



Minnesanteckningar Utvecklingsrådet Samordningsförbundet Västmanland 2025-04-28 (Teams)

Närvarande

IngMarie Juring, Kungsörs kommun
Linda Anderfjäll, Region Västmanland
Kornelia Johansson, Köping kommun
Linda Salemo, Arboga Kommun
Arman Elezovic, Köpings kommun
Britt-Mari Enholm Gahnström, Arbetsförmedlingen
Rolf Urby, Försäkringskassan
Patrik Karlander, Region Västmanland
Ann Rilegård, Samordningsförbundet Västmanland
Anette Häggqvist, Samordningsförbundet Västmanland

Agenda

- Stora omställningar på gång – hur kan vi hjälpas åt för att klara utmaningarna?
- Fontänhusfrågan – vad händer i länet?
- Rådgivande myndighetsgemensamt team – lite om resultaten hittills
- Övriga frågor

Stora omställningar på gång – hur kan vi hjälpas åt för att klara utmaningarna?

- Nära vård – kommuner och Regioner
 - o För att klara välfärdens utmaningar
 - o Mer personcentrerat, sammanhållet, proaktivt och hälsofrämjande arbete.
- Ny socialtjänstlag – juli 2025
 - o Mer förebyggande, tillgänglig och kunskapsbaserad Socialtjänst
- Aktivitetskrav för försörjningsstöd – 2026?

- Kommunalt uppdrag att aktivera personer som får försörjningsstöd (normen heltid)
- Syfte - att bryta passivitet och att ta tillvara potentiell arbetskraft - genom fler i arbete och självförsörjning
- Samsjuklighetsutredning och –delegation
 - Regionernas hälso- och sjukvård ska ansvara för all behandling av skadligt bruk eller beroende
 - Behandling för skadligt bruk eller beroende ska ges samordnat med behandling för andra psykiatriska tillstånd
 - Socialtjänstens huvuduppdrag ska vara att stärka den enskildes resurser och funktionsförmåga genom sociala stödinsatser

Exempel på samverkansidéer som togs upp på Samordningsförbundets medlemssamråd i mars 2025 var:

- *Nära vård - Skapa samverkansprojekt kring hälsofrämjande insatser för personer långt från arbetsmarknaden*
- *Nya SOL - Stödja pilotprojekt för förebyggande insatser tillsammans med socialtjänst och primärvård*
- *Aktivitetskrav - Utveckla samordnade aktiviteter för individer med komplexa behov (Kommun–AF–FK)*
- *Samsjuklighet - Initiera samverkansmodeller för personer med både beroende och psykisk ohälsa*

Vid Utvecklingsrådet fördes en generell diskussion om vilka behov och utmaningar som förbundets parter skulle kunna samverka kring inom ramen för Samordningsförbundet.

Svårt att ha överblick över vad som pågår i respektive organisation. Kan behövas ett internt arbete först för att veta vad och hur samverkan med andra kan vara hjälpsamt. Under Finsam-paraplyet finns dock möjligheter att prova nya lösningar och samarbeten.

Inga konkreta samverkansidéer eller -förslag kom upp vid mötet, men parterna uppmanas att arbeta vidare med idéer om hur Finsam-arenan kan vara ett hjälpsamt stöd i de stora omställningar som är på gång.

Fontänhus i Västmanland - lägesrapport

Samordningsförbundet har tagit initiativ till ett informationsmöte om Fontänhusmodellen. Det har också genomförts ett par "arbetsmöten" med intressenter från förbundets medlemmar, men också från civilsamhället, med syfte att konkret komma vidare med frågan om Fontänhus i Västmanland. I Sala är intresset stort och där planeras för att starta en förening, för att under hösten 2025 söka projektmedel från Socialstyrelsen för förberedelser inför uppstart av ett Fontänhus. Politiken i Sala kommun är engagerad. Samordningsförbundets roll är i första hand att mobilisera intressenter. Studiebesök på Fontänhus Örebro är planerat till 8 maj kl 10-12, samt till Fontänhus Sandviken 2 juni kl 10-12.

Resultat Rådgivande myndighetsgemensamt team (RMGT) Västerås

Det rådgivande myndighetsgemensamma teamet (RMGT) i Västerås har funnits sedan 2023. Det består av personal från Af, Fk, Regionen och Västerås Stads socialtjänst, och de arbetar i RMGT på 40% vardera.

Under hösten 2024 har ett omtag gjorts för att förtydliga syfte och mål med insatsen, samt hur det ska följas upp.

RMGT ska vara en rådgivande resurs för handläggarens och individens gemensamma arbete för att individen ska nå en hållbar egenförsörjning genom arbete. Målgruppen är alla de individer där handläggare behöver rådgöra kring myndigheternas gemensamma resurser för att skapa en samordnad hållbar lösning för individen med fokus på arbete och studier.

Insatsen målområden och mål:

- Upplevd nytta
 - 100% av individerna och handläggarna upplever att samrådet med RMGT har varit till nytta
- Resurseffektivitet
 - 80% av teamets arbetstid ska bestå av rådgivande möten med individ/handläggare
 - Minst 90% av teamets tillgängliga mötestider är bokade och genomförda.
 - Minst 90 % av handläggarna har använt sig av den plan som RMGT hjälpt till att arbeta fram (efter 3 mån)
- Försörjning (efter 1 år)
 - Minst 25 % till arbete och minst 10 % till studier

Målmatrix

Målområde	Insatsmål	Resultat i direkt anslutning till RMGT-insats	Kortsiktig effekt 3 månader efter RMGT-mötet	Effekt 12 månader efter RMGT-mötet
Vad är det vi ska uppnå?	Vad ska vi mäta och följa upp?			
Upplevd nytta	- Individens upplevda nytta - Handläggare/vårdgivares upplevda nytta	100% av individerna upplever att samrådet med RMGT har varit till nytta 100% av handläggarna/vårdgivarna upplever att samrådet med RMGT har varit till nytta		
Resurseffektivitet	- Beläggningsgrad RMGT - Andel av handläggarna/vårdgivarna som använder sig av den plan som RMGT hjälper till att arbeta fram	80% av teamets arbetstid ska bestå av rådgivande möten med individ/handläggare - Minst 90% av teamets tillgängliga mötestider är bokade och genomförda	90 % av handläggarna har använt sig av den plan som RMGT hjälpt till att arbeta fram	
Försörjning	Andel som går till arbete och studier		För 100 % av individerna finns en fortsatt tydlig planering	25 % till arbete 10 % till studier - Andel i offentlig försörjning minskar

Uppföljning april 2025 visar en hög grad av upplevd nytta hos såväl individer som handläggare.

Uppföljning av resurseffektivitet kommer ske löpande under året, och uppföljning av individens försörjning kommer ske efter 1 år.

Övriga kommuner är varmt välkomna att ansluta till insatsen om intresse finns.

Kommande möten

27 augusti kl 9.30-12.00 (Teams)

22 oktober kl 9.30-12.00 (Teams)

Vid datorn /Ann Rilegård