



## INSATSPLAN TEAMSAMVERKAN I VÄSTRA MÄLARDALEN

Beslutsdatum: 2024-03-15

### Insats

Insatsen består av ett samverkande team: Teamsamverkan i Västra Mälardalen

### Insatsens ägare

Ansvarig myndighet för insatsens samt bokföring och kontoföring är Köpings kommun.

Samverkar med Arboga kommun, Kungsörs kommun, Arbetsförmedlingen samt Region Västmanland.

Försäkringskassan medverkar genom sitt tillsyns- och samordningsansvar i Teamsamverkans styrgrupp.

### Bakgrund

En genomgång av samtliga aktuella ärenden på ekonomiskt bistånd i Köping genomfördes under 2022. Den visade att 20 % av dessa är det på grund av att individerna är sjuka men saknar annan ersättning för sin försörjning. Utifrån den kartläggningen började en arbetsgrupp arbeta med en förstudie hösten 2023; *Förstudie om Teamsamordning (sic) i Västra Mälardalen*. Arbetsgruppen undersökte målgruppen sjuka utan ersättning i Köping, och vilka insatser målgruppen anser att de är i behov av. Förstudien kartlagde även vilka verksamheter som finns inom Social och arbetsmarknad samt Vård och omsorg för denna målgrupp.

Studien visade på att det finns ett behov av samverkan framåt för att förflytta sig från ett verksamhetsperspektiv till ett individperspektiv där stegförflyttningar kan ske inom och mellan förvaltningarna. Viljan finns för samverkan men vem tar initiativet? I de olika verksamheterna förväntas någon annan ta vid när insatser saknas inom den egna förvaltningen/verksamheten. Individen kan ha ett behov av en insats men uppmanas själv ta kontakten/göra en ansökan då det inte ingår i verksamhetens uppdrag varpå parallella insatser inleds. De som uppbär försörjningsstöd men är sjukskrivna saknar någon som håller ihop den samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Förstudien resulterade i en ansökan om medel från Samordningsförbundet Västmanland för denna individinsats: *Teamsamverkan i Västra Mälardalen* under perioden 2024–2027.

## Syfte och målgrupp

Målgruppen består av personer i arbetsför ålder som inte befinner sig på den reguljära arbetsmarknaden på grund av sjukdom samt att de är i behov av samhällets stöd, och denna grupp tenderar att öka, vilket är förödande för individer och medför en betydande kostnad för samhället. En insats som ger denna målgrupp möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden kan minska människors ohälsa, öka möjligheten till självförsörjning samt minska kostnader för försörjningsstöd.

### Insatsen syftar till

- att stödja sjukskrivna människor mellan 18–65 år som inte har en SGI (sjukpenninggrundande inkomst) och därför är hänvisade till det sociala skyddsnetet i form av försörjningsstöd. Målgruppen är individer som idag uppbär försörjningsstöd och har behov av kompletterande, parallella insatser. Det är personer i arbetsför ålder som inte befinner sig på den reguljära arbetsmarknaden på grund av sjukdom samt att de är i behov av samhällets stöd. Individer som saknar arbetsgivare saknar också ofta en rehabiliteringsplan
- att underlätta för individen genom att ta fram en individuell plan och i vissa fall behövs att en SIP (samordnad individuell plan) tas fram. För en framgångsrik arbetslivsinriktad rehabilitering för personer som är sjukskrivna på grund av psykisk ohälsa behövs flera professionella tjänster som inte bara finns tillgängliga var för sig utan ingår i en sammanhållen process och är anpassade till den enskilda patienten/klienten/sökandens möjligheter och svårigheter
- att ta bort *mellanrummen* och förhindra att individer hamnar mellan olika ansvarsområden och där följderna blir att ingen kopplar ihop befintliga insatser inom kommunen och Region Västmanland (regionen i följande), exempel; identifiera rätt huvudman och slussa rätt. Teamet kommer sedan att arbeta med personer i målgruppen som blir kvar. Teamet ska inte arbeta med dem som redan har utretts och har en fastställd diagnos och där individen har fått rätt till stöd och det finns på plats
- att implementera verksamheten i kommunen/kommunerna då målgruppen identifierats.

## Mål

### *Det övergripande målet*

Insatserna ska riktas till individer som är i behov av en samordnad arbetslivsfokuserad rehabilitering.

### *Delmål*

Under 2024 kommer arbetsgruppen att arbeta med de kartlagda individerna från förstudien samt nya individer, för att hitta de arbetssätt som gör att individerna gör stegförflyttningar och där man identifierar arbetsförmågor och styrkor hos varje enskild individ.

*Delmål:* Insatsen Teamsamverkan i Västra Mälardalen avser att under 2024 organisera upp arbetssätt och se över insatser samt bemanna teamet för att arbeta med Köpings målgrupp.

### *Samverkan/samordnings mål*

Teamet ska utgå från att ansvaret för individen finns kvar hos sin huvudman. Tanken med Teamsamverkan är att samordna arbetet inte att ta över ansvaret för individen eller från annan huvudman, i syfte att det inte uppstår en *s.k.* inlåsningsseffekt.

*Delmål:* Insatsen ska erbjuda en synkroniserad, lösningsfokuserad och individanpassat stöd så att deltagaren ska återfå eller förbättra sina möjligheter till egen försörjning.

Insatsen kommer att börja jobba med målgruppen som idag står som förhindrade hos någon av huvudmännen och därmed inte kan tillgodose sig insatser från Arbetsförmedlingen.

*Delmål:* Teamet samordnar och optimerar insatser så att de inte motverkar varandra eller krockar samt skapar kunskap om varandras roller och uppdrag tillsammans med samverkansparterna.

En samordning av insatser är en förutsättning för att nå resultat för denna målgrupp som är i behov av insatser från flera aktörer.

*Delmål:* Alla i ett team bidrar med sin specifika kompetens. Ett team kan till exempel bestå av individen och den personal som finns närmast. För att insatserna till den enskilde ska ge optimal effekt behövs kunskap om effektiv samverkan mellan de olika aktörerna, respekt för alla oavsett roll och ett öppet samtalsklimat.

Insatsen ska ha ett lösnings- och individriktat fokus och inte ett verksamhetsinriktat arbetssätt, dvs. utgångspunkten är att ha individens fokus i fokus.

### *Hälsa och arbetslivsfokus*

Målgruppen består av individer där ohälsan är stor. Utifrån målgruppens behov är det viktigt att ta fram arbetssätt med ett arbetslivsfokus som bidrar till en minskning av ohälsan.

*Delmål:* Strukturen och sättet att arbeta med målgruppen kommer att sättas under 2024 med hjälp av arbetsterapeut, boendestödjare, socialsekreterare, studie och yrkesvägledare och arbetsmarknadskonsulent. Ett samarbete med regionens Hälso-center kommer att initieras.

Individerna i målgruppen finns hos samtliga aktörer och det har visats sig att olika aktörerna har oklar kännedom om varandra och deras uppdrag samt ansvarsområden.

Målgruppen står långt från arbetsmarknaden av olika skäl, där hälsan är främsta orsaken. Forskningen visar att insatser med ett arbetsfokus ger bättre resultat än insatser där det saknas. Individerna i de insatser där det fanns ett arbetsfokus hade färre sjukdagar och det gav högre effekter på individernas inkomst samt även högre effekt på den upplevda hälsan.

*Delmål:* Utifrån de forskningsresultat på området ska arbetsgruppen under 2024 arbeta fram olika arbetssätt där arbetslivsfokus finns med i insatserna framöver, oavsett om individerna har en arbetskapacitet på 100% eller 25%.

*Delmål:* Insatsen använder sig av verktyget SMAIL (bygger på de resultat som framkom i det danska Beskæftigelses Indikator Projektet, BIP) som både är ett progressions-kartläggningsverktyg och ett förhållningssätt. SMAIL står för "skattning mot arbete i länet". I intervjuerna med individerna kommer man att utgå ifrån de livsområden som identifierats i SMAIL. Även det evidensbaserade metoden/förhållningssättet lösningsfokuserat arbetssätt (LF) praktiseras.

Genom att man redan i den första initiala intervjun utgår från SMAIL får man in en första basbedömning som är framåtsyftande samt att individerna blir delaktiga i sin process från start.

### **Arboga och Kungsör**

När teamet bemannats upp och samverkan och arbetssätt är satta är avsikten att utöka upptagningsområdet till att utgöra hela Västra Mälardalen, genom att även Arboga och Kungsörs målgrupp blir aktuella för stöd och insatser.

*Delmål:* Arboga och Kungsör kommer under 2024 att göra samma förarbete som Köping gjort under 2023, med att inventera och identifiera vilka individer som är "sjuka utan ersättning", och vilka orsakerna som ligger bakom denna kodning. De kommer att inventera vilka insatser samt vad dessa insatser har för målgrupp. Existerande forum och processer för samverkan ska också kartläggas.

*Delmål:* För att Arboga och Kungsör ska kunna starta upp i januari 2025 behöver de under sista halvåret 2024 påbörja sin inventering av målgruppen samt vilka insatser som finns tillgängliga i deras kommuner, likande förstudie som Köping har genomfört under 2023.

## **Styrning och organisation**

Insatsen leds av en styrgrupp bestående av representanter från de ingående myndigheterna. Ytterligare organisationer kan bjudas in som adjungerande och när särskilda frågor behöver diskuteras. Rollerna som styrande eller adjungerande ska vara tydliga för alla. Varje organisation utser sin representant och ersättare. Styrgruppens representanter ska ha beslutsmandat från den egna organisationen enligt denna insatsbeskrivning. Styrgruppens representanter ansvarar för att lyfta övergripande frågeställningar i den egna organisationen. Det kan till exempel vara viktig information eller behov av beslut som styrgruppens representant inte har mandat att fatta själv. Ständigt adjungerande i styrgruppen är förbundschefen i Samordningsförbundet Västmanland. Styrgruppen träffas fyra till sex gånger per år, dock tätare i början. Insatsägaren är föredragande i styrgruppen. Vid styrgruppens möten ska protokoll föras. Dessa ska utformas så att även förbundsstyrelsen och andra intressenter hos parterna ska kunna få en löpande överblick över insatsens status avseende personalläge, deltagarvolym, aktiviteter mm. Styrgruppens dokumentation lämnas till förbundschefen som vid behov vidarebefordrar till förbundsstyrelsen ledamöter. Förbundschefen fungerar som processledare och ansvarig för ev. utvärderingsmodell. Styrgruppen är ansvarig för genomförande av insatsen och beställare av utvärdering av insatsen. Styrgruppen ansvarar också för att insatspersonalen har den kompetens som krävs för uppdraget.

Teamsamverkan ska arbeta på lösningsfokuserad grund och delta i kompetensutveckling i lösningsfokus. Vid behov kan andra utbildningsinsatser och handledning bli aktuella.

Arbetsmiljöansvaret ligger hos ordinarie arbetsgivare. Ansvar i lokalen, till exempel för utrymningsvägar och säkerhet ligger hos den myndighet där Teamsamverkan har sina lokaler.

Lokalerna ska planeras med avseende på tillgänglighet och vara belägna i en avspänd miljö tillsammans med andra verksamheter för att minimera risker.

#### **Insatsägarens ansvar i Teamsamverkan:**

Att leda och, tillsammans med Teamsamverkans övriga personal och styrgrupp, utveckla verksamheten. Insatsägaren fångar upp behov och kommer med förslag till Teamsamverkans styrgrupp.

#### *Ansvar:*

- Teamsamverkans budget inom, av förbundsstyrelsen, given ram och att rekvisition lämnas från insatsekonomen till Samordningsförbundets kansli varannan månad (senast 1 månad efter aktuell period)
- att vid behov medverka vid förbundsstyrelsens möten
- att helårsrapport lämnas till Samordningsförbundet, enligt direktiv från Samordningsförbundets kansli, samt att presentera rapporten vid förbundets styrelsemöte
- att vara föredragande vid Teamsamverkans styrgruppsmöten.
- att hålla kontakten med Samordningsförbundets kansli/förbundschef.
- att vid behov samverka (till exempel kompetensutveckling, med övriga Samordningsteam inom förbundets geografiska område
- att hålla kontakten med respektive personalansvarig chef samt vid behov signalera om något inte fungerar inom Teamsamverkan
- att uppföljning och utvärdering av Teamsamverkans insats sker enligt givna ramar (bl. Uppföljning FINSAM)
- att hålla regelbunden kontakt och vårda relationen mellan Teamsamverkan och handläggare/chefer hos respektive part.

Utifrån den kartläggningen som förstudien visar att är bedömningen att Teamsamverkan behöver bestå av:

**Projektledaren** (50 %) ansvarar för att leda och motivera insatsteamet samt för att utveckla insatser och arbeta med målgruppen. Ansvarar även för att teamet får möjlighet att delta i kompetensutveckling och information som sker i förbundets regi. Det finns behov av att arbeta strategiskt kring målgruppen med ohälsa som saknar arbetsgivare och därigenom faller utanför myndighetssystemen. Utifrån systemens uppbyggnad finns ingen som har ett arbetsgivaransvar om individerna saknar arbetsgivare. Därav finns ett behov av en funktion som håller samman den arbetslivsinriktade rehabiliteringskedjan för de individer som uppstår försörjningsstöd. Det handlar ofta om unga som inte kommit ut på arbetsmarknaden och/eller individer som lider av psykisk ohälsa.

**Boendestödjare** (50 %) som kan ge praktisk vård och stöd till individen, utföra rutinkontroller och ge råd om egenvård. Boendestödjarens roll i projektet är att fungera uppsökande gentemot klienter samt motivera och informera kring vilka insatser som finns samt lotsa individen med de insatser som kan erhållas.

**Arbetssterapeut** (50 %) vars roll är att anpassa och hjälpa individen återställa eller förbättra fysiska förmågor och funktionalitet genom fysisk träning, rehabilitering

och ergonomiska anpassningar samt stöd i hjälpmedel avseende eventuell psykisk ohälsa.

**Socialsekreterare** (50 %) för att kartlägga och bedöma ärenden, erbjuda stöd och vägledning på det sociala och ekonomiska området samt upprättar handlingsplan för individen. Socialsekreteraren kan hjälpa till att navigera i systemet för sociala förmåner och ge råd om ekonomiskt stöd och andra resurser.

**Arbetsmarknadskonsulent** (20 %) som kan fortsätta med skattningen av individens förmågor och styrkor samt lotsa till lämpliga rehabiliterande insatser som leder individen närmare arbete eller studier. Insatserna kan vara i egen regi, genom samverkan med civilsamhället eller inom Vård o Omsorgs regi. Arbetsmarknadskonsulenten kan erbjuda arbetsmarknadskunskap samt ordna med praktikplats.

**Studie o Yrkesvägledaren, SYV**, (10 %) kan för de individer som önskar en stegförflyttning genom studier vägleda och informera kring studievägar och bedöma betyg och andra utbildningsdokument. I projektet kommer SYV att ha en bokad tid för klienterna inom Teamsamverkan.

Insatspersonalen fungerar som samordnande för kontakter med sin egen myndighet/part.

## Tidsplan

Arbetsgruppen startar upp arbetet under januari 2024 och arbetet kommer att utgå från den kartläggning av både individer och verksamheter som genomförts under 2023 i Köping. Under det första året av projektet ska arbetsgruppen hitta formerna och strukturerna för att arbeta med målgruppen. I juni 2024 rapporterar arbetsgruppen hur långt arbetet med Teamsamverkan i Västra Mälardalen (Köping) har kommit för Samordningsförbundet Västmanland. För att identifiera målgruppen i Arboga och Kungsör som ska ansluta till Teamsamverkan under 2025 behöver dessa två kommuner under sommaren och hösten 2024 göra en förstudie för att lokalisera och identifiera sin målgrupp men också för att identifiera sina insatser och hur dessa kan nyttjas i kedjan mot rehabilitering för målgruppen.

Arboga och Kungsör kommer i slutet av 2024 att redogöra för sammansättningen av målgruppen i Arboga och Kungsör samt vilka verksamheter som arbetar med målgruppen och planeringen för anslutningen till den gemensamma Teamsamverkan i Västra Mälardalen. Under 2025 kopplas Arboga och Kungsör på fullt ut i Teamsamverkan och projektledaren styr upp processen tillsammans med processledaren från Samordningsförbundet för hur arbetet i hela Västra Mälardalen ska fungera. Arbetsprocessen och arbetet med målgruppen i dessa tre kommuner att vävas samman utifrån lokala förutsättningar.

2026 har det huvudsakliga arbetssättet satt sig och det finns tydliga arbetsrutiner och uppdragsbeskrivningar för arbetet med målgruppen. Arbetsgruppen i teamet kommer att starta med den målgrupp som identifierades i förstudien men kommer fortsätta att kartlägga individer i målgruppen som identifierats och i arbetet med individerna kommer och under 2027 kommer det att genomföras en utvärdering av arbetet och de tjänster som är involverade i Teamsamverkan. Löpande utvärderingar kommer göras och en årlig rapport kommer att sammanställas till Samordningsförbundet kring resultat och effekter.

## Finansiering/budget

Beviljade medel: 1 700 tkr för 2024 och beviljade medel för 2025–2027 med 1 500,5 tkr under förutsättning att Samordningsförbundet Västmanland har ekonomiska förutsättningar för det.

### Ansökt 2024 Köping + förstudie Arboga o Kungsör

0.5 projektledare 330 000 kr/år	0,5 soc. sekreterare 298 000/år
0,5 boendestöd 275 000 /år	0.2 arbetsmarknadskonsulent 125 000 kr/år
0.5 arbetsterapeut 400 000 kr/år	0,10 studie o yrkesvägledare (SYV) 82 500 kr/år

Material workshop aktörer/ deltagare aktiviteter 40 000 kr

Arboga 0,25% tjänst (juli-december 2024) 100 000 kr

Kungsör 0,25% tjänst (juli-december 2024) 100 000 kr

**Totalt: Ansökt 1 750 000 kr, beviljat 1 700 000 kr**

### 2025–2027

0.5 projektledare 330 000 kr/år	0,5 soc. sekreterare 298 000/år
0,5 boendestöd 275 000 /år	0.2 arbetsmarknadskonsulent 125 000 kr/år
0.5 arbetsterapeut 400 000 kr/år	0,10 SYV 82 500 kr/år

Material Workshop aktörer/deltagare aktiviteter 40 000 kr

**Totalt: 1 550 500 kr**

Medlen rekvideras av förbundet med bif. verifikat.

Egenfinansiering av lokaler.

## Uppföljning och rapportering

Insatsen kommer för Köpings del att föra statistik via verksamhetssystemet Lifecare. Det verksamhetssystemet är gemensamt för försörjningsstöd, arbetsmarknadsenheten samt Vård o Omsorgsförvaltningen. Statistiken kan delas upp på kön och ålder. Uppföljning kommer också att ske genom att individerna kommer att registreras i verksamhetssystemet *Uppföljning FINSAM*. För att kunna följa samverkan genom samordningsförbund så finns det ett riksomfattande uppföljningssystem, Uppföljning FINSAM. Uppföljningssystemet har skapats som stöd för att följa finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

## Utvärdering

Uppföljning/utvärdering ska återkommande ske i samråd med styrgrupp och Samordningsförbundet Västmanland.

Uppföljning syftar till att kvalitetssäkra insatsens arbete.

## Övrigt

Denna insatsplan gäller tills vidare och revideras vid behov.