



## Bilaga 1 till Årsredovisning 2023

Samordningsförbundet Västmanland (f d Norra Västmanlands Samordningsförbund)

# Sammanställning av förbundets strukturpåverkande insatser

I de utbildningar, konferenser och andra samverkansmöten som förbundet har arrangerat och bjudit in till har totalt ca 680 personer deltagit. Det är dock svårt att ge ett exakt antal deltagare när insatserna är digitala, eftersom vi inte kan veta om någon tillkommer eller uteblir från mötena och då personer gärna sitter flera tillsammans framför en skärm.

Insatser med asterisk (\*) har varit länsgemensamma.

Sammanställning av strukturpåverkande insatser	Målgrupp	Antal deltagare från norra Västmanland	Omfattning
Grönkvist – handledarutbildning*	Medarbetare hos förbundets medlemmar	15	3,5 heldagar
Lösningfokuserat ledarskap*	Chefer med personalansvar	5	4 heldagar
Insatskatalogen – finansiering av plattformen			
Grundutbildning lösningfokuserat arbetssätt*	Chefer och medarbetare hos parterna	18	4 heldagar
Nätverksträffar – lösningfokus*	Förtroendevalda, chefer, medarbetare och samarbetspartners	45	2 heldag
Utvecklingsdagar insatspersonal Samordningsteam*	Insatspersonal Samordningsteam	31	2 heldagar
Utbildning basal hälsoinformation för utrikesfödda i samarbetet med Hälsocenter Region Västmanland*	Medarbetare hos förbundets medlemmar samt andra samarbetspartners	14	1 halvdagar

Brukarrevison Samordningsteam Hallstahammar	Deltagare i Samordningsteamet och insatspersonal		
Dejt med en verkSAMhet*	Förtroendevalda, chefer, medarbetare, brukarorganisationer och andra intresserade	40	1,5 tim
VTA- Vägen till arbetsgivarna – digital utbildning (ESF- finansierad insats)	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	45	Halvdagar
BIP – Beskaeftelse indikator projekt – utbildningar och nätverksträffar (ESF-finansierad insats)	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	74	Halvdagar
Tillsammanveckan – finansiering av föreläsare	Allmänheten och professionella hos förbundets medlemmar	Ca 100	
Styrelseutbildning*	Ledamöter och ersättare i samordningsförbunden i Västmanland, samt interimsstyrelsen för Samordningsförbundet Västmanland	28	4 heldagar
Föreläsning om samsjuklighet*	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	85	
Utbildning Supported employment	Personal i Samordningsteam	4	4 heldagar
Processtöd Samverkan			Halvtid – förbundsch efen

Här redovisas grad av måluppfyllelse för förbundets mål och aktiviteter enligt verksamhetsplanen. (Grönt: mål uppfyllt, gult: mål delvis uppfyllt, rött: mål inte uppfyllt)

## Uppföljning mål och aktiviteter enligt verksamhetsplan 2023

### 1. Målområde Identifiera- Att kartlägga behov av samverkan

- Utvecklingsrådet (parternas chefsgrupp) har träffats 3 gånger för att, bland annat, identifiera behov av samverkan och utvecklingsområden av samverkan.
- Insatspersonal och styrgrupper för de individinsatser som förbundet finansierar har träffats för att samtala om på vilket sätt insatserna ytterligare kan vidareutvecklas för att göra största möjliga nytta.
- Två utvecklingsdagar för insatspersonalen i Samordningsteamerna har genomförts för att samtala om på vilket sätt insatserna ytterligare kan vidareutvecklas för att göra största möjliga nytta, samt hur insatsernas kunskaper och erfarenheter kan spridas i länet.
- Medverkan i de lokala ledningsgrupperna för samverkan – psykisk hälsa.
- Fortsatt utveckling av samverkan mellan de tre Samordningsförbunden i länet, med ett antal länsgemensamma aktiviteter samt ett intensivt arbete med att förbereda inför länssamordningsförbund från och med 2024.

### 2. Målområde Förebygga – Att utveckla insatser som förhindrar långvarigt utanförskap (arbetslöshet, sjukskrivning, försörjningsstöd)

- De individinsatser som förbundet stödjer har under hela året arbetat med att systematiskt och återkommande ställa frågor om våld till samtliga deltagare. Detta medför både möjlighet att tidigare upptäcka våldsutsatta personer för att kunna ge adekvat stöd, men det är också ett sätt att sprida kunskap om vad våld är och vilka konsekvenser det kan ha på hälsan. Förbundet har också medverkat med finansiering av en kompetenshöjande insats om våld i ungas relationer.
- Personal på kommunernas högstadie-, gymnasie- och vuxenutbildningar har erbjudits att delta i på myndighetsgemensamma kompetensutvecklingsinsatser, t ex lösningsfokuserat arbetssätt och psykisk hälsa/ohälsa.
- Processtöd till styrgrupper och insatspersonal i deras arbete i och runt Samordningsteamerna.
- Processtöd till förbundens parter att sprida kunskap om och implementera arbetssätt som baseras på studien Beskäftigelses Indikator Projektet (BIP), bland annat genom att arrangera digitala mötesplatser för chefer i de verksamheter som vill utveckla arbetet enligt BIP, men också genom nätverksträffar för chefer och personal.

### 3. Stimulera – Att utveckla samverkansstrukturer inom området samordnad rehabilitering

De fyra Samordningsteamerna utgör basen i förbundets verksamhet och prioriteras i förbundets budget/finansiering. Det är dock relativt små verksamheter med arbetslag om 2-4 personal och som når totalt ca 130 personer per år. Under 2023 har dock antalet personer som fått del av insatser via samordningsteamerna varit fler än tidigare år.

Stöd till nätverk mellan myndigheterna.

Fortsatt stöd till och utveckling av former för att fånga upp och sprida klientperspektivet på samordnad rehabilitering. En brukarrevision har genomförts vid Samordningsteam Hallstahammar. Fortsatt uppföljning av hur Samordningsteamens deltagare upplever stödet mäts via Indikatorer Finsam.

Samordningsförbunden i länet har tillsammans arrangerat en digital seminarieserie - "Dejt med en verkSAMhet" Dejt med en verkSAMhet är ett enkelt digitalt forum där myndighetsföreträdare ges möjlighet att mötas för utbyte av kunskap om respektive myndighets uppdrag, förutsättningar, verktyg/metoder samt behov av samverkan.

Arrangerat kompetensutvecklingsinsatser inom området psykisk hälsa/ohälsa, bemötande och lösningsfokuserat arbetssätt i samverkan.

- En grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt var planerad lokalt i norra länet, men genomfördes som en länsgemensam utbildning.
- En länsgemensam ledarskapsutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt
- En föreläsning om samsjuklighet och bemötande
- Tillsammansveckan – förbundet har medfinansierat och under Tillsammansveckan genomfördes ett stort antal föreläsningar och andra aktiviteter om psykisk hälsa.

Finansiering och lokal administration av Insatskatalogen.

Stöd till metodutveckling och spridning av goda exempel/lösningar mellan parter och över länet. Förbundschefen har omvärldsbevakat samt deltagit i nätverk med andra förbund och aktörer, för att kunna inspirera och motivera till nya infallsvinklar och idéer. Bland annat har det resulterat i att intresset för BIP har ökat och att flera verksamheter implementerar BIP-kunskapen. Förbundet har haft kontakt med Linköpings universitet via samarbetet mellan flera Samordningsförbund i Östra Mellansverige, men också via månadsträffar med Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS).

Styrelseutbildning för interimsstyrelsen för länsförbundet samt för den nya ordinarie förbundsstyrelsen. Har skett i samarbete med de övriga samordningsförbunden i länet.

Förbundet har mycket aktivt medverkat i och stött processen mot ett länsamordningsförbund från 2024.

Uppföljning av hur samverkan utvecklas via Indikatorer för Finsam.