



Delårsrapport

januari-augusti 2025

Godkänd av förbundsstyrelsen 2025-09-22

1. OM FÖRBUNDET – VERKSAMHETSIDÉ, VISION OCH ÄNDAMÅL

Samordningsförbundet Västmanland är en samverkansarena vars vision är ett socialt hållbart, tryggt och jämlikt Västmanland.

Via Samordningsförbundet samverkar förbundets medlemmar långsiktigt för såväl individer som för samhället - med inkludering, hälsa och livskvalitet i fokus.

Samordningsförbundet Västmanland svarar, inom länet, för finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt länets tio kommuner i enlighet med lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. (SFS 2003:1210).

Insatserna syftar till

- att underlätta och förbättra möjligheterna till egen försörjning för individer där myndigheterna behöver samordna sina rehabiliteringsinsatser
- att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning

Rehabiliteringsansvaret är uppdelat på flera myndigheter där varje aktör bedriver insatser utifrån eget uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att en fungerande rehabilitering ska komma till stånd för den enskilde. Det kan vara särskilt utmanande att stödja människor som har en kombination av medicinska, psykiska, sociala och/ eller arbetsmarknadsrelaterade svårigheter. För att stödja dessa personer är det nödvändigt att aktörerna samordnar sitt stöd. Förbundets uppgift är att på olika sätt stödja utvecklingen av denna samordning.

De insatser som Samordningsförbundet stödjer ska ytterst inrikta sig till personer i förvärvsaktiv ålder (16-67 år) så att dessa ska återfå eller förbättra sina möjligheter till god hälsa och egen försörjning. Insatserna som stöds av förbundet sker inom flera områden:

- Individinsatser
- Utveckling av metoder och arbetssätt
- Strukturella samverkansfrämjande insatser - personalinriktade insatser/gemensam kompetensutveckling

2. FÖRBUNDSSTYRELSEN OCH MEDLEMMARNA

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING OCH ARBETE

Ledamot	Ersättare	Utsedd av
Shpetim Pirraku, ordf	Staffan Egeberg	Köpings kommun
Maria Kesselring, vice ordf	Anna Maria Romlid	Västerås Stad
Anela Sakambet	Anne-Charlotte Silvano	Arbetsförmedlingen
Rahaf Ramdo	Martina Fransson	Arboga kommun
Lena Eldståhl	Kristina Hellman	Fagersta kommun
Åsa Brodd	Lena Kruse	Försäkringskassan
Jenny Hödefors	Rolf Korsbäck	Hallstahammars kommun
Linda Söder Jonsson	Marita Pettersson	Kungsörs kommun
Marianne Ångström	Karin Hurtig	Norbergs kommun
Mikael Söderlund	Ulrika Spårebo	Region Västmanland
Ingela Kilholm Lindström	Eva Bergling	Sala kommun
Roger Ingvarsson	Elisabeth Åberg	Skinnskattebergs kommun
Inge Larsson	Leif Carlberg	Surahammars kommun

Styrelsen har under perioden haft 2 ordinarie möten samt 2 extra möten. Samtliga styrelseprotokoll finns tillgängliga på Samordningsförbundet Västmanlands hemsida [Styrelseprotokoll – Samordningsförbundet Västmanland](#).

HUVUDMÄNNEN – MEDLEMSSAMRÅD

Ett medlemssamråd hölls i mars. Vid samrådet presenterades resultatet av de individinriktade samverkansinsatserna 2024 och vilka övriga samverkansfrämjande som förbundet varit engagerat under 2024.

Det fördes också en diskussion om framtida behov och prioriteringar, utifrån de stora kommande omställningar som är på gång, t ex Nära vård, nya socialtjänstlagen, aktivitetskrav för försörjningsstöd, samsjuklighetsutredningen och -delegationen.

3. OMVÄRLDEN

Den rådande lågkonjunkturen har fortsatt att påverka arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingens andra kvartalsrapport för 2025 visar att arbetslösheten i landet har stigit från 6,6 till 6,9 procent. Den svagare konjunkturen har satt spår i stora delar av landet, men i varierad omfattning. Arbetslösheten har ökat i 15 av 21 län. Den största ökningen har skett i Västerbotten, där omfattande varsel, uppsägningar och konkurs inom batteritillverkningen har haft stor påverkan på arbetsmarknaden.

Under det andra kvartalet 2025 var arbetslöshetsnivån högst i Västmanland, Södermanland, Gävleborg och Skåne. Enligt Arbetsförmedlingens statistik i juni 2025 var andelen arbetslösa i Västmanland 8,6%. (2024: 7,8%).

4. UPPFÖLJNING AV MÅL OCH AKTIVITETER I VERKSAMHETSPLAN 2025

Samordningsförbundets resurser ska användas för insatser som syftar till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga och förutsättning att förvärvsarbeta. För att åstadkomma det stödjer förbundet såväl *individinriktade insatser* som *strukturella insatser* som främjar och underlättar parternas samverkan. Förbundet äger inte egna individinsatser utan mobiliserar samverkan, samt finansierar och stödjer parternas gemensamma arbetslivsinriktade rehabiliteringsarbete. De strukturella insatserna handlar om gemensam behovsinventering, metodutveckling, kunskapshöjande insatser samt mötesplatser för samverkan.

Samordningsförbundets strategi för samverkan bygger på organiseringar och arbetssätt som utgår från individens behov och där myndigheterna anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde. Ett lösningsfokuserat förhållnings- och arbetssätt är ett kraftfullt medel för att stärka samverkan.

Målområden för Samordningsförbundets verksamhet är

- Att stödja *individinsatser* som vänder sig till personer där förbundets medlemmar behöver samordna sina rehabiliterande resurser för att personerna ska kunna närma sig arbete.
- Att stödja utvecklingsinsatser av *metoder och arbetssätt* inom arbetslivsinriktad samordnad rehabilitering

- Att stödja utvecklingsinsatser av *strukturell* karaktär, för att rehabiliteringssamverkan mellan förbundets parter ska ske smidigare, effektivare och tidigare.

MÅLOMRÅDE – ATT STÖDJA INDIVIDINSATSER RIKTADE TILL PERSONER DÄR MYNDIGHETERNA BEHÖVER SAMORDNA SIN ARBETSLIVSINRIKTADE REHABILITERING

Genomförda aktiviteter januari-augusti 2025:

Den tydligt största delen av Samordningsförbundets resurser har, även i år, gått till finansiering och processtöd till de *sex individinsatser* som förbundets medlemmar driver gemensamt. Dessa är Samordningsteamerna FNS (Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg), Hallstahammar, Sala, Surahammar, Västerås samt Teamsamverkan i Västra Mälardalen.

Individinsatserna och deras styrgrupper har fortsatt arbetet med att utveckla länsgemensamma arbetssätt för att säkerställa ett likvärdigt stöd i länet samt för att tydliggöra rutiner och underlätta arbetssätt för remitterande handläggare.

De sex individinsatser, som förbundets parter driver gemensamt, har under årets första halva arbetat med 247 individer, varav 78 är nya deltagare för året. 50 individer har avslutat sitt deltagande, varav en fjärdedel har gått till arbete eller studier, och en fjärdedel kan fortsätta i sin rehabilitering mot arbete i parternas ordinarie verksamhet, utan behov av samordnat stöd.

Dessa insatser har i övrigt redovisat sina aktiviteter och resultat från årets första halva i en separat delårsrapport.

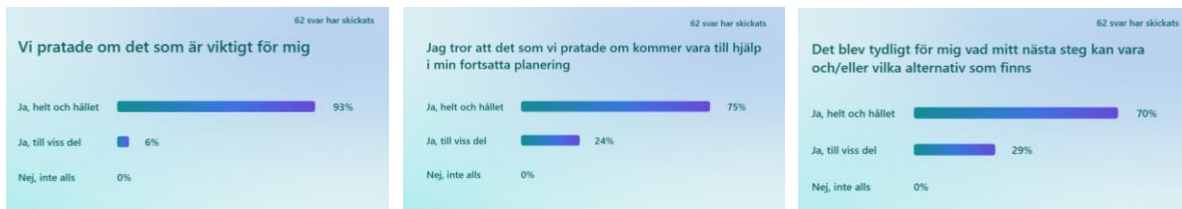
Verksamheten bedöms ligga väl i fas med att uppfylla verksamhetsplanens aktiviteter.

MÅLOMRÅDE – ATT STÖDJA INSATSER FÖR ATT FÖRBÄTTRA METODER OCH ARBETSSÄTT INOM ARBETSLIVSINRIKTAD SAMORDNAD REHABILITERING

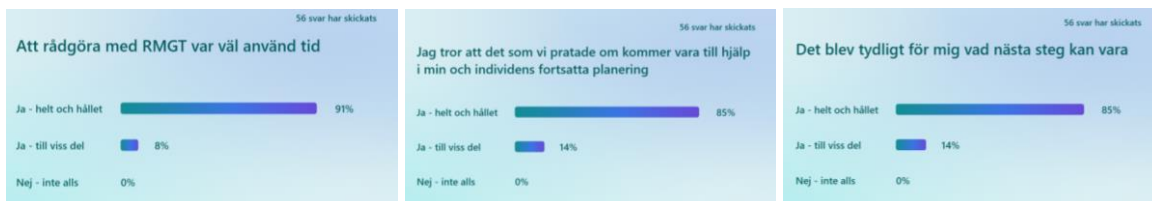
Genomförda aktiviteter januari-augusti 2025:

Finansiering och processtöd till det *Rådgivande myndighetsgemensamma teamet (RMGT)* i Västerås, som startade 2023 via dåvarande Samordningsförbundet Västerås. RMGT fokuserar på kartläggning och rådgivande planering av den fortsatta rehabiliteringsprocessen mot arbete för individer med komplexa livssituationer och behov. I RMGT arbetar 2 dagar/vecka. personal från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och Västerås Stad. Uppföljning med individer och handläggare visar en hög grad av förtroende för insatsen.

Uppföljning med individer i anslutning till rådgivande samtal (62 svar):



Uppföljning med handläggare i anslutning till rådgivande samtal (56 svar):



Inflödet av ärenden till insatsen har dock varit lägre än RMGTs tillgängliga tider. Samtidigt vet vi att det är många individer som behöver myndigheternas stöd att komma närmare arbete och egen försörjning. Under våren har därför en diskussion förts i styrgruppen och med förbundets parter om insatsen kan göras tillgänglig också för andra delar av länet. RMGT har redan erbjudit rådgivande samtal med individer och handläggare i flera av länets övriga kommuner. En fråga som diskuterats är dock hur detta ska kunna ske på ett effektivt sätt då det vid möte med RMGT kan behövas kunskap om den lokala kommunens resurser och verksamheter. Idag är den kommunala medarbetaren i RMGT från Västerås Stad. I dialog med övriga kommuner har det dock framkommit att de inte har möjlighet att bistå med resurs till att bemanna RMGT. RMGT har därför valt att fortsätta arbetet i övriga länet utan representant från övriga lokala kommuner. De uppger att de känner sig trygga i att kunna uppmärksamma om behov av lokal kunskap från kommunen behövs, och i det fallet erbjuda att boka in ytterligare möte, med förhoppning att kunna bjuda in en representant från kommunen eller ta reda på den information som behövs. Verksamhetsledarna i Samordningsteamerna har erbjudit sig att vara behjälpliga i den kontakten. Diskussionen kommer fortsätta under hösten.

Via *Inkluderingslyftet* har chefer och personal erbjudits kompetenshöjande aktiviteter inom områdena *BIP* (*Beskäftigelses Indikator Projekt*) och *VTA* (*Vägen till Arbetsgivarna*). BIP bygger på forskning från Danmark, där man har identifierat de faktorer/indikatorer som har allra störst betydelse för att personer i utanförskap ska komma till arbete. VTA bygger på en intervjustudie av arbetsgivare som genomförts av Samordningsförbundet i Centrala Östergötland och Linköpings universitet och som belyser vad arbetsgivare behöver stöd med för att kunna och vilja inkludera fler på sina arbetsplatser. Inkluderingslyftet, som är ett 3-årigt ESF-finansierat projekt, syftar till att öka förutsättningarna att tillämpa kunskap om BIP och VTA hos samordningsförbundens medlemmar i Östra Mellansverige. Projektägare är

Samordningsförbundet Centrala Östergötland. Projektet medfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF).

Totalt (sedan projektstart) har 468 chefer och medarbetare från förbundsmedlemmarna i Västmanland deltagit i kompetenshöjande aktiviteter inom Inkluderingslyftet. Av dessa är 177 unika deltagare, dvs deltagarna har gått flera av kurserna.

Samordningsförbundet har också under våren arrangerat två nätverksträffar i länet för verksamheter som vill utveckla sin verksamhet utifrån lärdomarna från BIP.

Individinsatserna som beskrivits ovan, bidrar till metodutveckling samt till att sprida kunskap och erfarenheter om samverkansmetoder som kan ligga till grund för tidigare och förebyggande insatser.

Fontänhus är en modell som stödjer människor som lever med psykisk ohälsa på vägen till återhämtning. Med fontänhusens inkluderande rehabiliteringsprogram kan personer som står långt från arbetsmarknaden hitta vägen tillbaka. Det råder konsensus inom forskningsvärlden: Fontänhusmodellen är effektiv. Framför allt på det mänskliga planet, men också vad gäller minskade kostnader för sjukvård, för socialt stöd från kommun samt för sjukpenning/sjukersättning från staten.

Samordningsförbundet har under våren varit behjälplig med mobilisering av personer och verksamheter som är intresserade av att starta Fontänhus i länet. I Sala har en Fontänhusförening bildats och föreningen har lämnat in en ansökan till Socialstyrelsen om bidrag för en projektledare. Planen är att projektledaren ska arbeta koncentrerat med praktiska frågor omkring bildandet av en Fontänhusverksamhet i Sala. Det finns även intresse för Fontänhusmodellen i andra delar av länet. Samordningsförbundet fortsätter att understödja mobiliseringen i länet, men kan i övrigt inte bidra med resurser i framtida Fontänhusverksamheter.

Verksamheten bedöms ligga väl i fas med att uppfylla verksamhetsplanens aktiviteter.

MÅLOMRÅDE - ATT STÖDJA VIDAREUTVECKLING AV SAMVERKANSKULTUR OCH SAMVERKANSSTRUKTUR MELLAN MYNDIGHETERNA

Genomförda aktiviteter januari-augusti 2025:

Samordningsförbundet Västmanlands kansli består av en förbundschef och två utvecklingsledare. Utvecklingsledarna arbetar uteslutande med olika typer av *processtöd till Samordningsförbundets olika insatser och aktiviteter*.

Projektet Rehabkoordinatorer i samverkan har under året fortsatt arbetet med att etablera kontakt mellan länets kommuner, de lokala vårdcentralerna samt med länets psykiatri. Samarbetsrutiner har tagits fram och samverkansavtal mellan samtliga kommuner och

vårdcentraler samt länets psykiatri kommer vara klara innan året är slut. För individer med behov av gemensamt stöd från samverkansparterna har rutinerna inneburit att man nu snabbare kan få hjälp att komma till egen försörjning.

Förbundet har, tillsammans med olika verksamheter i länet, arrangerat och bjudit in till 19 tillfällen för (digital) *Dejt med en verkSAMhet*. Syftet med "dejterna" är att erbjuda en enkel samverkansarena för ökad kunskap om olika verksamheters uppdrag, arbetsmetoder och samverkansbehov. Till dejterna bjuder vi in brett - chefer, personal och förtroendevalda hos förbundets medlemmar, samt brukarorganisationer. I genomsnitt har ca 25 personer deltagit per dejt. Den myndighet som har värdskapet för dejten, berättar i cirka 30 minuter om sitt uppdrag och därefter finns möjlighet att ställa frågor och diskutera. Vi har "dejtat" följande verksamheter:

- Samordningsförbundet Västmanland
- Frivården
- Jobbcirkus Köping
- Smärtrehab
- Talk2me
- Samordningsteam Västerås
- Arbetsmarknadsenheten Västerås
- Hälsocenter
- Vuxenpsykiatri
- Ung Start Sala
- Västerås Stadsmission

Samordningsförbundet har sedan lång tid arbetat för att sprida det *lösningfokuserade arbets- och förhållningssättet*. Det är ett kraftfullt verktyg för att utveckla samarbete och samverkan mellan såväl klienter och handläggare, som mellan verksamheter i samverkan. Tre grundutbildningar i lösningfokuserat arbets- och förhållningssätt har genomförts samt en workshop för fördjupning – "Boosta din lösningfokuskompetens".

Kansliets anställda har medverkat i länets lokala ledningsgrupper för samverkan gällande vuxna med *psykisk ohälsa, beroendeproblematik och samsjuklighet* (s k VUS-grupper).

Verksamheten bedöms ligga väl i fas med att uppfylla verksamhetsplanens aktiviteter.

5. PLANERADE AKTIVITETER HÖSTEN 2025

- Fortsatt ekonomiskt och processinriktat stöd till parternas samordnade individinsatser (styr- och personalgrupper)
- Stoppa Våldet – om tidigare upptäckt av våld. En serie föreläsningar, seminarier och workshops om våld, jämställdhet och vikten av att fråga om våld.
- Fortsatt stöd för implementering av det Rådgivande myndighetsgemensamma teamet (RMGT) i övriga länet.
- Utbildningar
 - Lösningsfokuserat arbetssätt - grundutbildning
 - Lösningsfokuserat gruppleaderskap
 - Lösningsfokuserat ledarskap – för ledare med personalansvar
 - Träff med det Lösningsfokuserade nätverket i Västmanland
- Finansiellt stöd till praktisk implementering av Supported Employment-metodiken kopplat till Samordningsteam Hallstahammar
- Dejt med en verkSAMhet med bl a Habiliteringscentrum och Kriminalvården
- Inkluderingslyftet – utbildningar om arbetsmarkandsinkludering ESF-projekt
- Mätning Indikatorer för finansiell samordning *Hur vet vi att vi blir bättre?*
- Processtöd till förbundets parter om en eventuell ESF-ansökan 2026

6. EKONOMISKT UTFALL PER 31 AUGUSTI SAMT PROGNOS FÖR HELÅR 2025

ID				Avvikelse prognos från
kr	Årsbudget 2025	Utfall 2025-08-31	Prognos 2025	budget
INTÄKTER				
Medel från huvudmännen	18 958 000	14 218 500	18 958 000	0
ADMINISTRATIVA KOSTNADER				
Styrelse	-619 227	-358 940	-634 396	-15 169
Administration	-2 033 931	-971 341	-1 691 923	342 008
DIREKTA INSATSKOSTNADER				
Individinsatser				
Samordningsteam Surahammar	-1 250 000	-504 881	-1 250 000	0
Samordningsteam Hallstahammar	-1 250 000	-579 706	-1 250 000	0
Samordningsteam Västerås	-6 100 000	-2 359 306	-5 100 000	1 000 000
Samordningsteamet FNS	-1 650 000	-588 836	-1 650 000	0
Samordningsteam Sala	-1 720 000	-786 712	-1 720 000	0
Teamssamverkan Västra Mälardalen	-1 550 500	-736 720	-1 480 000	70 500
Psykiatriersurs	-321 500	-115 952	-260 000	61 500
Strukturpåverkande insatser				
Myndighetsgemensamt Team Västerås	-1 254 400	-564 275	-1 217 000	37 400
Rehabkoordinatorer i samverkan	-400 000	-100 000	-220 000	180 000
Samverkansmedel ofördelat	-400 000	0	-40 000	360 000
Övriga utvärderingsinsatser	-20 000	-15 000	-15 000	5 000
Utvecklingsdagar Samordningsteam	0	-3 620	-7 240	-7 240
Utbildningar och konferenser	-400 000	-146 777	-398 500	1 500
Processtöd samverkansinsatser	-2 017 064	-1 277 496	-2 033 014	-15 950
SUMMA	-2 028 622	5 108 938	-9 073	2 019 549

Kommentarer:

- *Administration* – Styrelsen utökade i maj budgeten för administration med 75 tkr för rekryteringskostnader för ny förbundschef samt med 200 tkr för att ny förbundschef som introduktion skulle kunna gå parallellt med avgående förbundschef. Den nya förbundschef som utsågs fanns dock redan i organisationen, och de utökade medlen behövde därför inte användas.
- *Samordningsteam Västerås* - Flera i insatspersonalen från Västerås Stad har slutat/bytt tjänst och kommunen har inte velat återanställa innan besked om 2026 års medelstilldelning till insatsen.
- *Samverkansmedel ofördelat* – Endast 40 tkr för Projekt om implementering av metoden Supported Employment i Samordningsteam Hallstahammar har använts av de ofördelade medlen.