

# Samordningsförbundet Västmanland

## Verksamhetsplan och budget 2024

Beslutad av interimsstyrelsen 2023-11-16

Org nr 222 000-1974

Samordningsförbundet Västmanland  
von Rosens väg 1  
737 80 Fagersta

## INNEHÅLL

1. Samordningsförbundet Västmanland .....	3
2. Styrelsens uppdrag .....	3
3. Vision, inriktning och strategier .....	4
3.1. Vision .....	4
3.2. Inriktning .....	4
3.3. Strategier .....	5
4. Målgrupper och behov .....	6
5. Organisation .....	8
5.1. Styrelse .....	8
5.2. Kansli .....	9
5.3. Ekonomi och administration .....	9
5.4. Utvecklingsråd - parternas chefsgrupp .....	9
5.5. Styrgrupper insatser .....	10
6. Målområden och verksamhet .....	10
6.1. individinsatser - Samordningsteam .....	10
6.1.1. Samordningsteam FNS .....	11
6.1.2. Samordningsteam Hallstahammar .....	11
6.1.3. Samordningsteam Sala .....	12
6.1.4. Samordningsteam Surahammar .....	12
6.1.5. Samordningsteam Västerås .....	12
6.1.6. Teamsamverkan Västra Mälardalen (ny insats) .....	13
6.2. Metoder och arbetssätt .....	13
6.2.1. Rådgivande myndighetsgemensamt team .....	13
6.2.2. Inkluderingslyftet - BIP och VTA .....	13
6.2.3. Söka möjligheter till extern finansiering av utvecklingsprojekt .....	14
6.3. strukturpåverkande insatser - Utveckla samverkansstruktur och samverkanskultur 14	
6.3.1. Processtödjande insatser - via förbundets egen personal .....	14
6.3.2. Rehabkoordinatorer i samverkan .....	14
6.3.3. SIP-utvecklare i Västra Mälardalen .....	15
6.3.4. Partsgemensam kompetensutveckling och andra mötesplatser .....	15
7. Budget 2024 .....	16

### 1. SAMORDNINGSFÖRBUNDET VÄSTMANLAND

Samordningsförbundet Västmanlands uppgift är att inom Västmanlands län svara för finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt länets tio kommuner i enlighet med lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. (SFS 2003:1210).

Insatserna inom den finansiella samordningen syftar till att underlätta och förbättra möjligheterna till egen försörjning för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser samt att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet Västmanland är från och med 2024-01-01 en sammanslagning av Samordningsförbundet Västra Mälardalen, Samordningsförbundet Västerås och Norra Västmanlands Samordningsförbund.

Denna verksamhetsplan anger inriktningen och målen för den finansiella samordningen via förbundet och fastställdes av interimsstyrelsen för Samordningsförbundet Västmanland den 16 november 2023.

### 2. STYRELSENS UPPDRAG

Styrelsens uppdrag, utifrån förbundsordningen, är att:

- besluta om mål och riktlinjer för verksamheten inom den finansiella samordningen
- stödja samverkan mellan samverkansparterna
- besluta, utifrån det som lagstiftningen förordar, på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas
- finansiera insatser för de målgrupper som är i behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser
- svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder
- upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Ett Samordningsförbund får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning.

### 3. VISION, INRIKTNING OCH STRATEGIER

#### 3.1. VISION

Samordningsförbundet Västmanland är en samverkansarena som stödjer människor till god hälsa och egen försörjning, och bidrar därmed till ett jämlikt, jämställt och hållbart samhälle.

Under 2024 arbetar styrelsen fram en ny länsgemensam vision.

#### 3.2. INRIKTNING

Resurserna ska användas för samordnade insatser som syftar till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga att förvärvsarbeta. För att åstadkomma det behöver förbundet stödja såväl *individinriktade samverkansinsatser* som *strukturella insatser* som underlättar parternas samverkan. Förbundet äger inte egna individinsatser utan mobiliserar samverkan, samt finansierar och stödjer parternas gemensamma arbetslivsinriktade rehabiliteringsarbete. De strukturella insatserna kan handla om gemensam behovsinventering, metodutveckling, kunskapshöjande insatser och mötesplatser för samverkan.

Ur förbundsmedlemmarnas avsiktsförklaring om bildande av länsförbund (från 2022):

*Vi vill att det lokala perspektivet ska vara en utgångspunkt för organiseringen av samordningsförbundets verksamheter. Det innebär:*

- *Att befintliga lokala samverkansinsatser på individnivå som parterna anser fungerar väl ska fortsätta finnas lokalt, samt drivas och utvecklas gemensamt. Erfarenheterna ska spridas i länet.*
- *Att vi gemensamt har individens behov som utgångspunkt när vi organiserar vår verksamhet.*
- *De samverkande parterna tar ett gemensamt ansvar för att tillsammans inventera lokala behov.*
- *Lokala initiativ och förslag ska fångas upp av förbundet centralt.*
- *Det lokala arbetet ska stödjas av förbundet centralt.*

Under processen mot sammanslagningen av de tre Samordningsförbunden i länet har parterna dessutom definierat viktiga utgångspunkter för Samordningsförbundet Västmanland.

Verksamheterna och samverkan mellan parterna ska präglas av lokal förankring och engagemang, jämlikt inflytande och lokal närvaro. Samverkan ska bygga på långsiktiga och hållbara strukturer. Via samordningsförbundet skapas förutsättningar för förbundets medlemmar att arbeta med förbättringar i ordinarie verksamhetsstrukturer och förbundets utgör en arena för kunskapsutbyte som kan bidra till systemutveckling, vilket inte begränsas av de ekonomiska ramarna.

Inriktning och insatser i årets verksamhetsplan bygger bland annat på erfarenheter från de tre tidigare samordningsförbunden i länet, samt på de rekommendationer som de tre lokala styrelserna har lämnat till interimsstyrelsen för Samordningsförbundet Västmanland.

Samordningsförbundets mål och aktiviteter ska hänga ihop med det som händer lokalt, regionalt och nationellt. Målen i den här verksamhetsplanen kan t ex kopplas ihop med flera av målen i den Regionala utvecklingsstrategin 2030:

” #1 – Minska andelen barn i ekonomiskt utsatta hushåll”

” # 5 – Öka andelen barn och vuxna som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra”

” # 17 – Öka andelen elever som fullföljer sina studier”

” # 19 – Öka andelen sysselsatta”

” # 20 – God ekonomisk utveckling”

Sannolikt bidrar samordningsförbundets insatser även till de regionala målen gällande ökad trygghet samt ökad tillit till samhället.

Målet för Sveriges jämställdhetspolitik är att kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina liv. Samordningsförbundets mål och aktiviteter ska kopplas ihop med de jämställdhetspolitiska delmålen med särskilt fokus på att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Integrationspolitiken syftar till lika rättigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Integrationsperspektivet ska, i samordningsförbundets kontext, tolkas i en vidare betydelse dvs att det handlar om integration av alla medborgare som av olika skäl lever i utanförskap, oavsett ursprung.

### 3.3. STRATEGIER

Samordningsförbundets strategi för samverkan bygger på organiseringar och arbetssätt som utgår från individens behov och där myndigheterna anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde.

Lösningsfokuserat förhållnings- och arbetssätt är ett kraftfullt medel för att stärka samverkan. Det stärker förmågor och färdigheter hos alla aktiva i samverkan genom att det i samtal, möten, vid beslut och i strategiskt arbete stödjer arbetet med gemensamma mål och små hållbara steg som behövs för välfärdsutvecklingen och för de medborgare som behöver ett samlat stöd. Samordningsförbundet fortsätter därför satsa på att sprida och tillämpa det lösningsfokuserade arbetssättet som en sammanhållande röd tråd i det gemensamma rehabiliterings- och hälsoarbetet.

De insatser som förbundet beslutar om bör utgå från följande synsätt:

- Ett salutogent och lösningsfokuserat förhållningssätt där vi utgår från att alla individer har förmågor som kan tas tillvara och utvecklas

- Alla individer har en önskan att leva i ett socialt sammanhang och samtidigt själv ha möjlighet och ansvar att ta avgörande beslut avseende sin livssituation
- Rehabiliteringsinsatserna ska stärka de enskildes förmåga utan att frånta individen det egna ansvaret
- Arbetslinjen ska vara tydlig i alla de insatser som förbundet stödjer

Samordningsförbundets relevans och effektivitet förutsätter en god dialog med förbundsmedlemmarna, men även andra aktörer såsom andra Samordningsförbund, Länsstyrelsen, civilsamhället och arbetsgivare.

#### 4. MÅLGRUPPER OCH BEHOV

Samordningsförbundens målgrupp är, enligt Finsamlagen, personer i utanförskap i åldern 16-64 år och där myndigheterna behöver samordna sina rehabiliteringsinsatser för att personerna ska få förutsättningar att försörja sig själv.

I förarbetena till Finsamlagen antogs behovet av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering till ca 5 % av totala befolkningen i arbetsför ålder. För Västmanlands del skulle detta innebära ca 8 300 personer.

Hur behoven ser ut och vilka specifika målgrupper som ska prioriteras behöver identifieras på såväl lokal som regional nivå. Det finns dock generella samverkansutmaningar i länet som berör psykisk ohälsa och/eller samsjuklighet, unga i utanförskap, otillräcklig kompetens i förhållande till arbetsmarknadens behov, utrikesfödda med språkhinder, långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna samt personer med sjukdom utan ersättning. Ofta finns också en kombination av ovanstående.

Helårsekvivalenter är ett sätt att beskriva utanförskapet. Helårsekvivalenter är det antal individer (20-64 år) som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent. Dessa omfattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning, ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning.

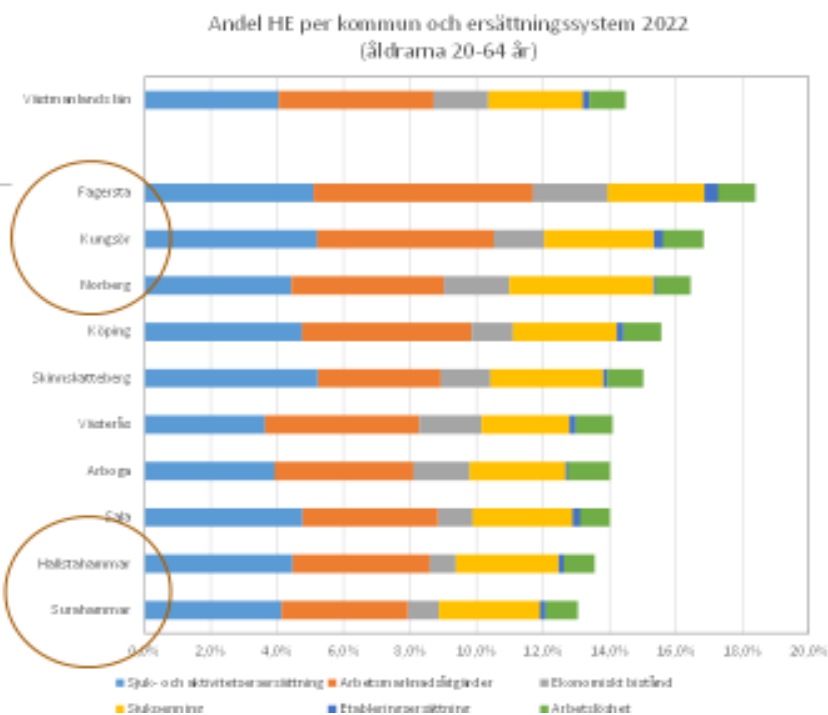
2022 var antalet helårsekvivalenter i Västmanlands 14,5, att jämföra med riket 11,9. Kostnaden 2022 för utanförskapet i Västmanland enligt ovan var ca 3 097 000 000 kr

(Källa: [Den offentliga försörjningens omfattning – Statisticon](#))

### Ersättningssystemens användning i länets kommuner

Diagrammen visar - per kommun i länet - fördelningen av helårsekvivalenter för olika ersättningssystem år 2022.

Kommunerna har sorterats i fallande ordning utifrån storleken på de totala helårsekvivalenterna i relation till folkmängden i arbetsför ålder (20-64 år).

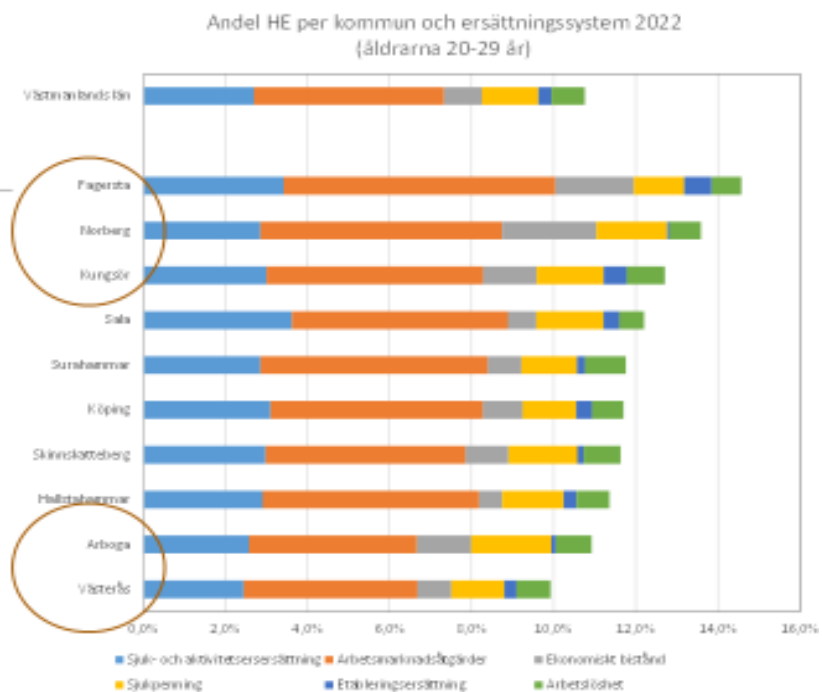


Bilden ovan visar antalet helårsekvivalenter per kommun och ersättningssystem i Västmanland 2022 (20-64 år). Fagersta, Kungsör och Norberg har de högsta helårsekvivalenterna i länet. Hallstahammar och Surahammar har de lägsta.

### Ersättningssystemens användning i länets kommuner - åldersgrupp 20-29 år

Diagrammen visar - per kommun i länet - fördelningen av helårsekvivalenter för olika ersättningssystem år 2022.

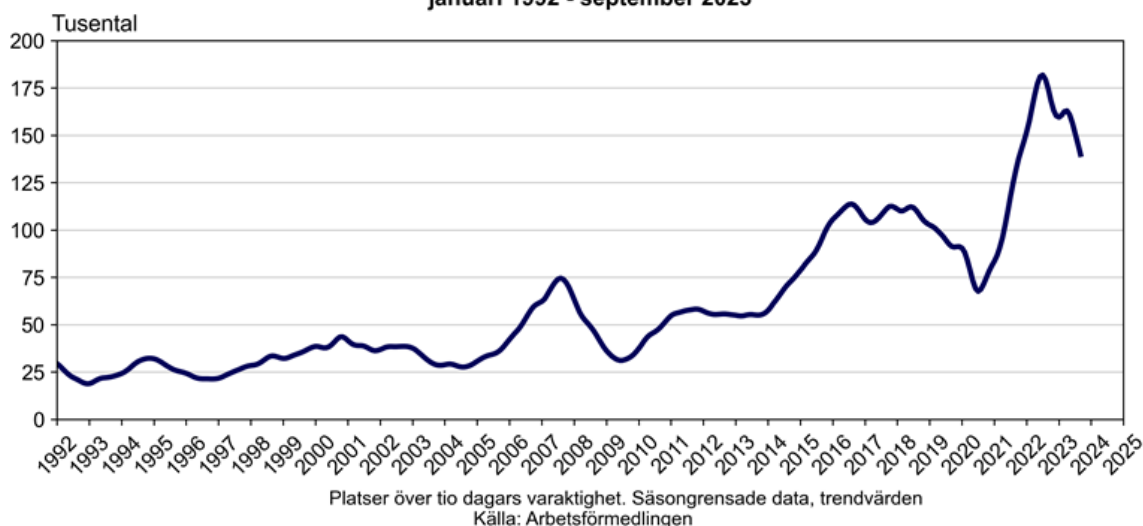
Kommunerna har sorterats i fallande ordning utifrån storleken på de totala helårsekvivalenterna i relation till folkmängden i arbetsför ålder (20-29 år).



Bilden visar antalet helårsekvivalenter per kommun och ersättningssystem i Västmanland 2022 (20-29 år). Fagersta, Norberg och Kungsör har de högsta helårsekvivalenterna i länet. Västerås och Arboga har de lägsta.

## Nyanmälda lediga platser

januari 1992 - september 2023



I oktober 2023 visade Arbetsförmedlingens statistik att arbetslösheten stiger, att antalet varsel ökar markant samt att antalet lediga jobb i Platsbanken minskar. Arbetsförmedlingen bedömer att arbetsmarknaden är på väg att vända nedåt.

En fördjupad och gemensam kartläggning (lokalt och regionalt) av de grupper i länet där behovet av samordning är speciellt stort kan underlätta framtida prioritering och planering av Finsaminsatser.

## 5. ORGANISATION

### 5.1. STYRELSE

Förbundet leds av en styrelse vars ledamöter utses av förbundets medlemmar. Styrelsen består av 13 ledamöter och 13 ersättare. Fullmäktige i Regionen och i de tio kommunerna utser vardera en förtroendevald ledamot och en ersättare. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen utser vardera en chefstjänsteperson till ledamot och en till ersättare.

Styrelsen är högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Ledamöterna är utsedda av respektive organisation men representerar medborgarna i länet. Styrelsemedlemmarna är viktiga ambassadörer för förbundets möjligheter och frågor in i sina moderorganisationer. Varje styrelsemöte föregås av en ordförandeberedning där ordförande, vice ordförande och förbundschef träffas.



### 5.2. KANSLI

Förbundets kansli består av en förbundschef och två utvecklingsledare, anställda av förbundet.

Förbundschefen ska leda, samordna och utveckla förbundets verksamhet utifrån styrelsens beslut och anvisningar, vara föredragande vid styrelsens möten, utarbeta förslag till beslut avseende verksamhetsplan, budget och finansiering av samverkansinsatser samt ansvara för att årsredovisning upprättas. Förbundschefen har personalansvar för övriga anställda på kansliet.

Utvecklingsledarna ska tillsammans med förbundschefen samordna och utveckla förbundets verksamhet utifrån styrelsens beslut och anvisningar. De ska ge processtöd till parterna vid behovsinventering, samt ge process- och utvecklingsstöd till de insatser som förbundet stödjer såväl befintliga som framtida individinsatser och strukturella insatser.

Kansliets arbetar inte i direktkontakt med de personer som arbetet ytterst ska hjälpa. Det operativa klientarbetet sker via förbundets parter, men stödet från förbundet skapar förutsättningar för ett effektivare rehabiliteringsarbete.

### 5.3. EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Förbundet köper administrativa tjänster från

- Fagersta Kommun
- Västmanland-Dalarna Lönenämnd
- Norra Västmanlands ekonomiförvaltning.

Tjänster köps bland annat inom områdena budget, bokslut, löpande ekonomisk redovisning, fakturahantering, lönehantering, IT-tjänster, posthantering, diarieföring, arkivering och dataskyddsfrågor.

### 5.4. UTVECKLINGSRÅD - PARTERNAS CHEFSGRUPP

Ett strategiskt rådgivande utvecklingsråd behöver finnas, med representation från samtliga förbundsmedlemmar.

Rådet kan arbeta med frågor såsom

- Att initiera kartläggningar och analyser av samverkansbehov i länet
- Att vara ett stöd vid beredning av större ansökningar till förbundet.
- Att utveckla strukturella förutsättningar för att främja samverkan mellan myndigheterna

Rådet kommer inte finnas i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen. Det strategiska utvecklingsrådet kan behöva kompletteras med lokala samverkansgrupper, utifrån behov och parternas möjligheter att medverka.

### 5.5. STYRGRUPPER INSATSER

Förbundschefen, eller den medarbetare på kansliet som förbundschefen utser, finns med som adjungerad i styrgrupperna för de insatser som förbundet stödjer, och är aktiv i kontakterna med projektledning eller motsvarande.

## 6. MÅLOMRÅDEN OCH VERKSAMHET

Målområden för Samordningsförbundets verksamhet är

- Att stödja *individinsatser* riktade till medborgare som är i behov av *arbetslivsinriktad samordnad rehabilitering*
- Att stödja insatser för att förbättra *metoder och arbetssätt* inom arbetslivsinriktad samordnad rehabilitering
- Att stödja vidareutveckling av *samverkanskultur* och *samverkansstruktur* mellan myndigheterna

Tyngdpunkten i förbundets verksamhet är *individinsatser*. I årets verksamhetsplan utgör individinsatserna ca 75% av insatsfinansieringen. På sikt (2025-2026) behöver dock förbundet säkerställa att det finns tillräckliga resurser även för gemensam metodutveckling och strukturpåverkande insatser. Målet är en resursfördelning om ca 60% till individinsatser och 40% metodutveckling/strukturella insatser.

### 6.1. INDIVIDINSATSER - SAMORDNINGSTEAM

Samordningsteamerna utgör en samverkansplattform som drivs av förbundsmedlemmarna gemensamt och med stöd från samordningsförbundet. Syftet är att ge deltagarna ett *samlad, personcentrerat och lösningsfokuserat* stöd för att *komma närmare arbete och egen försörjning*.

Målgruppen är främst kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden och där det finns behov av samordning mellan minst två av förbundets parter. Samtliga förbundsmedlemmar kan remittera deltagare till insatserna.

Samordningsteamerna har också ett uppdrag att *utveckla metoder och arbetssätt i samverkan* och medverka till att *sprida erfarenheter och goda idéer* till ordinarie verksamheter i länet och mellan varandra.

Insatserna ska arbeta metodiskt med tidig *upptäckt av våld* i nära relationer genom att regelbundet och återkommande ställa frågor om våld till samtliga deltagare.

Under 2024 får de också ett uppdrag att arbeta fram *lämpliga länsgemensamma arbetssätt*, t ex rutiner vid remittering och uppföljning, för att säkerställa ett likvärdigt stöd i länet samt för att tydliggöra rutiner och underlätta arbetssätt för remitterande handläggare. Det betyder dock inte att alla Samordningsteam behöver arbeta exakt på samma sätt, utan anpassa insatser och arbetssätt utifrån deltagarnas behov och lokala förutsättningar.

Samordningsteamerna finns geografiskt utspridda i länet för att finnas nära deltagarnas bostadsort. Det ska dock vara möjligt för såväl deltagare som personal att röra sig i länet i de fall det skulle vara önskvärt och hjälpsamt.

---

### 6.1.1. SAMORDNINGSTEAM FNS

Samordningsteam FNS tar framför allt emot deltagare som är bosatta i Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg. Samordningsteamet bemannas av 1,0 verksamhetsledare och 4,0 socialkonsulenter anställda av Fagersta kommun (varav Fagersta kommun finansierar 2,5), 0,5 konsulent anställd av Norbergs kommun, 0,1 kurator anställd av Region Västmanland samt 0,4 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen. Samordningsteam FNS räknar med att arbeta med ca 50-55 deltagare samtidigt.

Samordningsteamet vill under 2024 utveckla samverkan med skolan och Kommunala aktivitetsansvaret. De vill utveckla arbetet utifrån BIP-modellen - progressionsmättningsverktyget och förhållningssättet, och vill medverka till att arbetssättet också sprids till fler av kommunernas verksamheter.

---

### 6.1.2. SAMORDNINGSTEAM HALLSTAHAMMAR

Samordningsteam Hallstahammar tar framför allt emot deltagare som är bosatta i Hallstahammar. Samordningsteamet bemannas av 1,0 verksamhetsledare och 0,5 socialkonsulent anställda av Hallstahammars kommun, 0,1 kurator anställd av Region Västmanland samt 0,2 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen. Samordningsteam Hallstahammar räknar med att arbeta med ca 20-22 deltagare samtidigt.

Eftersom det förbyggande arbetet är viktigt, vill Samordningsteamet under 2024 fortsättningsvis även prioritera unga personer, att vidareutveckla samverkan med Kommunala aktivitetsansvaret (KAA), Unga med funktionshinder (Unga F), LSS och med socialpsykiatrin. De vill också fortsätta utforska och implementera BIP samt implementera metoderna Supported employment/supported education.

---

### 6.1.3. SAMORDNINGSTEAM SALA

Samordningsteam Sala tar framför allt emot deltagare som är bosatta i Sala. Samordningsteamet bemannas av 1,0 verksamhetsledare och 1,0 socialkonsulent anställda av Sala kommun, ca 0,1 kurator anställd av Region Västmanland samt 0,4 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen. Samordningsteam Sala räknar med att arbeta med ca 25-30 deltagare samtidigt.

Samordningsteamet vill under 2024 vidareutveckla samverkan med Primärvården, Socialtjänsten och skolan. De vill fortsätta samverka med övriga parter i att få till en bra implementering av BIP, samt att tillsammans med övriga Samordningsteam i länet utveckla rutiner om kartläggning och uppföljning.

---

### 6.1.4. SAMORDNINGSTEAM SURAHAMMAR

Samordningsteam Surahammar tar framför allt emot deltagare som är bosatta i Surahammar. Samordningsteamet bemannas av 1,0 verksamhetsledare anställd av Surahammars kommun, ca 0,1 kurator anställd av Region Västmanland samt 0,6 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen. Samordningsteam Surahammar räknar med att arbeta med ca 15 deltagare samtidigt.

Samordningsteamet vill under 2024 utveckla stödet vid arbetsträning. Arbetsförmedlaren i teamet ska gå SIUS-utbildning, vilket kommer göra skillnad och förbättra förutsättningarna när deltagarna ska arbetsträna. De vill fortsätta utveckla samverkan med Kommunala aktivitetsansvaret (KAA), Unga F (Arbetsförmedlingen) samt arbetskonsulent på Arbetscenter. Det kommer göra att fler ungdomar kommer till samordningsteamet. De vill också utveckla arbetet utifrån BIP -modellen - progressionsmättningsverktyget och förhållningssättet.

---

### 6.1.5. SAMORDNINGSTEAM VÄSTERÅS

Samordningsteam Västerås tar framför allt emot deltagare som är bosatta i Västerås. Samordningsteamet bemannas av 1,0 verksamhetsledare och 5,5 arbetskonsulenter anställda av Västerås Stad, samt 0,6 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen. Samordningsteam Västerås räknar med att arbeta med ca 80-85 deltagare samtidigt.

Samordningsteam Västerås har under 2023 haft en relativt lång kö till insatsen och kommer under 2024 behöva hitta arbetssätt som förkortar tiden från remittering till start i insatsen. Här kommer det bli viktigt att utforska hur Samordningsteamet och det rådgivande Myndighetsgemensamma teamet i Västerås kan utveckla sitt samarbete t ex inför remittering/intag av nya deltagare.

Samordningsteamet vill också utveckla samverkan med Regionens rehab-koordinatorer och SIP-koordinatorer samt utveckla arbetet utifrån BIP-modellen - progressionsmättningsverktyget och förhållningssättet.

### 6.1.6. TEAMSAMVERKAN VÄSTRA MÄLARDALEN (NY INSATS)

I Västra Mälardalen har det tidigare saknats individinsatser motsvarande Samordningsteamerna i övriga länet. En kartläggning/förstudie under 2023 har resulterat i en ny insats från och med 2024 - Teamsamverkan i Västra Mälardalen. Syftet med insatsen är att stödja sjukskrivna och arbetslösa personer mellan 18–65 år som inte har en sjukpenninggrundande inkomst och därför är hänvisade till det sociala skyddsnetet i form av försörjningsstöd. Personer utan arbetsgivare saknar ofta en rehabiliteringsplan, och insatsen syftar till att "täppa till mellanrummen", och att ge ett samordnat stöd mot egen försörjning. Teamsamverkan startar under 2024 i Köping och planen är att utöka verksamheten till Arboga och Kungsör 2025.

## 6.2. METODER OCH ARBETSSÄTT

### 6.2.1. RÅDGIVANDE MYNDIGHETSGEMENSAMT TEAM

En försöksverksamhet med ett rådgivande myndighetsgemensamt team har under 2023 startats i Västerås, och med stöd från Samordningsförbundet Västerås.

Kunskapsbrist, olika regelverk och målsättningar leder ibland till krockande och osynkroniserade planeringar. Syftet med det rådgivande teamet är att, i komplexa ärenden där ordinarie samverkan inte fungerar eller räcker till, utgöra en myndighetsgemensam struktur och kunskapsbas för vidare planering. De utgör en rådgivande instans för klienter och deras handläggare/professionella. Genom att hitta gemensamma lösningar nås ökad delaktighet och effektivare och mer långsiktigt hållbara processer.

I det rådgivande myndighetsgemensamma teamet arbetar 4 x 0,4 personal från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland respektive Västerås Stads socialtjänst.

Förbundet kommer löpande ta del av uppföljning av det myndighetsgemensamma teamets arbete, för att ta ställning till eventuellt fortsatt stöd efter 2024. Om utfallet av det myndighetsgemensamma teamets arbete visar sig vara framgångsrikt ska förbundet undersöka möjligheten till, och intresset av, spridning av arbetssättet till övriga länet.

### 6.2.2. INKLUDERINGSLYFTET - BIP OCH VTA

Inkluderingslyftet är ett projekt för kompetenshöjande aktiviteter inom områdena BIP (Beskäftigelses Indikator Projekt) och VTA (Vägen till Arbetsgivarna).

BIP bygger på forskning från Vaeksthuset i Danmark, där man har identifierat de faktorer/indikatorer som har allra störst betydelse för att personer i utanförskap ska komma till arbete.

VTA bygger på en intervjustudie av arbetsgivare som genomfördes av Samordningsförbundet i Centrala Östergötland och Linköpings universitet 2016. Studien belyser vad arbetsgivare behöver stöd med för att kunna och vilja inkludera fler på sina arbetsplatser.

Inkluderingslyftet syftar till att öka förutsättningarna att tillämpa kunskap om BIP och VTA för personal hos samordningsförbundens medlemmar i Östra Mellansverige. Projektägare är Samordningsförbundet Centrala Östergötland projektet medfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF) och pågår i tre år mellan augusti 2023 och juli 2026.

Samordningsförbundet Västmanlands medlemmar kommer få tillgång till grund- och fördjupningskurser samt implementeringsstöd om BIP och VTA. Parallellt kommer studier genomföras om vad som gör skillnad och hur det på bästa sätt kan spridas till fler.

Samordningsförbundet Västmanland kommer också under året att arrangera lokala nätverksträffar för verksamheter som vill utveckla och implementera BIP.

---

### 6.2.3. SÖKA MÖJLIGHETER TILL EXTERN FINANSIERING AV UTVECKLINGSPROJEKT

Samordningsförbundet Västmanland ska stödja förbundsmedlemmarna att söka möjligheter till extern finansiering av utvecklingsprojekt, t ex via Europeiska socialfonden (ESF).

## 6.3. STRUKTURPÅVERKANDE INSATSER - UTVECKLA SAMVERKANSTRUKTUR OCH SAMVERKANSKULTUR

---

### 6.3.1. PROCESSTÖDJANDE INSATSER - VIA FÖRBUNDETS EGEN PERSONAL

Samordningsförbundet personal ska, utifrån behov, arbeta processtödjande vid kartläggningar/behovsinventeringar samt i de insatser som förbundet finansierar.

---

### 6.3.2. REHABKOORDINATORER I SAMVERKAN

Rehabkoordinatorer inom Region Västmanland behöver goda förutsättningar för att tidigt kunna identifiera rehabiliteringsbehov och därefter samverka med de parter som berörs. Försäkringskassan ska tidigt i processen få impulser från rehabkoordinatorerna om behov av samordning. Ett projekt i två delar har påbörjats under 2023. En kartläggning pågår för att identifiera och föreslå åtgärder mot de hinder som finns för att fortsatt implementeringen och utveckling av rollen som rehabkoordinator med stöd av Försäkringskassan. Samordningsförbundet Västerås har finansierat kartläggningen (projektets del 1) vilken kommer redovisas i slutet på 2023.

Del 2 av projektet planeras att genomföras under 2024. Utifrån vad kartläggningen visar ska vägledande dokument tas fram för arbetet med rehabkoordinering inom Region Västmanland. Projektet ska förstärka den försäkringsmedicinska enheten i Region Västmanland med en operativ rehabkoordinator för att utveckla samverkan med andra parter. Den operativa rehabkoordinator blir en länk mellan processledningen, verksamheterna och det strukturella arbetet med framför allt Försäkringskassan men också med Arbetsförmedlingen och kommunerna. En förstärkning av den försäkringsmedicinska verksamheten förväntas ge förutsättningar för att arbeta mer med

utvecklingen och skapa en ökad samsyn i uppdraget som rehabkoordinator i Region Västmanland. Projektet ska bland annat bidra med klinisk kompetens i framtagandet av ny lärarledd utbildning för rehabkoordinatorer i rollen som rehabkoordinator samt planera och arrangera nätverksträffar. Samordningsinsatser som finansieras via Samordningsförbundet för att utveckla den strukturella samverkan som exempelvis myndighetsgemensamt team ska ingå i ett utbildningspaket för rehabkoordinatorerna, och i gemensamma forum tillsammans med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Det övergripande målet är en en kvalitetssäker sjukskrivningsprocess. Rehabkoordinatorerna ska ha tagit del av och känna till Samordningsförbundets insatser och har ökad kunskap kring samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Vidare är målet med projektet att 30 % fler individer i primärvården får del av rehabkoordinerande insatser.

---

### 6.3.3. SIP-UTVECKLARE I VÄSTRA MÄLARDALEN

Kommunerna Köping, Arboga, Kungsör, barn- och ungdomspsykiatri samt vuxenpsykiatriska mottagningen i Västra Mälardalen har sett behovet att förstärka och kvalitetssäkra samordnade individuella planeringar (SIP). Sedan januari 2022 görs en insats med stöd av Samordningsförbundet Västra Mälardalen där Arboga kommun är projektägare. Målgrupp är komplexa ärenden, 16–29 år, där det finns behov av samordnad individuell planering (SIP) för insatser från både Kommun och Region. Detta är vid allvarlig psykisk ohälsa, missbruk och en svår social situation.

Projektet ska förbättra arbetet med SIP i Västra Mälardalen och SIP-utvecklaren ska vägleda, operativt stödja och coacha medarbetare inom projektets verksamheter. Efter projekttiden ska arbetssättet vara implementerat i projektets kommunala verksamheter, hos Barn- och ungdomspsykiatri och Vuxenpsykiatriska mottagningen med en struktur som fortlever och utvecklas över tid.

---

### 6.3.4. PARTSGEMENSAM KOMPETENSUTVECKLING OCH ANDRA MÖTESPLATSER

Samordningsförbundet ska arrangera gemensam kompetensutveckling och vid behov erbjuda mötesplatser för samverkan, bland annat:

- Utbildning lösningsfokuserat arbetssätt (grund, ledarskap, nätverksträffar)
- Handledarutbildning Grönkvist
- BIP – utbildning, nätverksträffar, processtöd
- Vägen till arbetsgivarna – utbildning, processtöd
- "Dejt med en verkSAMhet"

## 7. BUDGET 2024

<b>Styrelse</b>	-	606 000 kr
<b>Gemensam administration</b>	-	2 244 000 kr
<b>Summa admin kostnader</b>	-	<b>2 850 000 kr</b>
<b>Individ-insatser</b>		
Teamsamverkan Västra Mälardalen	-	1 700 000 kr
Samordningsteam Västerås	-	6 200 000 kr
Samordningsteam Sala	-	1 700 000 kr
Samordningsteam FNS	-	1 525 000 kr
Samordningsteam Hallstahammar	-	1 200 000 kr
Samordningsteam Surahammar	-	1 200 000 kr
Kurator Samordningsteam ca 60%	-	400 000 kr
<b>Summa individ-insatser</b>	-	<b>13 925 000 kr</b>
<b>Metodutveckling och strukturpåverkande insatser</b>		
Processtöd Samverkansinsatser (egen personal)	-	1 453 000 kr
(Rådgivande) Myndighetsgemensamt team Västerås	-	1 120 000 kr
Rehabkoordinatorer i samverkan	-	595 000 kr
SIP-utvecklare Västra Mälardalen	-	40 000 kr
Gemensamma utbildningsinsatser och mötesplatser	-	500 000 kr
Utvärderingsinsatser	-	100 000 kr
Ofördelade/sökbara utvecklingsmedel	-	400 000 kr
<b>Summa struktur-insatser</b>	-	<b>4 208 000 kr</b>
<b>Summa direkta insatskostnader</b>	-	<b>18 133 000 kr</b>
<b>Summa kostnader</b>	-	<b>20 983 000 kr</b>
<b>Resultat</b>	-	<b>1 945 000 kr</b>
<b>Medel till förfogande</b>		
Medelstilleddning från huvudmännen 2024		19 038 000 kr
Medel som förs över från SF Västerås (beräknat)		2 817 000 kr
Medel som förs över från SF Västra Mälardalen (beräknat)		650 000 kr
Medel som förs över från Norra Västmanlands SF (beräknat)		396 000 kr
		<b>22 901 000 kr</b>
<b>Beräknat utgående eget kapital 2024-12-31</b>		<b>1 918 000 kr</b>
Totala kostnader	-	20 983 000 kr
Administrativa kostnader		14%
Direkta insatskostnader		86%
Individinsatser		77%
Metodutveckling och strukturella insatser		23%