



Samordningsförbundet Västmanland

Verksamhetsplan och budget 2025-2027

Beslutad av styrelsen 2024-11-22

Org nr 222 000-1974

Samordningsförbundet Västmanland
von Rosens väg 1
737 80 Fagersta

INNEHÅLL

1. Samordningsförbundet Västmanland	3
2. Styrelsens uppdrag	3
3. Vision, inriktning och strategier	3
3.1. Vision	3
3.2. Inriktning	3
3.3. Strategier	4
4. Målgrupper och behov	5
5. Organisation	8
5.1. Styrelse	8
5.2. Kansli	8
5.3. Ekonomi och administration	8
5.4. Utvecklingsråd - parternas chefsgrupp	9
5.5. Styrgrupper insatser	9
6. Målområden och verksamhet	9
6.1. Individinsatser	9
6.1.1. Samordningsteam	9
6.1.2. Teamsamverkan Västra Mälardalen (projekt 2024-2027)	10
6.2. Metoder och arbetsätt	11
6.2.1. Rådgivande myndighetsgemensamt team (RMGT)	11
6.2.2. Inkluderingslyftet - BIP och VTA	11
6.2.3. Stöd att söka extern finansiering av utvecklingsprojekt	12
6.3. Strukturpåverkande insatser	12
6.3.1. Processtödande insatser via förbundets egen personal	12
6.3.2. Rehabkoordinatorer i samverkan	12
6.3.3. Partsgemensam kompetensutveckling och mötesplatser	13
7. Budget	14

1. SAMORDNINGSFÖRBUNDET VÄSTMANLAND

Samordningsförbundet Västmanlands uppgift är att inom Västmanlands län svara för finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt länets tio kommuner i enlighet med lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. (SFS 2003:1210).

Insatserna inom den finansiella samordningen syftar till att underlätta och förbättra möjligheterna till egen försörjning för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser samt att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning.

Denna verksamhetsplan anger inriktningen och målen för den finansiella samordningen via Samordningsförbundet Västmanland.

2. STYRELSENS UPPDRAG

Styrelsens uppdrag, utifrån förbundsordningen, är att:

- besluta om mål och riktlinjer för verksamheten inom den finansiella samordningen
- stödja samverkan mellan samverkansparterna
- besluta, utifrån det som lagstiftningen förordar, på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas
- finansiera insatser för de målgrupper som är i behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser
- svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder
- upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Ett Samordningsförbund får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning.

3. VISION, INRIKTNING OCH STRATEGIER

3.1. VISION

Samordningsförbundet Västmanland är en samverkansarena vars *vision är ett socialt hållbart, tryggt och jämlikt Västmanland.*

Via Samordningsförbundet samverkar förbundets medlemmar långsiktigt för såväl individer som för samhället - med inkludering, hälsa och livskvalitet i fokus.

3.2. INRIKTNING

Resurserna ska användas för insatser som syftar till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga att förvärvsarbeta. För att åstadkomma det behöver förbundet stödja såväl individinriktade samverkansinsatser med samordnade bedömningar och planeringar, som insatser som på ett strukturellt plan underlättar parternas samverkan. Det kan till exempel handla om gemensam

behovsinventering, metodutveckling, kunskapshöjande insatser samt mötesplatser för samverkan. Förbundet äger inte egna individinsatser utan mobiliserar samverkan, samt finansierar och processstödjer parternas gemensamma arbetslivsinriktade rehabiliteringsarbete.

Under processen mot sammanslagningen av de tre Samordningsförbunden definierade parterna några viktiga utgångspunkter för Samordningsförbundet Västmanland. Att samverkan mellan parterna ska präglas av lokal förankring och engagemang, jämlikt inflytande och lokal närvaro. Samverkan ska bygga på långsiktiga och hållbara strukturer.

Via samordningsförbundet skapas också bättre förutsättningar för förbundets medlemmar att arbeta med förbättringar i ordinarie verksamhetsstrukturer och förbundets utgör en arena för kunskapsutbyte som kan bidra till systemutveckling, vilket inte begränsas av de ekonomiska ramarna.

I den regionala utvecklingsstrategin 2030 (RUS) för länet finns målsättningar som är högst relevanta för Samordningsförbundet:

” # 5 – Öka andelen barn och vuxna som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra”

” # 17 – Öka andelen elever som fullföljer sina studier”

” # 19 – Öka andelen sysselsatta”

” # 20 – God ekonomisk utveckling”

Sannolikt bidrar samordningsförbundets insatser även till de regionala målen gällande ökad trygghet (#3) samt ökad tillit till samhället (#4).

Samordningsförbundets mål och inriktning stödjer också den pågående Nära Vård-omställningen bland annat genom det personcentrerade och samordnade arbetssätt som genomsyrar de individinsatser som förbundets medlemmar driver gemensamt. Genom samordnade arbetslivsinriktade insatser kommer fler personer ut i arbetslivet, och kommer på så sätt bidra till att mildra den demografiska utmaning som vi står inför – att allt färre ska försörja allt fler. Alla behövs!

Målet för Sveriges jämställdhetspolitik är att kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina liv. Samordningsförbundets mål och aktiviteter stödjer det jämställdhetspolitiska delmålet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Integrationspolitiken syftar till lika rättigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Integrationsperspektivet ska, i samordningsförbundets kontext, tolkas i en vidare betydelse dvs att det handlar om integration av alla medborgare som av olika skäl lever i utanförskap, oavsett ursprung.

3.3. STRATEGIER

Samordningsförbundets strategi för samverkan bygger på organiseringar och arbetssätt som utgår från individens behov och där myndigheterna anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde.

Lösningsfokuserat förhållnings- och arbetssätt är ett kraftfullt medel för att stärka samverkan. Det stärker förmågor och färdigheter hos alla aktiva i samverkan genom att det i samtal, möten, vid beslut och i strategiskt arbete stödjer arbetet med gemensamma mål och hållbara steg.

Samordningsförbundet fortsätter därför satsa på att sprida och tillämpa det lösningsfokuserade arbetssättet som en sammanhållande röd tråd i det gemensamma rehabiliterings- och hälsoarbetet.

De insatser som förbundet beslutar om ska utgå från följande synsätt:

- Ett salutogent och lösningsfokuserat förhållningssätt där utgångspunkten är att alla individer har förmågor, resurser och styrkor som kan tas tillvara och utvecklas
- Alla individer har en önskan att leva i ett socialt sammanhang, att försörja sig själva samt att ta eget ansvar för sin livssituation.
- Rehabiliteringsinsatserna ska stärka de enskildes förmåga utan att frånta individen det egna ansvaret
- Arbetslinjen ska vara tydlig

Samordningsförbundets relevans och effektivitet förutsätter en löpande och god dialog med förbundsmedlemmarna, men även andra aktörer såsom andra Samordningsförbund, Länsstyrelsen, civilsamhället och arbetsgivare.

4. MÅLGRUPPER OCH BEHOV

Samordningsförbundens målgrupp är, enligt Finsamlagen, personer i arbetsför ålder och där myndigheterna behöver samordna sina rehabiliteringsinsatser för att personerna ska få förutsättningar att försörja sig själv.

I förarbetena till Finsamlagen antogs behovet av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering till ca 5 % av den totala befolkningen i arbetsför ålder. För Västmanlands del skulle detta innebära ca 8 300 personer.

Det finns många samverkansutmaningar i länet som berör psykisk ohälsa och/eller samsjuklighet, unga i utanförskap, otillräcklig kompetens i förhållande till arbetsmarknadens behov, utrikesfödda med språkhinder, långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna samt personer med sjukdom utan ersättning. Ofta finns en kombination av ovanstående.

Helårsekvivalenter är ett sätt att beskriva utanförskapet. Helårsekvivalenter är det antal individer i åldern 20-65 år som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning, satt i relation till folkmängden i arbetsför ålder. (Till exempel – 15 helårsekvivalenter betyder att utbetalningen i de offentliga försörjningssystemen skulle kunna försörja 15 % av befolkningen i arbetsför ålder.)

De offentliga ersättningar som ingår i helårsekvivalenterna är sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning, ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning.

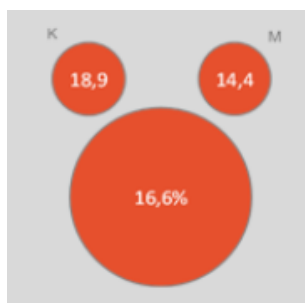
2023 var antalet helårsekvivalenter i Västmanlands 14,1, att jämföra med riket 11,8.

Figureerna nedan ger en bild av den offentliga försörjningen 2023 för invånarna i respektive kommun i Västmanland.

Färgerna visar hur värdena i kommunen förhåller sig till övriga kommuner i Sverige. Grön färg betyder att kommunvärdet hör till de 25 procent av kommunerna med lägst värde i förhållande till andra kommuner. Röd färg får de 25 procent av kommunerna med högst värde och gul färg får de 50 procent av kommunerna som ligger mitt emellan. Förutom indikatorerna för kommunen som helhet presenteras även motsvarande värden uppdelat på kvinnor och män.



Fagersta



Norberg



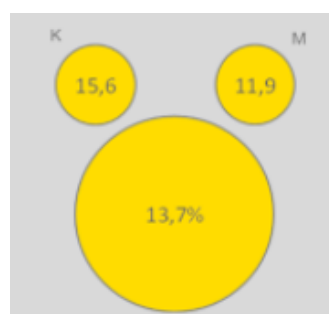
Kungsör



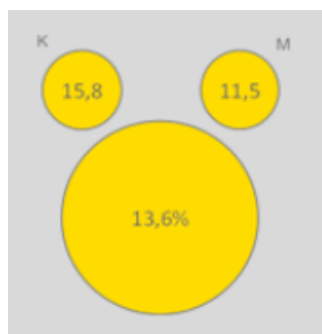
Skinnskatteberg



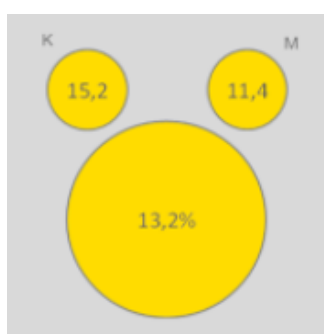
Köping



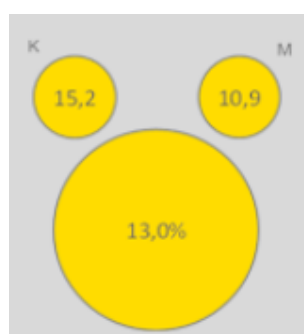
Västerås



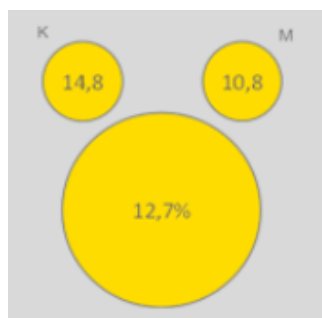
Sala



Hallstahammar



Arboga



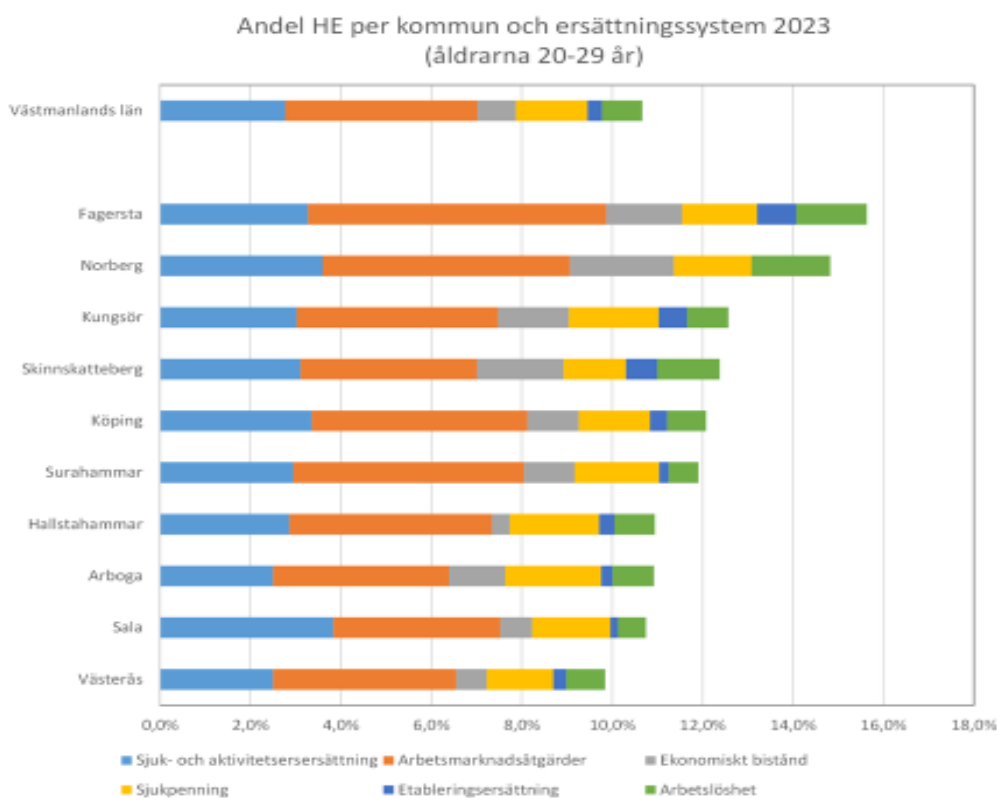
Surahammar

Fagersta har de högsta helårsekvivalenterna i länet, följt av Norberg, Kungsör, Skinnskatteberg och Köping. Samtliga rödmarkerade.

Övriga kommuner i länet är markerade som gula, där Surahammar har de lägsta värdena.

Kvinnorna har högre helårsekvivalenter än männen.

(Källa: <https://studios.statisticon.se/finsam/>)



Bilden ovan visar helårsekvivalenter 2023 per kommun för personer **20-29 år**. Fagersta och Norberg har de högsta helårsekvivalenterna i länet. Västerås har de lägsta.



Arbetsförmedlingen rapporterar i början på november 2024 att arbetsmarknaden är fortsatt försvagad, att arbetslösheten fortsätter att öka och är tydligt högre än för ett år sedan. Ökningen når dock inte samma nivåer som under pandemin eller finanskrisen.

Enligt arbetsförmedlingen var antalet arbetslösa inskrivna på Af (i åldern 16-65 år) i oktober 6,9 % av den registrerade arbetskraften i riket. Motsvarande i Västmanland var 8,5%.

En fördjupad och gemensam kartläggning av de grupper i länet där behovet av samordning är speciellt stort kan underlätta framtida prioritering och planering av Finsaminsatser.

5. ORGANISATION

5.1. STYRELSE

Förbundet leds av en styrelse vars ledamöter utses av förbundets medlemmar. Styrelsen består av 13 ledamöter och 13 ersättare. Fullmäktige i Regionen och i de tio kommunerna utser vardera en förtroendevald ledamot och en ersättare. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen utser vardera en cheftjänsteperson till ledamot och en till ersättare.

Styrelsen är högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsemedlemmarna är viktiga ambassadörer för förbundets möjligheter och frågor in i sina moderorganisationer. Varje styrelsemöte föregås av en ordförandeberedning med ordförande, vice ordförande och förbundschef.

5.2. KANSLI

Förbundets kansli består av en förbundschef och två utvecklingsledare, anställda av förbundet.

Förbundschefen ska leda, samordna och utveckla förbundets verksamhet utifrån styrelsens beslut och anvisningar, vara föredragande vid styrelsens möten, utarbeta förslag till beslut avseende verksamhetsplan, budget och finansiering av samverkansinsatser samt ansvara för att årsredovisning upprättas. Förbundschefen har personalansvar för övriga anställda på kansliet.

Utvecklingsledarna ska tillsammans med förbundschefen ge processtöd till parterna vid behovsinventering, samt ge process- och utvecklingsstöd till de insatser som förbundet stödjer såväl befintliga som framtida insatser.

Kansliets arbetar inte i direktkontakt med de personer som arbetet ytterst ska hjälpa. Det operativa klientarbetet sker via förbundets parter, men stödet från förbundet skapar förutsättningar för ett effektivare rehabiliteringsarbete.

5.3. EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Förbundet köper administrativa tjänster från

- Fagersta Kommun
- Västmanland-Dalarna Lönenämnd
- Norra Västmanlands ekonomiförvaltning.

Tjänster köps avseende budget, bokslut, löpande ekonomisk redovisning, fakturahantering, lönehantering, IT-tjänster, posthantering, diarieföring, arkivering och dataskyddsfrågor.

5.4. UTVECKLINGSRÅD - PARTERNAS CHEFSGRUPP

Utvecklingsrådet är en strategisk beredningsgrupp med chefer från samtliga förbundsmedlemmar, och arbetar med frågor såsom

- Att initiera kartläggningar och analyser av samverkansbehov i länet
- Att vara ett stöd vid beredning av större ansökningar till förbundet.
- Att utveckla strukturella förutsättningar för att främja samverkan mellan myndigheterna

Rådet finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen.

5.5. STYRGRUPPER INSATSER

Förbundschefen, eller den medarbetare på kansliet som förbundschefen utser, är adjungerad i styrgrupperna för de insatser som förbundet stödjer, och är aktiv i kontakterna med projektledning eller motsvarande.

6. MÅLOMRÅDEN OCH VERKSAMHET

Målområden för Samordningsförbundets verksamhet är

- Att stödja *individinsatser* som vänder sig till personer där förbundets medlemmar behöver samordna sina rehabiliterande resurser för att personerna ska kunna närma sig arbete.
- Att stödja utvecklingsinsatser av *metoder och arbetssätt* inom arbetslivsinriktad samordnad rehabilitering
- Att stödja utvecklingsinsatser av *strukturell* karaktär, för att rehabiliteringssamverkan mellan förbundets parter ska ske smidigare, effektivare och tidigare.

6.1. INDIVIDINSATSER

6.1.1. SAMORDNINGSTEAM

Samordningsteamerna utgör en samverkansplattform som drivs av förbundsmedlemmarna gemensamt och med stöd från samordningsförbundet. Syftet är att ge deltagarna ett *samlat, personcentrerat och lösningsfokuserat* stöd för att *komma närmare arbete och egen försörjning*.

Målgruppen är främst kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden och där det finns behov av samordning mellan minst två av förbundets parter. Samtliga förbundsmedlemmar kan remittera deltagare till insatserna.

Samordningsteamerna är ett tvärprofessionellt team med personal från Kommun och Arbetsförmedlingen, samt i några av insatserna Region Västmanlands psykiatri. Insatserna styrs av en styrgrupp vardera, med ansvariga chefer från parterna, och Samordningsförbundets kansli är adjungerade. Styrgrupperna tar gemensamt fram lokala mål för insatsen, och dessa följs löpande upp.

Samordningsteamerna har också ett uppdrag att *utveckla metoder och arbetssätt i samverkan* och medverka till att *sprida erfarenheter och goda idéer* till ordinarie verksamheter i länet och mellan varandra.

Insatserna ska arbeta metodiskt med tidig *upptäckt av våld* i nära relationer genom att regelbundet och

återkommande ställa frågor om våld till samtliga deltagare, och vid behov kunna lotsa personen till stöd, behandling och skydd.

Under 2025 uppmanas Samordningsteamerna och deras styrgrupper att fortsätta arbetet med att ta fram lämpliga länsgemensamma arbetssätt för att säkerställa ett likvärdigt stöd i länet samt för att tydliggöra rutiner och underlätta arbetssätt för remitterande handläggare. Det betyder dock inte att alla Samordningsteam behöver arbeta exakt på samma sätt, utan anpassa insatser och arbetssätt utifrån deltagarnas behov och lokala förutsättningar.

Samordningsteamerna finns geografiskt utspridda i länet för att finnas nära deltagarnas bostadsort. Det ska dock vara möjligt för såväl deltagare som personal att röra sig i länet i de fall det skulle vara önskvärt och hjälpsamt.

Samordningsteamerna:

- Samordningsteam FNS – för personer som är bosatta i Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg. Samordningsteamet bemannas av 1,0 verksamhetsledare och 4,0 socialkonsulenter anställda av Fagersta kommun (varav Samordningsförbundet finansierar 1,5), 0,5 konsulent anställd av Norbergs kommun samt 0,1 kurator anställd av Region Västmanland. Ambitionen är också att 0,4 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen ska finnas i teamet. Det är dock, i skrivande stund, osäkert om Af kan bidra till bemanningen i teamet.
- Samordningsteam Hallstahammar – för personer bosatta i Hallstahammar. Samordningsteamet bemannas av 1,0 verksamhetsledare och 0,5 socialkonsulent anställda av Hallstahammars kommun, 0,1 kurator anställd av Region Västmanland samt 0,2 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen.
- Samordningsteam Sala – för personer bosatta i Sala. Samordningsteamet bemannas av 1,0 verksamhetsledare och 1,0 socialkonsulent anställda av Sala kommun, ca 0,1 kurator anställd av Region Västmanland samt 0,4 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen.
- Samordningsteam Surahammar – för personer bosatta i Surahammar. Samordningsteamet bemannas av 1,0 verksamhetsledare anställd av Surahammars kommun, ca 0,1 kurator anställd av Region Västmanland samt 0,6 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen.
- Samordningsteam Västerås – för personer bosatta i Västerås. Samordningsteamet bemannas av verksamhetsledare och 6 arbetskonsulenter anställda av Västerås Stad, samt 0,6 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen.

6.1.2. TEAMSAMVERKAN VÄSTRA MÄLARDALEN (PROJEKT 2024-2027)

I Västra Mälardalen har det tidigare saknats individinsatser motsvarande Samordningsteamerna i övriga länet. En kartläggning/förstudie under 2023 resulterade i en ny insats från och med 2024 - Teamsamverkan i Västra Mälardalen. Syftet med insatsen är att stödja sjukskrivna och arbetslösa

personer mellan 18–65 år som inte har en sjukpenninggrundande inkomst och därför är hänvisade till det sociala skyddsnetet i form av försörjningsstöd, att få en förbättrad hälsa och att komma ut i arbete och egen försörjning. Projektet är 4-årigt och avser att utveckla och förtydliga samarbetsstrukturer och kontaktvägar för målgruppen utan att bilda tvärprofessionella Samordningsteam.

Teamsamverkan startade i Köping 2024, och ska utöka verksamheten till Arboga och Kungsör under 2025.

6.2. METODER OCH ARBETSSÄTT

6.2.1. RÅDGIVANDE MYNDIGHETSGEMENSAMT TEAM (RMGT)

Ett rådgivande myndighetsgemensamt team finns sedan 2023 i Västerås, och stöds av Samordningsförbundet.

Kunskapsbrist, olika regelverk och målsättningar leder inte sällan till krockande och osynkroniserade planeringar. RMGT utgör en rådgivande resurs för klienter och deras handläggare/professionella, i deras gemensamma arbete för att individen ska nå en hållbar egenförsörjning genom arbete. Insatsen ska vara till nytta för såväl individ och handläggare/ vårdgivare som förbundets parter och samhället i övrigt. Målgruppen är alla de individer där handläggare behöver rådgöra kring myndigheternas gemensamma resurser för att skapa en samordnad hållbar lösning för individen med fokus på arbete och studier.

I det rådgivande myndighetsgemensamma teamet arbetar 4 x 0,4 personal från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland respektive Västerås Stads socialtjänst.

Under 2025 kommer förbundet stödja en process om att sprida arbetssättet till övriga delar i länet, där intresse finns.

6.2.2. INKLUDERINGSLYFTET - BIP OCH VTA

Inkluderingslyftet är ett projekt för kompetenshöjande aktiviteter inom områdena BIP (Beskæftigelses Indikator Projekt) och VTA (Vägen till Arbetsgivarna).

BIP bygger på forskning från Vaeksthuset i Danmark, där man har identifierat de faktorer/indikatorer som har allra störst betydelse för att personer i utanförskap ska komma till arbete.

VTA bygger på en intervjustudie av arbetsgivare som genomfördes av Samordningsförbundet i Centrala Östergötland och Linköpings universitet 2016. Studien belyser vad arbetsgivare behöver stöd med för att kunna och vilja inkludera fler på sina arbetsplatser.

Inkluderingslyftet syftar till att öka förutsättningarna att tillämpa kunskap om BIP och VTA för personal hos samordningsförbundens medlemmar i Östra Mellansverige. Projektägare är Samordningsförbundet Centrala Östergötland projektet medfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF) och pågår i tre år mellan augusti 2023 och juli 2026.

Samordningsförbundet Västmanlands medlemmar har under projektiden tillgång till grund- och fördjupningskurser samt implementeringsstöd om BIP och VTA. Parallellt kommer studier genomföras om vad som gör skillnad och hur det på bästa sätt kan spridas till fler.

Samordningsförbundet Västmanland kommer också under året att arrangera lokala nätverksträffar för verksamheter som vill utveckla och implementera BIP.

6.2.3. STÖD ATT SÖKA EXTERN FINANSIERING AV UTVECKLINGSPROJEKT

Samordningsförbundet Västmanland ska stödja förbundsmedlemmarna att söka möjligheter till extern finansiering av utvecklingsprojekt, t ex via Europeiska socialfonden (ESF).

Samordningsförbundet avser inte att själv äga t ex ESF-projekt, men kan vara ett stöd i bevakning av kommande utlysningar, mobilisering av samverkande parter samt stöd i ansökningsprocess.

6.3. STRUKTURPÅVERKANDE INSATSER

6.3.1. PROCESSTÖDJANDE INSATSER VIA FÖRBUNDETS EGEN PERSONAL

Förbundets personal ska, utifrån behov, arbeta processtödande vid kartläggningar/ behovsinventeringar samt i de insatser som förbundet finansierar, samt medverka i översyn om hur och var förbundets medel och resurser kan göra störst nytta över tid.

Utifrån att vi blivit ett länsförbund sedan 2024, behöver kansliet fortsätta bygga nätverk och lära känna verksamheter, chefer och personal hos parterna i länet.

Förbundets personal ska också omvärldsbevaka vad som sker i samhället i övrigt - lokalt, regionalt och nationellt - för att bidra med input till parterna.

6.3.2. REHABKOORDINATORER I SAMVERKAN

Rehabkoordinatorer inom Region Västmanland behöver goda förutsättningar för att tidigt kunna identifiera rehabiliteringsbehov och därefter samverka med de parter som berörs.

Försäkringskassan ska tidigt i processen få impulser från rehabkoordinatorerna om behov av samordning.

Projektet Rehabkoordinatorer i samverkan har pågått sedan 2024. Det är en strukturell insats som syftar till att kvalitetssäkra sjukskrivningsprocessen, att förtydliga och stärka rehabkoordinatorerna i sitt uppdrag, men också att utveckla, förtydliga och implementera samverkansrutiner och kontaktvägar mellan länets primärvårdsenheter, psykiatrimottagningar och kommunernas socialtjänst när det gäller sjukskrivna personer som uppstår ekonomiskt bistånd. Även samverkan med de statliga aktörerna (Af och Fk) ska stärkas. Metoder, arbetssätt och kontaktvägar ska vara implementerade i slutet på 2025.

6.3.3. PARTSGEMENSAM KOMPETENSUTVECKLING OCH MÖTESPLATSER

Samordningsförbundet ska arrangera gemensam kompetensutveckling och vid behov erbjuda mötesplatser för samverkan, bland annat:

- Utbildning lösningsfokuserat arbetsätt
- BIP – utbildning, nätverksträffar, processtöd
- Vägen till arbetsgivarna VTA– utbildning, processtöd
- "Dejt med en verkSAMhet" – korta digitala möten för ökad kunskap om olika verksamheters uppdrag, metoder och samverkansbehov.

7. BUDGET

	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Medel från huvudmännen	19 038 000	18 958 000	18 958 000	18 958 000
Summa intäkter	19 038 000	18 958 000	18 958 000	18 958 000
Styrelse	-606 000	-619 000	-634 000	-649 000
Gemensam administration	-2 022 000	-1 759 000	-1 726 000	-1 727 000
Summa administrativa kostnader	-2 628 000	-2 378 000	-2 360 000	-2 376 000
Individinsatser				
Samordningsteam FNS	-1 525 000	-1 650 000	-1 369 500	-1 164 000
Samordningsteam Hallstahammar	-1 200 000	-1 250 000	-1 037 500	-882 000
Samordningsteam Sala	-1 700 000	-1 720 000	-1 427 600	-1 213 500
Samordningsteam Surahammar	-1 200 000	-1 250 000	-1 037 500	-882 000
Samordningsteam Västerås	-6 200 000	-6 100 000	-5 063 000	-4 304 000
Teamsamverkan i V Mälardalen	-1 700 000	-1 550 500	-1 550 500	-1 550 500
Psykiatiresurs Samordningsteam	-400 000	-321 500	-267 000	-227 000
Summa individinsatser	-13 925 000	-13 842 000	-11 752 600	-10 223 000
Metoder och arbetssätt				
Rådgivande myndighetsgem team RMGT	-1 120 000	-1 254 000	-1 292 000	-1 337 000
Inkluderingslyftet	0	0	0	0
Strukturpåverkande insatser				
Rehabkoordinatorer i samverkan	-595 000	-400 000	0	0
Utbildningar och konferenser	-500 000	-200 000	-400 000	-700 000
Processtöd	-1 674 000	-2 017 000	-2 082 000	-2 150 000
SIP-utvecklare V Mälardalen	-40 000	0	0	0
Utvärdering	-100 000	-20 000	-40 000	-50 000
Summa metoder, arbetssätt och strukturpåverkande insatser	-4 029 000	-3 891 000	-3 814 000	-4 262 000
Summa direkta insatskostnader	-17 954 000	-17 733 000	-15 566 600	-14 485 000
Ofördelade medel	-400 000	-93 000	-300 000	-1 800 000
Summa kostnader	-20 982 000	-20 204 000	-18 226 600	-18 636 000
RESULTAT	-1 944 000	-1 246 000	731 400	322 000

Beräknat utgående eget kapital	2024	2025	2026	2027
	2 246 700	1 000 700	1 732 100	2 054 100

För 2025 budgeterar förbundet för 20 204 tkr i kostnader för samverkansinsatser och för förbundets styrning och förvaltning. Kostnaderna finansieras med årets medlemsintäkter 18 958 tkr samt genom att nyttja 1 246 tkr av tidigare års upparbetade egna kapital. Beräknat utgående kapital 2025-12-31 är 1 001 tkr.

Merparten av förbundets medel används för individinsatser, och utgör 78% av förbundets insatsfinansiering 2025. Sedan 2016 har den statliga tilldelningen av medel till Samordningsförbunden i Sverige legat på samma nivå, dvs 339 miljoner kronor årligen. Staten står, i enlighet med Finsam-lagen för hälften av Samordningsförbundens medel och Regionen och kommunerna med 25% vardera. Behovet av resurser för samverkan inom rehabiliteringsområdet är stort, men förbundet räknar i budget 2025 och flerårsplan 2026-2027 med fortsatt oförändrad medelstillsättning. Inför 2026-2027 behöver förbundet säkerställa att det finns resurser för såväl individinsatser som för insatser som stödjer metodutveckling/ innovation, förebyggande och främjande insatser samt andra strukturella insatser i samverkan.

Förbundsstyrelsen uppmanar medlemmarna att under året planera sina resurser till Samordningsteamerna 2026-2027 utifrån en något lägre nivå på förbundet finansiering. Samordningsteamerna behöver fortsätta arbetet med inkludering, hälsa och livskvalitet i fokus, och därmed göra skillnad för personer att komma ut i arbete eller närma sig arbetsmarknaden – till gagn för individen och samhället.