



SAMORDNINGSFÖRBUNDET  
Västmanland

# Delårsrapport jan-jun 2024

## Individinsatser i Västmanland -

via Samordningsförbundet Västmanland



# 1. Inledning

---

Personer som drabbas av ohälsa behöver ofta olika typer av stöd för att kunna ta sig tillbaka till arbetslivet eller till studier. Kombinationer av medicinska, arbetslivsinriktade och sociala insatser förbättrar oddsen för en lyckosam rehabilitering. Parterna i Samordningsförbundet Västmanland driver därför gemensamt sex individinsatser – fem s k Samordningsteam samt insatsen Teamsamverkan i Västra Mälardalen.

Det övergripande målet är att genom samordnande arbetsförberedande rehabiliteringsinsatser stödja individer till ökad arbetsförmåga och förutsättningar för egen försörjning genom förvärvsarbete.

Det individuella målet för deltagaren i insatsen är ökad arbetsförmåga och förbättrade förutsättningar för arbete, studier, att kunna stå till arbetsmarknadens förfogande eller fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering.

Insatserna erbjuder därför ett *samlad, lösningsinriktat och individanpassat rehabiliteringsstöd* så att deltagaren ska *återfå eller förbättra sina möjligheter till egen försörjning* - för att på så sätt bidra till ett hållbart samhälle.

Insatsernas värdegrund baseras på övertygelsen att alla individer har resurser och styrkor som kan tas tillvara för att hen ska komma vidare mot arbetslivet. Verksamheten anpassas efter varje deltagares behov och insatspersonalen är ständigt beredd att förändra och utveckla metoder, arbetssätt och aktiviteter. Samverkan mellan myndigheterna behöver bedrivas med respekt för varandras kunskap, roller och arbetssätt. Deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas systematiskt tillvara för att vidareutveckla insatsens design.

Insatserna leds av en styrgrupp med lokala chefer från parterna. Styrgruppen tar fram lokala mål och styr verksamheten utifrån övergripande riktlinjer från Samordningsförbundets styrelse.

Insatsernas målgrupp är personer i arbetsför ålder som behöver myndigheternas samlade stöd för att komma till egen försörjning.

**I denna rapport har vi samlat en kortfattad beskrivning, från respektive insats, om verksamhet och resultat för årets första halvår.**

**Informationen om respektive insats i denna rapport är författad av insatsernas verksamhetsledare och övrig insatspersonal.**

## 2. Ekonomisk uppföljning jan-juni 2024

---

Totalt har Samordningsförbundet beviljat 13 925 tkr som finansiering av samordnande individinsatser för helåret 2024. Av dessa är 5 875 tkr rekviderade för perioden 2024-01-01 – 2024-06-30.

	Beviljade medel helår 2024	Rekviderade medel jan-jun 2024	Andel av beviljade medel helår
Teamsamverkan Västra Mälardalen	1 700 tkr	596 tkr	35%
Samordningsteam FNS	1 525 tkr	462 tkr	30%
Samordningsteam Hallstahammar	1 200 tkr	597 tkr	50%
Samordningsteam Sala	1 700 tkr	746 tkr	44%
Samordningsteam Surahammar	1 200 tkr	487 tkr	41%
Samordningsteam Västerås	6 200 tkr	2 909 tkr	47%
Kurator från Region Västmanland	400 tkr	78 tkr	20%
<b>TOTALT</b>	<b>13 925 tkr</b>	<b>5 875 tkr</b>	<b>42%</b>

---

## 3. Teamsamverkan i Västra Mälardalen

---

### 3.1. Deltagare

Insatsen Teamsamverkan i Västra Mälardalen startade i januari 2024. Inledningsvis har deltagare aktualiserats från förstudien som genomfördes under hösten 2023. De första deltagarna aktualiserades i februari. Under februari-juni har insatsen aktualiserat nio individer. Av dessa är fem män och fyra kvinnor.

### 3.2. Om verksamheten

Insatsen ska erbjuda ett synkroniserat, lösningsfokuserat och individanpassat stöd i syfte att deltagaren ska återfå eller förbättra sina möjligheter till egen försörjning. Insatsen använder sig av verktyget SMAIL (bygger på de resultat som framkom i det danska Beskæftigelses Indikator Projektet, BIP) som både är ett progressionskartläggningsverktyg och ett förhållningssätt. SMAIL står för "skattning mot arbete i länet". I intervjuerna med individerna utgår insatsen ifrån de livsområden som identifierats i SMAIL. Även metoden/förhållningssättet lösningsfokuserat arbetssätt (LF) används. Arbetsgruppen för Teamsamverkan i Västra Mälardalen har under det första halvåret arbetat med att hitta formerna och strukturen för att arbeta med målgruppen. En insatsplan har tagits fram och arbetsgruppen har arbetat fram en processtyrningsmodell och flödesschema för aktualiseringsprocessen.

### 3.3. Personal

Insatsen har bemannats av projektledare 50%, socialsekreterare 50 %, arbetsmarknadskonsulten 20% och studie- och yrkesvägledare 10%. Boendestödjare på 50 % tillträdde i februari. Arbetsgruppen har inte bemannats med arbetsterapeut enligt ansökan. Beslut har fattats av styrgruppen att tillsätta en arbetsmarknadskonsulent med inriktning mot arbetsgivare vilket bättre täcker behovet. Arbetsgruppen har även varit med vid nätverksträff i Sala och anordnat en i Köping med Samordningsteamet i länet.

### 3.4. Lokala mål

Insatsen har inga beslutade antal eller procentmål. Insatsen har påbörjat arbetet med 9 nio individer. Målet med att utöka målgruppen har genomförts genom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan rehabiliteringssamverkan där sjukskrivna eller unga med aktivitetsersättning erbjuds platser i samverkan med insatsen. Arbetet med att hitta formerna och strukturerna för arbetet med målgruppen kommer fortgå under hela 2024. Teamet arbetar fortlöpande med att samordna och optimera insatser så att de inte motverkar varandra eller krockar, samt skapar kunskap om varandras roller och uppdrag tillsammans med samverkansparterna. Ingen deltagare har avslutats från insatsen under det första halvåret.

### 3.5. Planer för hösten 2024 och framåt

Kungsörs kommun och Arboga kommun kommer under hösten att genomföra förstudier för att identifiera sina målgrupper i syfte att skapa förutsättningar för deras insats i Teamsamverkan i Västra Mälardalen. Där är projektledare och ägare behjälpliga utifrån den tidigare förstudien 2023. Den 1 september kommer den nyanställda arbetsmarknadskonsulenten att påbörja sin anställning. Under tredje kvartalet kommer den utökade målgruppen genom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, kunna erbjudas fem platser i insatsen. Den 25 oktober kommer en workshop genomföras för samverkansambassadörer för Teamsamverkan i Västra Mälardalen. Projektledaren kommer att påbörja en ledarskapsutbildning under hösten.

## 4. Samordningsteam FNS

---

### 4.1. Deltagare

Totalt antal deltagare jan-juni 2024: 53 varav 34 kvinnor, 18 män och 1 icke-binär.

Antal nya deltagare jan-juni 2024: 17 varav 9 kvinnor, 7 män och 1 icke-binär.

### 4.2. Om verksamheten

Samordningsteamet FNS arbetar med deltagare från tre de kommunerna Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg och har sin lokal i Fagersta.

Våra deltagare har gått hälsokurs på Hälsocenter och vi har utökat verksamheten med två nya grupper - Odling samt Brädspelsgrupp. Deltagarna i odlingsgruppen har rensat och planterat, sått nytt, klippt och trimmat ute vid våra kolonilotter. En aktivitet som gör gott för kropp och själ. Brädspelsgruppen startades med syfte att på ett lättsamt sätt få deltagarna att träna på det sociala samspelet med andra och att träna på sin kommunikations-, planerings- och minnesförmåga.

Vi arbetar på lösningsfokuserad grund och anpassar insatsen och aktiviteterna utifrån varje deltagares behov. Inför sommaren har vi gjort ett tydligt schema till deltagarna, då det är viktigt att bibehålla veckorutiner så långt som möjligt. En del deltagare mår sämre under sommaren och semestertider, bland annat på grund av att rutiner bryts, att kontakter med myndigheter och hälsovård glesas ut samt att vänner och bekanta har mindre tid pga semesterresor och aktiviteter. Något som många av våra deltagare inte har ekonomisk möjlighet till. Samordningsteamet FNS är bemannat nästan hela sommaren. Endast stängt v 28. Något som våra deltagare uppskattar.

### 4.3. Personal

Samordningsteamet FNS har under våren varit bemannat med

1 Verksamhetsledare 100 % + 1 Verksamhetsledare 50% till sista maj ( pension )

- 1 Socialkonsulent 100% ( varav halva kostnaden finansieras av Fagersta kommun )
- 1 Socialkonsulent som finansieras helt av Fagersta kommun
- 1 Socialkonsulent 50 % Norbergs kommun
- 1 Arbetsförmedlare 40 % Arbetsförmedlingen
- 1 Kurator 10 % från Psykiatrin Region Västmanland

Ev av socialkonsulenterna har varit deltidssjukskriven en del av våren och därför arbetat lägre procent samt arbetsförmedlartjänsten har varit uppdelad på två arbetsförmedlare pga föräldraledighet.

Verksamhetsledaren och socialkonsulenterna har under våren gått utbildning "BIP grund" samt "BIP skattningsverktyg". Vi har även varit på nätverksträff lösningsfokus, haft två träffar i Sala och i Köping med övriga Samordningsteam och Teamsamverkan i Västra Mälardalen, samt deltagit vid konferens med Länsstyrelsen "Utländska kvinnor som faller mellan stolarna".

#### 4.4. Lokala mål

- **Mål 1: Att under 2024 utöka andelen ungdomar från 16 år till 30 år som är i behov av samordnade insatser.** Vi har 12 personer under 30 år just nu, av dom går en till studier i augusti. Under hela 2023 arbetade vi med 17 personer under 30 år. Under år 2022 var det 11 personer.
- **Mål 2: Att under 2024 fortsätta arbetet med BIP i verksamheten.** All personal har under våren gått BIP grund samt utbildning i skattningsverktygen. Vi har börjat använda skattningsverktygen redan vid en tidig kartläggning samt inför 3 månaders uppföljningarna. Detta för att ge deltagaren en tydlig bild av sina stegförflyttningar.
- **Mål 3: Att under 2024 utveckla aktiviteter och valmöjligheter för deltagarna i insatsen.** Vi har utökat verksamheten med två nya grupper, odling samt brädspelsgrupp. Samt vi kommer ha planering med deltagarna i augusti om deras önskemål och behov inför höst och vinter.

#### 4.5. Avslutade deltagare

Antal avslut	Antal drop outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till AF)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslut pga. Flytt eller föräldraledighet Sjukersättning
22	1	4	1	2	11	1	2

## 4.6. Planer för hösten 2024

Vecka 33 kommer vi ha planering med våra deltagare för att samla in tankar och önskemål inför höst/vinter, och därefter kommer personalen ha en planeringsdag för att bland annat diskutera våra intagningsrutiner. Vi funderar på att starta gruppintag, där kuratorn kommer vara mer inblandad. Vi kommer även diskutera hur vi följer upp avslutade deltagare. Vi kommer ha en friluftsdag ute i naturen med våra deltagare samt fortsätta samarbetet med hälsocenter och ha en ny hälsokurs på senhösten.

Vi fortsätter att utveckla vårt användande av BIP och personalgruppen ska även gå kursen VTA (vägen till arbetsgivarna).

Vi har flera träffar inplanerade med övriga Samordningsteam i länet. Samarbetet mellan teamen är viktig.

Från september kommer vi mista vår arbetsförmedlare då Hanna Eriksson avslutar sin anställning på Arbetsförmedlingen. Hanna kommer inte att ersättas av arbetsförmedlingen.

## 5. Samordningsteam Hallstahammar

---

### 5.1. Deltagare

Under perioden har vi arbetat med totalt 28 individer varav 20 kvinnor och 8 män. 10 st var under 30 år och 18 st över 30. Vi har tagit emot 12 nya deltagare varav 8 kvinnor och 4 män.

### 5.2. Om verksamheten

Samordningsteamet Hallstahammar arbetar i nära samverkan med Jobbcentrum där deltagare kan ha stöd från båda verksamheter parallellt och delta i olika insatser över gränserna. Samordningsteamet ger stöd i samordnade rehabiliteringsinsatser, medan Jobbcentrum ansvarar för de mer arbetsinriktade insatserna. Samordningsteamet ger i huvudsak stöd gällande andra myndighets- och vårdkontakter, har enskilda stödsamtal gällande rehabilitering och arbete, erbjuder yrkesvägledning och stöd i arbetsträningar samt hälsoinriktade grupper och aktiviteter. Insatsen är lösningsfokuserad och deltagarens behov och önskemål är det centrala. En del av Samordningsteamets deltagare som kommer från försörjningsstöd kan skrivas över till Jobbcentrum när de uppnått arbetsförmåga och inte är i samma behov längre av samordnade insatser, dvs innan de går ut i arbete eller studier. Deltagare har även fått anställning med lönestöd på Jobbcentrum efter arbetsträningen, medan andra varit ute på den privata arbetsmarknaden och där fått anställning, ibland med hjälp av lönebidrag. Teamet har gått utbildning i ACT för unga som är en omarbetad version av ACT som passar målgruppen bättre.

Utöver individuella samtal har deltagare erbjudits följande aktiviteter och grupper:

- Samtalsgrupp; 1gång i veckan, rullande under hela året med focus på att komma hemifrån, passa tider och vara i ett socialt sammanhang. Där vi jobbar med hur hantera ångest, rutiner i vardagen, hitta sina styrkor och sätta upp mål framåt.
- ACT (acceptance and commitment training) tillsammans med deltagare från Jobbcentrum där arbetskonsulenter från Samordningsteamet lett gruppen. ACT handlar om att ta reda på vad som är viktigt i livet och ta steg i den riktningen samtidigt som man tränar på att bättre hantera livets möjligheter, påfrestningar och utmaningar. Som prevention av stress och psykisk ohälsa i olika sammanhang.
- Arbetsmarknadsorienteringsutbildning; anordnas på Jobbcentrum där deltagare från Samordningsteamet deltar.
- Söka jobbkurs; anordnas på Jobbcentrum där deltagare från Samordningsteamet deltar. Där de fick hjälp med att skriva CV/personligt brev och söka jobb.
- Studiebesök på olika företag, vuxenutbildningar och högskolor
- Budget och Skuldrådgivare har hållit gruppstillfällen med fokus på att göra en budget, samt träffat deltagare i individuella samtal.
- Information om utbildning från Studie och yrkesvägledare.
- Information från dagligverksamhet LSS om verksamheten med uppföljande studiebesök.

Vi har påbörjat implementering av bildstöd i verksamheten.

Insatspersonal har varit med och tagit fram och lanserat en lösningsfokuserad samtalskortlek tillsammans med personal från andra verksamheter runt om i länet. Vi har utökat samverkan med vårdcentral, hälsocenter och habiliteringen genom att ha regelbunden kontakt och flerpartsmöten för att öka samverkan för deltagares bästa. Vi har testat att ta in nya deltagare med hjälp av gruppintag då kölistan växt under året som gått, vilket ledde till att vi inför sommaren hade tagit emot samtliga på kölistan.

### 5.3. Personal

Under det första halvåret har vi fått tillskott i personalen av två nya medarbetare, en arbetskonsulent och en kurator. Arbetskonsulents tillträde 18 januari och har en 60% tjänst. Vår nya kurator tillträdde 23 april och är i Samordningsteamet en heldag varannan vecka. Tack vare fler insatspersonal har vi kunnat effektivisera verksamheten och tagit emot fler deltagare vilket lett till att vi kunnat ta emot alla som stått på kö till Samordningsteamet.

1.0 verksamhetsledare/arbetskonsulent anställd av Hallstahammars kommun.

0.6 arbetskonsulent anställd av Hallstahammars kommun med start 18 januari 2024

0.2 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen

0.1 kurator anställd av Region Västmanland med start 23 april 2024

### 5.4. Avslutade deltagare

Totalt har Samordningsteamet avslutat 8 personer. En gick ut i anställning på den öppna arbetsmarknaden efter att först haft arbetsträning hos företaget. En annan har fått en beredskapsanställning inom kommunen. De som har fortsatt aktiv rehabilitering har



tillsammans med IFO och vården en fortsatt planering framåt för att stötta personen att komma ut i arbetslivet. De personer som är utskrivna mot medicinsk rehabilitering och sjukersättning har haft fortsatt stöd av Försäkringskassan som samverkat med primärvården. En har flyttat till annan stad.

Antal avslut 2024	Antal dropouts	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga flytt, föräldraledighet etc)
8	0	2	2	0	2	1	1

## 5.5.Lokala mål

### Mål 1: Att under 2024 fortsätta arbetet med BIP i verksamheten

Målet är att all ny personal i teamet ska genomfört BIP utbildning under 2024.

Samt att personal tillsammans med deltagare jobbar med BIP och dess uppföljningar med samtliga deltagare.

**2024:** *Nya arbetskonsulent har gått utbildningen och jobbar med BIP med samtliga deltagare. Kurator har fått information om BIP och kommer inte att gå utbildningen.*

### Mål 2: Att under 2024 utveckla samarbetet med jobbcentrum så att deltagarna får utökade valmöjligheter till insatser som kan hjälpa dem till stegförflyttningar.

Målet är att fler deltagare deltar i fler aktiviteter.

**2024:** *Vi har tillsammans med jobbcentrum startat upp flera nya grupper där deltagare från båda verksamheterna erbjuds ta del av gruppinsatserna och det kommer att fortsätta utvecklas under hösten.*

### Mål 3: Att under 2024 utöka samarbetet med föreningar och organisationer i

**Hallstahammars kommun.** Då fler och fler deltagare är isolerade och ensamma är förhoppningen att göra det lättare för våra deltagare att hitta ett sammanhang och känna gemenskap utanför Samordningsteamet.

**2024:** *Vi har valt att lägga detta arbete till hösten då focus varit på att jobba ihop teamet.*

## 5.6.Planer för hösten 2024 och framåt

Vi har sökt, och blivit beviljade, medel från Samordningsförbundet för att kunna ha vår arbetsförmedlare här ytterligare en dag i veckan och där hen skall jobba med Supported Employment under den dagen för att testa metoden fullt ut. Detta efter att arbetskonsulent och arbetsförmedlare gick utbildningen under hösten och har haft svårt att jobba efter metoden under den tid som arbetsförmedlaren har i sitt grunduppdrag. Samordningsteamet kommer även att testa att ha 7Tjugo grupper där deltagare bjuds in

även från Jobbcentrum. Samtalsgruppen fortsätter som innan att erbjudas en gång i veckan till dem som står längst ifrån arbetsmarknaden. Även ACT grupper kommer att erbjudas under hösten.

Regionens personal i Samordningsteamet, kuratorn, kommer att sluta den 10 september och vi hoppas få en ersättare så snart som är möjligt.

Implementera bildstöd i våra grupper och i verksamhetens lokaler.

## 6. Samordningsteam Sala

---

### 6.1. Deltagare

Vi har arbetat med 34 deltagare under perioden, 22 kvinnor och 12 män. Där 4 män och 7 kvinnor är nyinskrivna för året.

### 6.2. Om Verksamheten

Under våren har vi haft verksamhet "Öppet forum" varje förmiddag mellan åtta och halv tolv. Där frukost serveras.

**Måndagar** har vi haft en uppskattad keramik grupp.

**Tisdagar** har arbetsförmedlaren arrangerat studiebesök på olika arbetsplatser, både kommunala och privata arbetsgivare, utifrån intresse från våra deltagare. Tisdagarna har också varit tänkt till att kunna bjuda in olika stödinsatser som finns i myndigheternas ordinarie verksamheter men också externa insatser och föreningar som finns i Sala kommun. Vi har haft besök av vår öppenvårdsmottagning som berättade om stöd som kan erbjudas vid våld i nära relation, Kvinnojouren och kyrkan har också berättat om sina verksamheter. Vi fick förfrågan av en tidigare deltagare som nu går och läser till stresspedagog, om hon kunde få föreläsa om stress i vår verksamhet. Mycket uppskattat och jättekul!

**Onsdagar** har vi haft en 7Tjugo-grupp för nio deltagare och då har vi haft stängt för resterande deltagare.

**Torsdagar** tittar vi på programmet med Anders Hansens - "Din hjärna" - tillsammans och diskuterar om vad vi sett. Vår resurs från psykiatrin finns också tillgänglig för stödsamtal på torsdagar.

**Fredagar** har vi vår berömda quiz, där vi löser DN:s nutidsfrågor tillsammans och tävlar med Arbetsmarknadsenhetens personal. Vår arbetsförmedlare har också en arbetsmarknadsgrupp och på eftermiddagen finns möjlighet att vara med på Arbetsmarknadsenhetens friskvård.

Planeringsdag tillsammans med alla deltagare i verksamheten hade vi i slutet av Maj. Där framkom det bland annat, att de till hösten önskade att vi hade en 7Tjugo grupp igen, att keramikgruppen fortsatte, att öppettiderna behölls och att frukosten prioriterades.

### 6.3. Personal

I april kom vår efterlängttade resurs från Psykiatrin i Sala. Ingrid har mångårig erfarenhet som psykiatrisköterska inom öppenvården. Hon har kommit in sig fint och har startat med att bekanta sig med våra deltagare och har även haft några enskilda stödsamtal.

### 6.4. Avslutade deltagare

Antal avslut jan-juni	Antal drop-outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga flytt, föräldraledighet etc)
8	0	2	1	0	1	4	0

### 6.5. Lokala mål

#### Samverkan/ Samordning

Då tiden för avslut i teamet är en turbulent tid för våra många av våra deltagare med ibland stor oro för att hitta ett sammanhang och känna gemenskap utanför Samordningsteamet tänker vi att vi ska stärka och utöka samverkan med än fler aktörer i Sala kommun. *Resultat:* Vi har haft besök av tre olika aktörer som berättat om deras verksamhet under våren.

#### Metodutveckling

För att se om de framsteg som deltagarna upplevt att de gjort under tiden hos oss hållit över tid, och för att få feedback så vi kan utveckla vår verksamhet så kommer vi att dels fråga om lov, skriftligt, vid avslut, att kontakta deltagarna för att svara på några frågor. Frågor om hur de nu upplever sin tid i Samordningsteamet, har det gjort någon skillnad och i sådana fall hur? *Resultat:* Vi har vid alla avslut under våren fått svar på om vi får kontakta personen för att ställa frågor, initialt efter ett halvår. En person har vi hunnit kontaktat.

#### BIP - Beskæftigelses Indikator Projektet

Att våra rutiner blir en naturlig del i deltagarens process framåt både när det gäller kartläggning och förhållningssätt.

*Resultat:* Vi märker att dialogen kring deltagarnas skattningar vid uppföljning blir mer och mer nyanserad. Vi märker också att fler i nätverket kring deltagarna blir mer intresserade av hur det fungerar och att dialogen sakta förändras positivt.

## 6.6. Reflektioner och planer inför hösten 2024 och framåt

Vi avser starta ytterligare en 7Tjugo-grupp till under hösten. Vi har också idéer om en pilotgrupp där vi fokuserar på och arbetar med självkänsla. Vi planerar för verksamhet på Ösby lantbruksskola en förmiddag i veckan och en ur personalen kommer att vara delaktig i en arbetsgrupp för verksamheten i samverkan med Arbetsmarknadsenheten, LSS och VUX.

## 7. Samordningsteam Surahammar

---

### 7.1. Deltagare

Samordningsteamet Surahammar har arbetat med totalt 20 deltagare under perioden varav 9 kvinnor och 11 män. Av dessa är 5 nya deltagare.

### 7.2. Om verksamheten

Vi har haft gästföreläsare från ÅSS - Ångestsyndromsällskapet - vilket var mycket uppskattat av deltagarna. Vi har även haft besök av kommunens samordnare för våld i nära relation som informerade om sitt uppdrag för våra deltagare. Samordningsteamet har haft en halv planeringsdag i februari. Vi har även haft en gemensam dag i Sala i mars för all insatspersonal i länet då vi utbytte erfarenheter.

Samordningsteamet har haft besök av en styrelseledamot som träffat såväl personalen i teamet som några deltagare. Vi har gjort en friskvårdsutflykt till Hälleskogsbrännan tillsammans med deltagarna då vi grillade korv och gick upp i utsiktstornet. Mycket uppskattat av de som var med. Verksamheten kommer att vara öppen hela sommaren, det blir två gruppträffar per vecka i stället för tre under semesterperioden. Vi har ingen kö för närvarande, det är 1 person som väntar på att få starta efter sommaren.

### 7.3. Personal

Sedan april har teamet fått kurator på 10%. Kuratorn är hos oss varannan tisdag och har gruppträff samt individuella samtal. Kuratorn har kommit in i arbetet bra och deltagarna känner förtroende för henne. Önskvärt vore att ha kurator på 20 %, en heldag i veckan, då behovet är stort. Värdet av att ha flera professioner i teamet; arbetsförmedlare, kurator och socialkonsulent blir mer och mer tydligt för oss för att vi ska kunna möta deltagarnas behov.

### 7.4. Avslutade deltagare

Vi har avslutat 6 deltagare under det första halvåret. 2 har gått till förstärkt samarbete AF/FK, 1 till föräldraledighet, 1 till studier, 1 till medicinsk rehabilitering och behandling och 1 till arbete 25% och aktivitetsersättning 75%.

## 7.5.Lokala mål

**Mål 1: Att fortsätta implementera BIP:** Vi har fått in 14 svarsenkäter.

**Mål 2: Ta reda på deltagarnas upplevda stegförflyttning:** Vi har fått in 4 svarsenkäter och svaren på skalfrågan är 4, 6, 6 och 8. För att utvecklas ytterligare framkom svaren: att få stabilitet i närvaron, stöd i att hitta riktningen framåt, börja arbetsträna, utöka arbetsträningen.

**Mål 3: Skapa rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald.** Vi har använt checklistan på 4 deltagare (2 kvinnor och 2 män) i samband med planering och beslut om att börja eller byta arbetsträningsplats. (lokala mål för 2024 bifogas i en bilaga)

## 7.6.Planer för hösten 2024 och framåt

Teamet ska ha en "Fira-framgångardag" i augusti då vi reflekterar över de framgångar vi sett och hur vi kan dra lärdom av det framåt. Vi planerar även för att ha Grönkvistutbildning för deltagare och anställda på Arbetscenter under hösten. Vi kommer också att boka in en eller flera friskvårdsutflykter med deltagarna då vi sett att det varit uppskattat.

# 8. Samordningsteam Västerås

---

## 8.1.Deltagare

88 deltagare har insatsen arbetat aktivt med under första halvåret; 60 är kvinnor och 28 män. Teamet har också initierat en första kontakt med remittent för ytterligare 20 personer med syftet att boka ett första planerings- och inskrivningssamtal. Uppstartade antal personer under perioden totalt är 48 varav 35 är kvinnor och 13 män.

## 8.2.Om verksamheten

Samordningsteam Västerås har under första halvåret främst haft fokus på att hantera den kö som uppstod under 2023. Resultatet av det har inneburit studiebesök i grupp för alla som haft en inskickad ansökan parallellt med att konsulenterna startat upp ett flertal ärenden tillsammans med remittent och sökande. Med stolthet informerar vi nu att hanteringen av den tidigare köbildningen är klar! Remittenter är kontaktade och ett första individuellt planeringsmöte med individ och remittent är bokade i de flesta ärendena. Teamet planerar för nya arbetsätt inför hösten för att undvika köbildning så långt det är möjligt. En gruppstart med nio personer började den 14 juni som en del av att hantera fler ärenden i avvaktan på att konsulenterna påbörjar individuell planering.

Vi har för övrigt haft inspirerande länsteamträffar och besök/processtöd av förbundskansliet inför planering av gruppaktiviteter. Gemensam aktualiseringsblankett för länets team har bl a tagits fram samt kunskapsöverföring och fortsatt samarbetsplaneringar framåt.

### 8.3. Personal

De arbeidskonsulenter som började arbeta i teamet i slutet av 2023 har genomgått grundutbildning i lösningsfokuserat förhållningssätt och GrönKvist handledarutbildning, samt spelat in första avsnittet av Lösningsfokus-podden. Ytterligare personal gått grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt och två har anmält sig för en uppdatering. Flera i teamet har deltagit i lösningsfokus-konferens med Open Space-inriktning samt hela teamet har utbildats i HLR (hjärt- och lungräddning).

### 8.4. Avslutade deltagare

Avslutade ärenden totalt är 24 varav 18 är kvinnor och 6 män.

Antal avslutade	Antal drop-outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande till Af	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Flytt	Utan mätning
24	0	1	0	0	10	11	1	1

### 8.5. Lokala mål

I årsrapporten för 2023 tog teamet fram en del punkter inför år 2024 som i nuläget får betraktas som lokala mål. Det som under redovisad period genomförts av dessa är:

- Tillsammans med övriga team i länet tagit fram en gemensam aktualiseringsrutin och -blankett.
- I juni haft ett första möte med styrgrupper och personal i Samordningsteamet och Rådgivande myndighetsgemensamma teamet (R MGT) för att påbörja dialog om hur vi kan utveckla samarbetet. Datum för ett möte med R MGT är bokat till den 26 augusti kl 14.
- Teamet har deltagit i grundutbildning BIP och BIP-DOS (dialog- och skattningsverktyget).
- Arbetskonsulenterna ställer systematiskt frågor om våld till alla deltagare vid minst två tillfällen under deltagarperioden.

### 8.6. Planer för hösten 2024 och framåt

Samordningsteam Västerås kommer inleda hösten med en planeringsdag. En del planering har påbörjats i juni, för att dels följa upp och utvärdera vad vi gjort bra under första halvåret som vi vill fortsätta med, dels ta fram nya deltagaraktiviteter för hösten. Teamet ska som helhet ha fyllt planerad kvot enligt insatsplanen och målet är att fortsätta ha det. Redan nu märks att den nya aktualiseringsprocessen anammas då alla fyra parter

tar kontakt för studiebesök/information innan en ansökan och att det utifrån det är ett jämt flöde på studiebesök och ansökningar. Generellt kommer teamet kunna fokusera på utveckling av verksamheten och från tidigare satta målen kontakta rehab-koordinatorerna samt ha uppföljning av genomförda Brukarrevisionen. Fokus på att under hösten med ett flexibelt arbetssätt förebygga köbildning med långa väntetider då hantering av tidigare kösituation nu får anses vara klar.