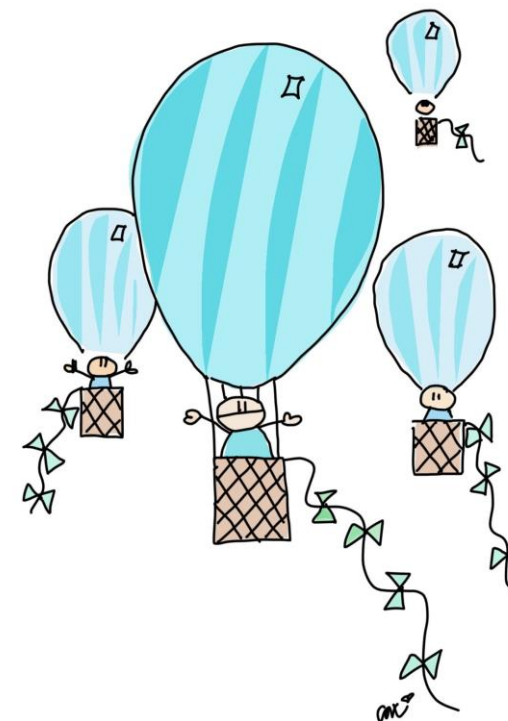


INCHECKNING:

Intervjua varandra 2 och 2 om

- Namn och nuvarande roll i ditt Samordningsförbund?
- En "hemlis"/en egenskap, en erfarenhet eller något annat som inte så många vet om dig?
- Hur vill du bidra under utbildningsdagarna?

Presentera – på en halv minut - den du intervjuat.

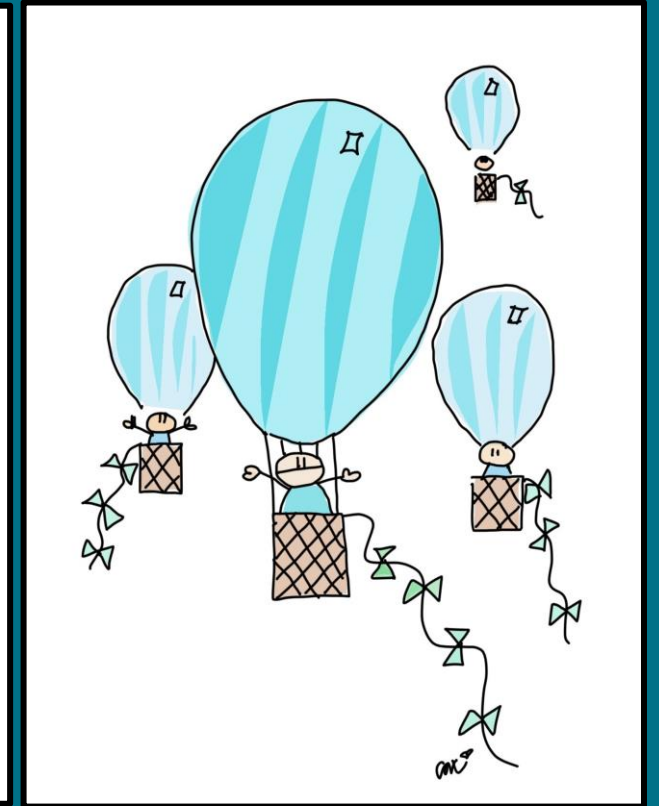


FÖRHOPPNINGAR OCH FARHÅGOR:

Prata i grupper:

- Vilka är dina allra bästa förhoppningar från de här utbildningsdagarna?
- Vilka frågor är du speciellt nyfiken på att få svar på eller att diskutera?

Vi samlar förhoppningar och farhågor på blädderblock



UTVECKLA VÄLFÄRDEN GENOM

SAMVERKAN

FINANSIELL SAMORDNING

SAMORDNINGSFÖRBUND

KÄLLOR

- ◉ FINSAM, Prop 2002/03:132 med lagtext
- ◉ Handbok FÖR FINANSIELL SAMORDNING
FINSAM / Kunskapsstöd NR hemsida
- ◉ Forskningsantologi: Om Samverkan
- för utveckling av hälsa och välfärd
red. Runo Axelsson och Susanna Bihari Axelsson
- ◉ Doktorsavhandling Mikael Löfström, Samverkan
och gränser studier av samverkansprojekt i offentlig
sektor

Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.

*(Samverkansutredningens betänkande
SOU 2000:114)*

VARFÖR SKA VI HA

SAMORDNINGSFÖRBUND?

BAKGRUND

- ◉ 90-talet - välfärdsorganisationerna brast i samordning och avsaknad av helhetssyn på individen
- ◉ Försöksverksamheter med Finsam, Socsam, Frisam
- ◉ Utvärderingar lyfte fram behovet av
 - struktur för långsiktighet
 - gemensamt ansvar
 - lokala arenor
 - gemensamma resurser
 - gemensam politisk styrning

VILKET PROBLEM SKALL VI HANTERA?

- Individens behov av rehabilitering tillgodoses inte
- Samhällets resurser används inte kostnadseffektivt

VARFÖR ÄR DET SÅ?

- ◉ Rehabiliteringsansvaret är uppdelat på flera aktörer
- ◉ Oklart ansvar
- ◉ Gemensamma metoder saknas
- ◉ Olika mål för myndigheterna
- ◉ Informationsbrister mellan myndigheter
- ◉ Ekonomiska incitament saknas
- ◉ Aktuellt i dag?

VAD ÄR DET SOM BEHÖVS?

Det behövs en Helhetssyn på

- ◉ individens behov
- ◉ system och strukturer
- ◉ hur resurserna används

VAD BEHÖVS FÖR ATT HA EN HELHETSSYN?

På Individens Behov –
Samarbete mellan medarbetare

På System och Strukturer –
Samverkan mellan organisationer

På Effektiv Resursanvändning –
Finansiell samordning

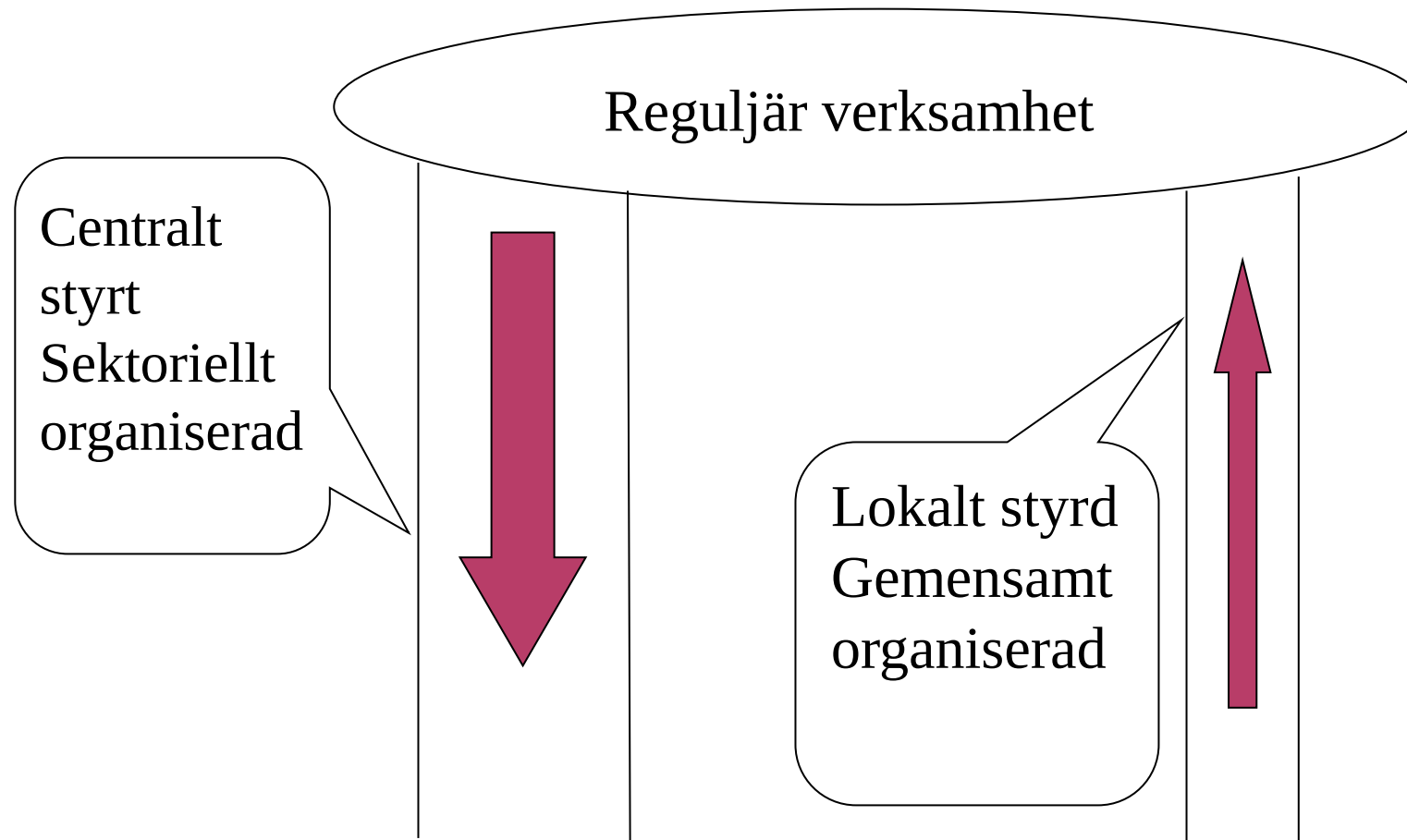
FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR HELHETSSYN

- ◉ Legitimitet
- ◉ Gemensamma resurser
- ◉ Kräver myndigheternas kompetens
- ◉ Stavas Samordningsförbundet

SAMORDNINGSFÖRBUNDETS LEDAMÖTER

- ◉ De skall kunna anlägga en helhetssyn på de frågor samordningsförbundet har att ta ställning till.
- ◉ De måste ha förmåga att höja sig över ett sektoriserat tankesätt och se till de syften och motiv som ligger bakom den finansiella samordningen.

Ett gemensamt välfärdsarbete på två ben



NULÄGE

- Lagen kom 1 jan 2004
- Då fanns 3.6 miljarder att fördela
- Nu finns 678 milj att fördela 2023
- 76 förbund i 272 kommuner av landets 290
- Ca 24 102 individer, år 2021, i 328 insatser
- 8 118 deltagare avslutades, 54 procent kvinnor och 46 procent män

HUR STORT ÄR BEHOVET?

- ◎ 5 % av den arbetsföra befolkningen
ca 300 000 människor i landet
- ◎ Hur många är det i Västmanland?
ca 8 300 människor (5% av 166 000)
- ◎ Hur många når förbunden?

HUR YTTRAR SIG BEHOVEN?

- ◉ Köer/väntetider
- ◉ Behandlingstider
- ◉ Tid i offentlig försörjning
- ◉ Medborgarens syn på myndigheter
- ◉ Vad ser ni?

VAD SÄGER LAGEN?

◉ Motiv och syfte

§ 1 Finansiell samordning mellan olika aktörer inom rehabiliteringsområdet ska underlätta en *effektiv resursanvändning*.

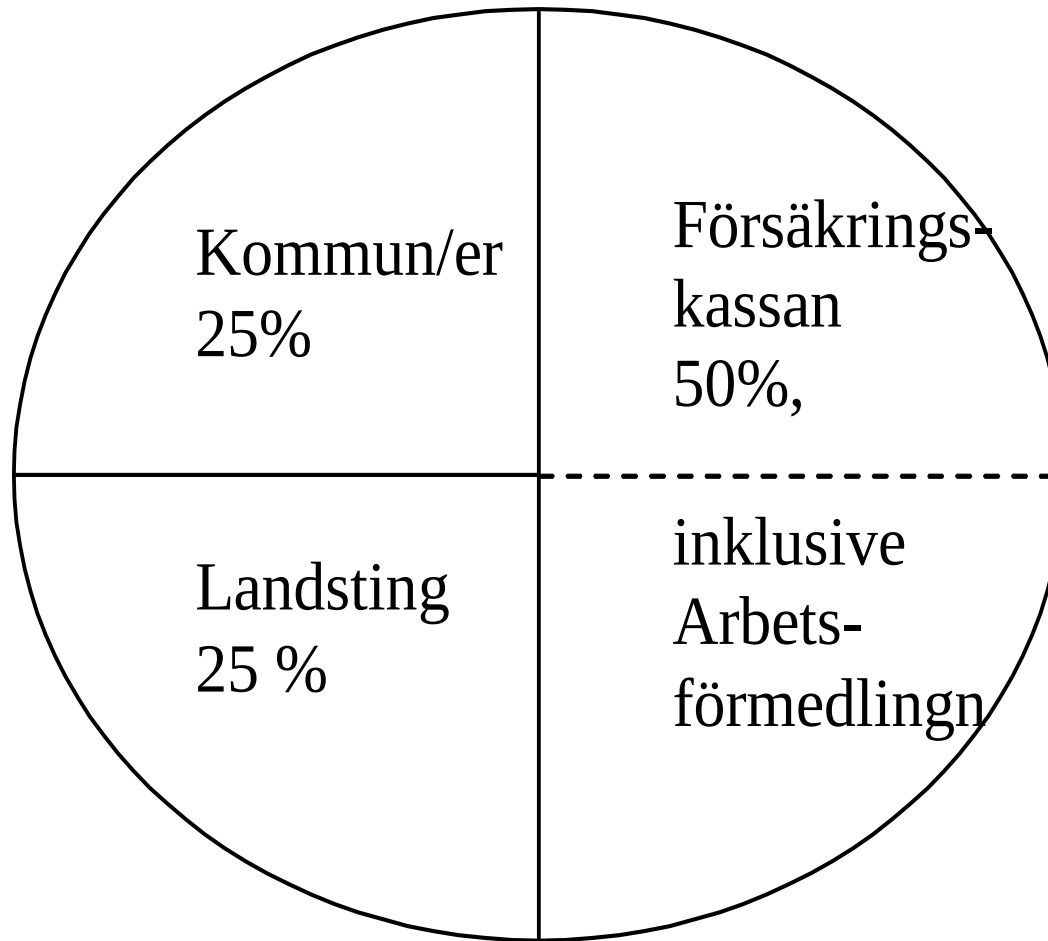
§ 2 De samordnade resurserna ska användas för insatser som syftar till att den enskilde ska *uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete*.

VAD SÄGER LAGEN?

◉ **Ledningen för den finansiella samordningen**

- En unik, gemensam och självständig beslutsfunktion - Individ och samhällsperspektiv
- Samtliga parter ska delta (från fullmäktige och myndigheter)
- egen juridisk person - beslutsmandat
- Benämns Samordningsförbund

VAD SÄGER LAGEN OM RESURSER?



VAD SÄGER LAGEN?

- ◉ Regeringen bestämmer den totala resursnivån samt modell
- ◉ När resurserna är överförda "äger" förbundet medlen
- ◉ Riktiga pengar skall föras över - inte personal

VAD SÄGER LAGEN?

- ◉ Varje förbundsmedlem skall vara representerad i styrelsen
- ◉ Väljs för fyra år
- ◉ Rätt till ersättning/arvoden och ledighet för uppdraget och andra möten
- ◉ Lika många ersättare (i "princip")
- ◉ Anställa eller låna in Förbundschef
- ◉ Allt kan inte delegeras se §10

VAD SKA STYRELSEN GÖRA?

Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen

- Hur medlen skall användas
- Områden som bör prioriteras

VAD SKA STYRELSEN GÖRA?

Stödja samverkan mellan samverkansparterna

- Samverkan ett mål för förbundet
- Skapa struktur för samarbete och samverkan – strukturinsatser
- Gemensamma inventeringar och behovsanalyser

VAD SKA STYRELSEN GÖRA?

Finansiera insatser som avses i 2 § och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde

- Alla insatser som finns inom det samlade ansvarsområdet – även upphandlade
- Myndigheter fattar beslut – förbundet betalar

VAD SKA STYRELSEN GÖRA?

Besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas

- Styrelsens ansvar att det sker en tillfredsställande beredning
- Stöd av tjänsteman

VAD SKA STYRELSEN GÖRA?

Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna

- Jmfr. med Intern kontroll – *kontroll* och ändamålsenlighet på ekonomi och verksamhet
- Utvärdering – *värdera* insatserna inte finansiell samordning
- Uppföljning via "SUS"

VAD SKA STYRELSEN GÖRA?

Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

- Budgeten skall tala om *vad* som skall göras
- Budgeten är styrelsens tydligaste styrinstrument
- I årsredovisningen framgår hur styrelsen har lyckats

VAD SÄGER LAGEN?

◉ Åtgärder

Finansiering av insatser inom de samverkande parternas *samlade ansvarsområde* med syfte att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

Viktigt att även *förebyggande åtgärder* kan komma till stånd inom ramen för finansiell samordning

VAD SÄGER LAGENS FÖRARBETE OM INSATSER?

◉ De kan vara:

- Analys av behov, problem, flaskhalsar osv
- Gemensam handlingsplan
- Specialiserade arbetsgrupper
- Utbildning och information
- Insatser med arbetsträning
- Samlokalisering
- Projektledare/samordnare
- Förstärkning av personalresurser
- Uppföljning utvärdering
- Utveckla samverkansformer

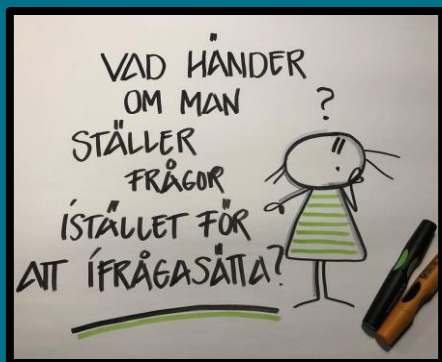
”Det blir vad man gör det till”

SPELREGLER OCH ÖVERENSKOMMELSER –

SOM ÄR KÄNDA FÖR ALLA OCH TYDLIGT UTTALADE

FIL. DR STEFAN SÖDERFJÄLL

$$\frac{n(n-1)}{2}$$



SPELREGLER OCH ÖVERENSKOMMELSER – SOM ÄR KÄNDA FÖR ALLA OCH TYDLIGT UTTALADE

FIL. DR STEFAN SÖDERFJÄLL

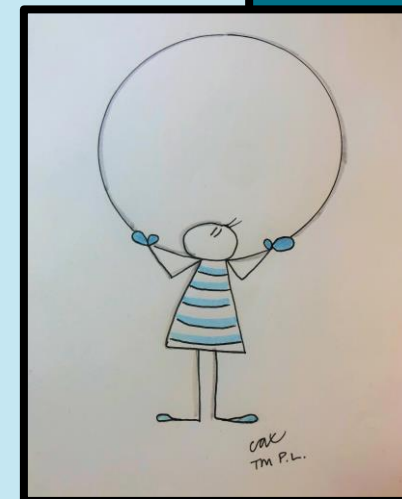
Hur ska vi vara med varandra när vi arbetar i
den här styrelsen?



SPELREGLER OCH ÖVERENSKOMMELSER

FIL. DR STEFAN SÖDERFJÄLL

- ALLA FINNS I RUMMET
- TRANSPARANS OCH ÖPPENHET
- UTFORSKA EGNA PRIVILEGIER
- PROVPRATA OCH PROVTÄNK
- SNÄLLTOLKA

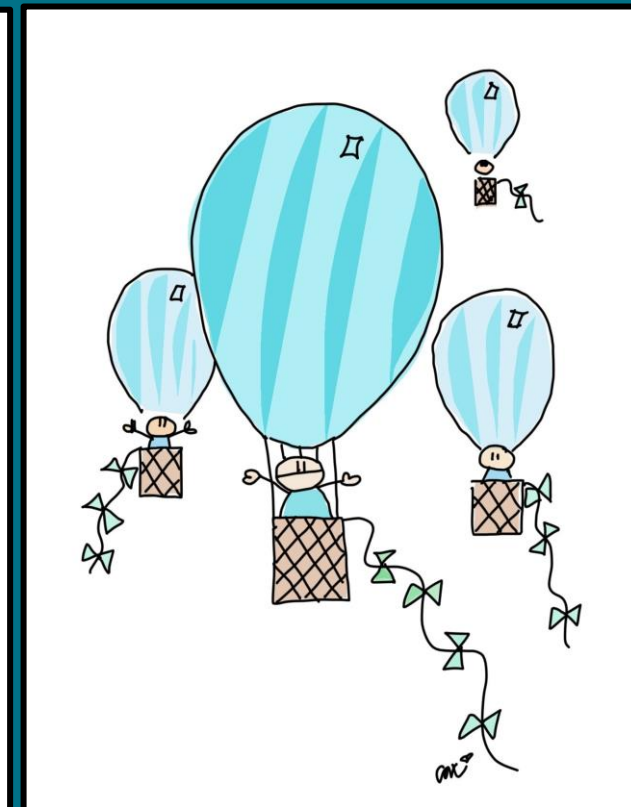


UTCHECKNING:

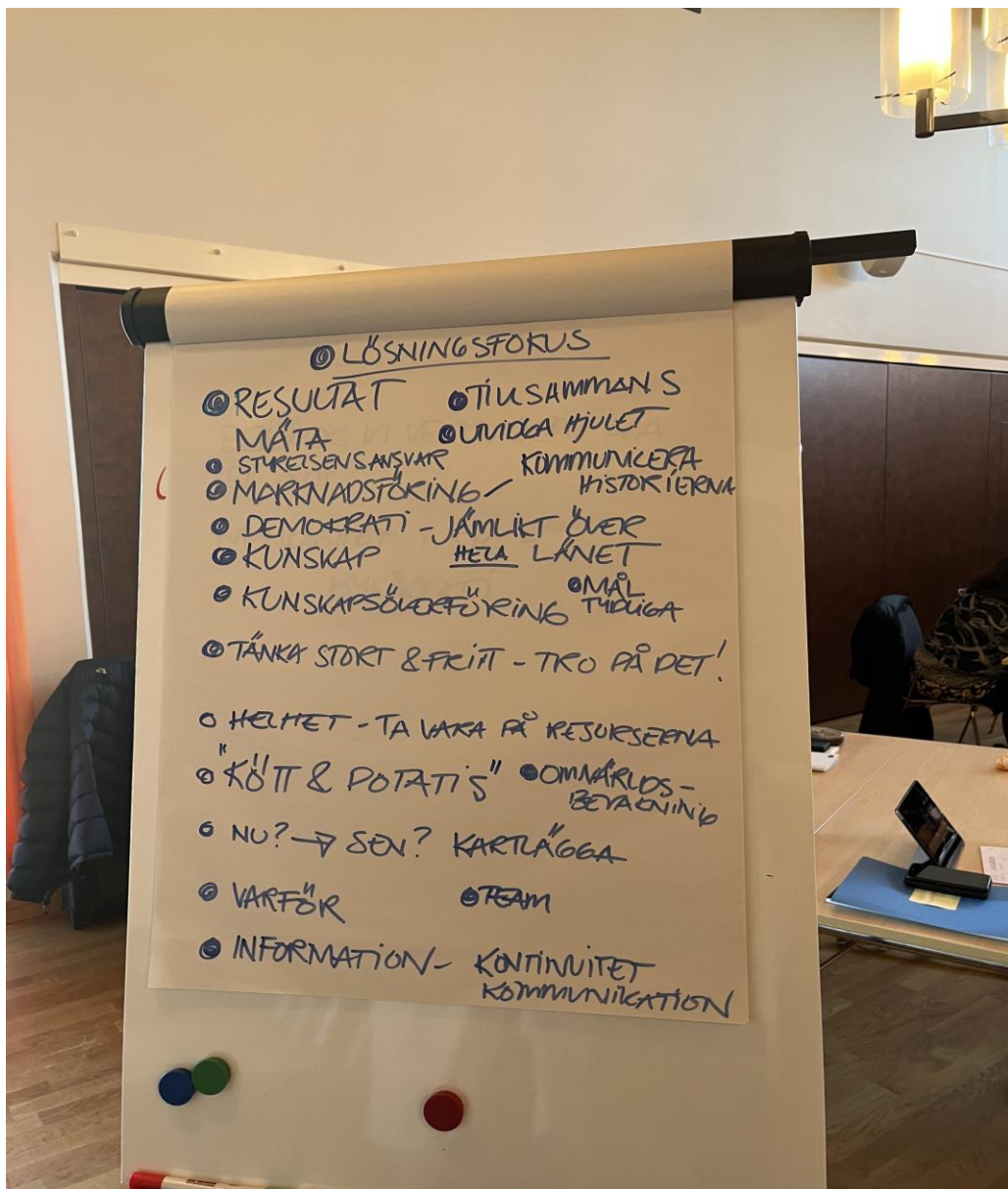
Prata i grupper:

- Av allt det som vi har pratat om idag, vad har varit speciellt lärorikt, intressant eller överraskande?
- Vad är du allra mest nyfiken på att utforska vidare?
- Medskick till utbildningsledarna inför kommande utbildningsmoduler?

Vi samlar "nyfikenheten" och medskicken på blädderblock



”Det blir vad man gör det till”



BEHÖVER VI VERKLIGEN HA
ETT SÖF?

MYNDIGHET I SIG -
BYRÅKRATI

RESPEKT

HÖGT I TAK

HELA VÄSTMANLAND

INGA DETALJER →
MÅL INRIKTNING

RÖKPAUSERNA

HUMOR

INGA DUMMA TRÅGAR

FÖRTROENDE

ORDFÖRANDE - LEDARSKAP

BE OM ORDET

LÅGET RUNT VENTIL

STRUKTUR

TAKTA

HÅLLA SIG TILL ÄMNET

GODA INTENTIONER

LYSSNA

HISTORIEN . TILBAKABlick
ENGAGEMANG
INTERIMSTYRELSEN
NÄSTA STEG
HELIETSBILD
VÄGVAL
RESAN IN I DET NYA
REPETITION
TEAMBUILDING → FORTSÄTTA
ÄMNADEN ATT LÖSA
ÖKAT MEDVETANDE OM ETT VÄSTMANLÄDD
LAGEN
FULTALIGA
ANVÄND DÄNSTEREKSONERNA

1
AV DE 3
FÖRBUNDEN