



Delårsrapport jan-jun 2025

Individinsatser i Västmanland - via Samordningsförbundet Västmanland



1. Inledning

Personer som drabbas av ohälsa behöver ofta olika typer av stöd för att kunna ta sig tillbaka till arbetslivet eller till studier. Kombinationer av medicinska, arbetslivsinriktade och sociala insatser förbättrar oddsen för en lyckosam rehabilitering. Parterna i Samordningsförbundet Västmanland driver därför gemensamt sex individinsatser – fem s k Samordningsteam samt insatsen Teamsamverkan i Västra Mälardalen.

Det övergripande målet är att genom samordnande arbetsförberedande rehabiliteringsinsatser stödja individer till ökad arbetsförmåga och förutsättningar för egen försörjning genom förvärvsarbete. Det individuella målet för deltagaren i insatsen är ökad arbetsförmåga och förbättrade förutsättningar för arbete, studier, att kunna stå till arbetsmarknadens förfogande eller fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering.

Insatserna erbjuder därför ett *samlad lösningsinriktat och individanpassat rehabiliteringsstöd* så att deltagaren ska *återfå eller förbättra sina möjligheter till egen försörjning* - för att på så sätt bidra till ett hållbart samhälle.

Insatsernas värdegrund baseras på övertygelsen att alla individer har resurser och styrkor som kan tas tillvara för att hen ska komma vidare mot arbetslivet. Verksamheten anpassas efter varje deltagares behov och insatspersonalen är ständigt beredd att förändra och utveckla metoder, arbetssätt och aktiviteter. Samverkan mellan myndigheterna behöver bedrivas med respekt för varandras kunskap, roller och arbetssätt. Deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas systematiskt tillvara för att vidareutveckla insatsens design.

Insatserna leds av en styrgrupp med lokala chefer från parterna. Styrgruppen tar fram lokala mål och styr verksamheten utifrån övergripande riktlinjer från Samordningsförbundets styrelse.

Insatsernas målgrupp är personer i arbetsför ålder som behöver myndigheternas samlade stöd för att komma till egen försörjning.

I denna rapport har vi samlat en kortfattad beskrivning, från respektive insats, om verksamhet och resultat för årets första halvår.

Informationen om respektive insats i denna rapport är författad av insatsernas verksamhetsledare och övrig insatspersonal.

2. Ekonomisk uppföljning jan-juni 2025

Totalt har Samordningsförbundet beviljat 13 841 tkr som finansiering av samordnande individinsatser för helåret 2025. Av dessa är 5 873 tkr rekvirerade för perioden 2025-01-01 – 2025-06-30.

	Beviljade medel helår 2025	Rekvirerade medel jan-jun 2025	Andel av beviljade medel
Teamsamverkan Västra Mälardalen	1 550 tkr	937 tkr	60 %
Samordningsteam FNS	1 650 tkr	589 tkr	36%
Samordningsteam Hallstahammar	1 250 tkr	580 tkr	46%
Samordningsteam Sala	1 720 tkr	787 tkr	46%
Samordningsteam Surahammar	1 250 tkr	505 tkr	40%
Samordningsteam Västerås	6 100 tkr	2 359 tkr	39%
Psykiatriresurs från Region Västmanland	321 tkr	116 tkr	36%
TOTALT	13 841 tkr	5 873 tkr	42%

3. Teamsamverkan i Västra Mälardalen

3.1.Deltagare

Teamsamverkan (TS) i Västra Mälardalen har under perioden januari-juni 2025 haft totalt 15 deltagare, fyra kvinnor och 11 män. Sju nya deltagare har aktualiserats under perioden januari-juni 2025. Av dessa var en kvinna och sex män. Flertal av personer i projekt har aktualiserats från medarbetare på försörjningsstöd i Köping. Åldersspannet har varit 20-49 år.

3.2.Om verksamheten

Insatsen syftar till att stödja sjukskrivna människor mellan 18–65 år som inte har en sjukpenninggrundande inkomst och därför är hänvisade till det sociala skyddsnätet i form av försörjningsstöd. Intentionen är att ansvaret för individerna ska ligga kvar hos befintlig huvudman.

Teamsamverkan i Västra Mälardalen har inga egna aktiviteter. Detta innebär att individerna får delta i de aktiviteter och insatser som finns inom ordinarie verksamheter där individen har kontakt och samtidigt får stöd och samordning av personal i teamet. I och med att ansvaret ligger kvar hos befintlig huvudman underlättar det för kunskapsöverföring inom och mellan olika verksamheter och implementering av arbetssätt med målgruppen.

3.3.Personal

Insatsen har bemannats av projektledare 50%, socialsekreterare 50 %, arbetsmarknadskonsulent 20%, studie- och yrkesvägledare 10% och biståndshandläggare på 50 %.

3.4.Lokala mål

Initialt har det varit utmanande att involvera Arboga och Kungsör i projektet. Under början av året har kontakt upprättats och projektledare har besökt Arboga och Kungsörs i syfte för att öka förståelse och intentionen med projekt samt för att lyssna in behov som finns avseende samverkan och information. Arbetet med Arboga och Kungsörs inträde i Teamsamverkan har fortsatt under våren. För socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd har träffar genomförts med Vuxenpsykiatri och Försäkringskassan i syfte att få mer kunskap om varandras verksamheter och arbetssätt.

Projektet Teamsamverkan har inga beslutade fasta antal personer eller procentmål att uppnå, inte heller finns någon maxgräns för hur lång tid en individ kan ingå i projekt. Det övergripande målet är att insatsen ska riktas till individer som är i behov av en samordnad arbetslivsfokuserad rehabilitering. Under våren 2025 har målet varit att öka antalet aktualiseringar. Sju deltagare har under våren aktualiserats till insatsen och av genomförda ärendegenomgångar framkommer att ytterligare fler personer är i behov av insatsen. Alla deltagare har getts möjlighet att besvara Frågor Om Våld. Teamsamverkan i Västra Mälardalen har sedan i höstas kunnat erbjuda fem platser för individer som ingår i rehabiliteringssamverkan genom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Dessa deltagare får ett nära stöd för att påbörja praktik/studier/arbete. För att underlätta anvisning har en rutin för aktualisering tagits fram och publicerats på samordningsförbundets hemsida.

I Köping har vi sett en positiv effekt av närmare samverkan med vuxenpsykiatri i individärenden. Det innebär för klienten att vi kan erbjuda snabbare processer, då det finns bättre vägar för informations och kunskapsutbyte, bättre förståelse för varandras uppdrag och samma målbild. Detta innebär att vi arbetar mer tillsammans istället för i parallella processer omkring en klient/patient.

3.5. Avslutade deltagare

En deltagare har avslutats från insatsen mot fortsatt sjuk/medicinsk rehabilitering.

3.6. Planer för hösten 2025 och framåt

Vidare plan till hösten 2025 kommer vara att genom fysiska möten följa upp Kungsör och Arbogas medverkan och behov för att komma fram till på vilket sätt projektet kan vara till nytta för Arboga och Kungsör utifrån deras förutsättningar. Arbetsgruppen ser ett behov av att fortsätta informera om projektet och dess syfte för de personer som arbetar med målgruppen. Fokus kommer att ligga på kunskapsutbyte och möjlighet till samverkan mellan kommunerna i Köping, Arboga och Kungsör (KAK). Avstämning med ledning i KAK tillsammans med projektledare för TS kommer fortsätta för att vidare diskutera hur vi tillsammans kan utveckla samarbete och på detta sätt tillgängliggöra projektet för fler i KAK.

Teamsamverkan i Västra Mälardalen har sedan i höstas kunnat erbjuda fem platser för individer som ingår i rehabiliteringssamverkan genom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. I och med en förtydligad rutin för aktualisering hoppas vi på att platserna fylls och samarbetet blir till det bättre under hösten 2025.

Till hösten kommer även arbetssätt kopplat till att följa upp de individer som redan deltar i projektet att ses över, detta för att säkerställa att de åtgärder som planerats genomförs och följs upp på ett effektivt sätt, och att individen får del av de insatser som planerats. Då implementering av lagförslag avseende aktivitetskrav kan komma att ställa andra krav på målgrupp kommer detta även komma att påverka projektets förutsättningar. En förhoppning är att förslaget utformas så att det möjliggör samverkan över kommungränser. Detta för att kunna anta ett bredare KAK perspektiv och praktiskt kunna samverka och hjälpas åt över kommungränserna.

4. Samordningsteam FNS

4.1. Deltagare

Teamet har arbetat med totalt 46 deltagare under perioden, 24 kvinnor, 20 män och två icke binär där fem män, sex kvinnor och en icke binär är nyinskrivna för året.

4.2. Om verksamheten

Deltagare beskriver **Samordningsteamet FNS "där skapas gemenskap, bättre hälsa och nya möjligheter"**.

Samordningsteamet FNS stöttar deltagare från Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg – vi har vår bas i hjärtat av Fagersta. Här arbetar teamet lösningsfokuserat och har aktiviteter

som stärker både kropp, själ och det sociala samspelet. Detta med ambitionen att deltagaren ska närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning.

Under våren har den uppskattade hälsoinriktade kursen på Hälsocenter genomförts och en grupp Välkomststart, som är vårt gruppintag av nya deltagare. Detta följdes av en studiecirkel som heter Din egen makt och deltagarna följer efter det sina individuella planeringar och val av grupper. De grupper som teamet erbjuder varje vecka är: Promenadgrupp vid Eskiln, Frukostklubben – vi bjuder in gäster och har lösningsfokuserade gruppaktiviteter, Odlingsgruppen – där vi rensar, planterar och sår nytt på våra kolonilotter. Samtidigt får vi frisk luft, motion och en känsla av stolthet när det börjar växa. Brädspelsgruppen – en rolig och lättsam mötesplats där vi tränar samarbete, kommunikation, planering och minne, samtidigt som vi skrattar tillsammans. Kreativt skapande – en grupp som utvecklas efter deltagarnas intressen. Exempelvis teckna, måla, handarbete, musik, trähantverk, foto etc. Våra deltagare har även möjlighet att boka individuellt samtal med teamets kurator.

I juni genomfördes en uppskattad friluftsdag vid sjön Abborrtjärn och inför varje sommar tar teamet fram ett tydligt schema för att hjälpa deltagare behålla rutiner och må bra även under ledigheterna. Personalen i teamet vet att sommaren kan vara en utmaning när vardagskontakter och aktiviteter minskar och därför har teamet varit öppet hela sommaren, förutom vecka 28. Deltagarna säger att **”på Samordningsteamet FNS finns alltid någon som lyssnar, stöttar och inspirerar – året runt”**.

4.3. Personal

Samordningsteamet FNS har under våren varit bemannat med en verksamhetsledare 100%, en socialkonsulent 100% (varav halva kostnaden finansieras av Fagersta kommun), en socialkonsulent som finansieras helt av Fagersta kommun, en socialkonsulent 50 % under perioden januari till sista mars som finansierades av Norbergs kommun och en kurator 10 % från Psykiatri Region Västmanland. Tidigare har en Arbetsförmedlare 40 % funnits men inte längre.

Personalen i FNS teamet har haft en halv planeringsdag under våren och även deltagit under vårens två träffar med länets övriga samordningsteam och teamsamverkan. Teamet har även haft två gemensamma styrgruppsmöten, ett i Fagersta och ett i Västerås och delar av teamen har även varit på BIP dag i Västerås.

4.4. Lokala mål

Mål 1: Att arbeta mer mot arbetslivet

Uppföljning: Så fort teamet ser att deltagaren fungerar i grupper försöker personal få ut personen i en arbetsträning i kombination med deltagande i teamet. Kan vara externt eller via kommunen.

Mål 2: Arbeta för att öka studiemotivationen

Uppföljning: Teamet har haft besök av studie- och yrkesvägledare och genomfört studiebesök på Sjöviks folkhögskola, något som ledde till att tre deltagare börjar studera i augusti. Två på heltid och en ska läsa ett ämne.

Mål 3: Att teamet ska arbeta mer reflekterande

Uppföljning: Teamet har haft stöd och reflekterande samtal med samordningsförbundets utvecklingsledare och fler reflekterande samtal med varandra i teamet men även under de länsgemensamma teamträffarna.

4.5. Avslutade deltagare

Antal avslut jan-juni	Antal drop outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till AF)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslut pga. Flytt eller föräldraledighet Sjurersättning
12	0	1	0	1	2	8	1

4.6. Planer för hösten 2025

I september kommer teamet ha planering med deltagare för att samla in deras tankar och önskemål inför höst/vinter. Teamet kommer även boka in en träff med hälsocenter och planera upplägg av kommande hälsoinriktade kurser. Personalen kommer efter det att ha planering för verksamheten där dialog sker bland annat kring aktiviteter, intagnings process och fördelning av arbetsuppgifter. Något som dämpar teamets personal är ovissheten för framtiden, hur blir det med ekonomi, personal och samarbetet kommunerna emellan.

5. Samordningsteam Hallstahammar

5.1. Deltagare

Under perioden har teamet arbetat med totalt 30 individer var av 17 kvinnor och 13 män. 11 deltagare var under 30 år och 19 över 30år. Teamet har tagit emot 12 nya deltagare varav fem kvinnor och sju män.

5.2. Om verksamheten

Under perioden har teamet från februari fått en ny kurator som är i Samordningsteamet fyra timmar i veckan. I övrigt så har teamet erbjudit deltagare grupper i ACT, Arbetsmarknadsorienteringsutbildning, jobbsökargrupp, samtalsgrupp, Grönkvist och gjort flertalet studiebesök på olika företag och vuxenutbildningar. Verksamheten har haft information om utbildning från Studie och yrkesvägledare, budget och skuldrådgivare, friskvårdsutflykt till Hälleskogsbrännan samt anordnat en Hälso-dag med föreläsare från hälsocenter samt studenter från Folkhälsoprogrammet på Mälardalens Universitet. Verksamheten har varit öppen hela sommaren. Teamet har även beviljats medel för Supported employment projekt på ett år.

5.3. Personal

1.0 verksamhetsledare/arbetskonsulent anställd av Hallstahammars kommun, 0.6 arbetskonsulent anställd av Hallstahammars kommun, 0.2 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen och 0.1 kurator anställd av Region Västmanland. Verksamheten märker av den minskade arbetstiden för kurator då efterfrågan är hög och behovet stort hos deltagare.

5.4. Avslutade deltagare

Teamet har avslutat sex personer, tre personer som gått till studier, både till folkhögskola och universitet. Den som har fortsatt aktiv rehabilitering har tillsammans med IFO och vården en fortsatt planering framåt mot fokus på tillfrisknande i kombination mot arbete. Den person som är utskriven mot medicinsk rehabilitering och sjukersättning har fortsatt stöd av Försäkringskassan som samverkar med primärvården.

Antal avslut jan-juni	Antal dropouts	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga flytt, föräldraledighet etc)
6	0	0	3	1	1	1	0

5.5. Lokala mål

Mål: Supported Employment fortsatt implementering

Uppföljning: Fortsätta med implementeringen och ta fram för teamet anpassade mallar vid uppstart/uppföljning/avslut enligt metoden. Se om denna metod över tid gör skillnad för deltagare. Teamet har ansökt om förlängning av projektet och fått det beviljat på ett år, från 1/8 - 2025 och kommer med det få förstärkning med 1 arbetskonsulent på 20% som enbart kommer att jobba med metoden.

Mål: Uppföljning efter avslut-är framstegen hållbara?

Uppföljning: Under 2025 vill vi hitta ett systematiskt arbetssätt att kontakta, följa upp och dokumentera hur det gått för avslutade deltagare 6 mån, 1 år och 1.5 år efter avslut i teamet för att se att det vi gör blir hållbart över tid. Tillsammans med de andra teamen i länets tas nu ett gemensamt material fram.

Mål: Hur ska vi arbeta med utveckling och samtidigt säkerställa en hållbar verksamhet (för både personal och deltagare)?

Uppföljning: Teamet vill förvalta det nya som teamet startade upp under 2024 och göra mer av det som redan fungerar. Teamet tror att det skulle gynna både deltagare och personal om verksamheten låter de arbetssätt och metoder som har startats få sätta sig och att under 2025 utvärdera det. Teamet vill göra ett tydligt helårshjul för 2025: Dokumentation,

kommunikation, systematik och trygghet. Under 2025 har teamet anpassat material ytterligare på grupperna, tagit fram bättre utvärderingsmaterial samt påbörjat ett års hjul och detta kommer fortsätta under året.

Mål: Grön rehab

Uppföljning: Att tillsammans med Jobbcenter undersöka om det skulle vara möjligt att jobba med Grön rehab, vilka förutsättningar finns och hur kan vi tillsammans samverka för att det ska bli möjligt? Teamet har tillsammans med arbetsledare undersökt ny mark att vara på samt möjligheter till odling och rekreation på Skogsbacken och detta arbete kommer att fortgå under hela 2025.

5.6.Planer för hösten 2025 och framåt

Att fortsätta arbeta utifrån de lokala målen och den planeringen som gjorts under planeringsdag under våren. Starta upp projektet Supported Employment som teamet hoppas kunna hjälpa verksamheten att få ut fler deltagare i arbete och på så sätt få mer rulljängs på deltagare så att verksamheten under året kan ta emot fler personer och då även minska på kön till teamet.

6. Samordningsteam Sala

6.1.Deltagare

Teamet har arbetat med totalt 35 deltagare under perioden, 20 kvinnor och 15 män, där fem män och fem kvinnor är nyinskrivna för året. Av de 10 nyinskrivna så kommer tre deltagare från Försäkringskassan, fem från Sala kommun och en från Region Västmanland.

6.2.Om Verksamheten

I slutet av december 2024 hade teamet planeringsdag med deltagare och vårens verksamhet och aktiviteter är planerade efter vad som kom fram då. De lokala målen verksamheten har under 2025 har visat sig stämma bra överens med vad deltagarna ser sig ha för behov i sin rehabilitering och återhämtning.

6.3.Personal

Personalen består på heltid av en verksamhetsledare/socialkonsulent och en socialkonsulent, en arbetsförmedlare 40 % och teamets psykiatrikontakt/kurator 10 % kommer sedan februari två dagar varannan vecka.

6.4.Avslutade deltagare

Fyra av de som avslutats har gått vidare till fortsatt aktiv rehabilitering mot arbete och en av dem har fått arbete utan subvention.

Antal avslut jan-juni	Antal drop-outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga flytt, föräldraledighet etc)
7	0	1	0	0	4	2	0

6.5. Lokala mål

Mål: Privata arbetsgivare

Teamet vill under året arbeta för än fler goda kontakter med privata arbetsgivare i Sala. Målet är att ha övervägande del av arbetsträningarna i det privata näringslivet och att arbetsgivarna känner att de får ett bra stöd från Samordningsteamet.

Uppföljning: Av de 13 personer som varit i arbetsträning under våren så har sju varit hos privata arbetsgivare.

Mål: Externa aktiviteter

Teamet vill fortsätta arbeta för att skapa fler vägar ut i samhället för att på det sättet försöka inspirera eller så ett frö till ett kanske nytt intresse eller ett nytt sammanhang utanför teamet.

Uppföljning: RSMH har besökt verksamheten vilket resulterade i nya medlemmar i föreningen, Min väg genom psykiatri- föreläsning har skett. Studieförbundet vuxenskolan- studiebesök hos dem, två deltagare gick efter det utbildning till studieledare, Odlingsgrupp på Ösby naturbruksgymnasium - vi har odlat vår egen gurka och tomat till vår frukost.

Mål: Hälsa

Teamet vill under 2025 introducera fler hälsofrämjande aktiviteter såsom yoga, mindfulness och träning i samverkan med AME. Målet är att deltagare får möjlighet att prova på och i förlängningen själv ska kunna fortsätta träna i sitt eget hem för att främja sin psykiska och fysiska hälsa.

Uppföljning: Yoga/ gym, mindfulness, Bowling och andra olika sporter har skett tillsammans med arbetsmarknadsenheten.

6.6. Reflektioner och planer inför hösten 2025 och framåt

Utifrån planeringsdag med deltagarna i maj har en ny samtalsgrupp, *TALA om LIVET*, planerats in att genomföras en eftermiddag i veckan. Deltagarna vill behålla vårens schema med studiebesök och hälsofrämjande aktiviteter. Det som kommer fram tydligt är att även pågående deltagargrupp beskriver att sammanhanget, gemenskapen och allt det positiva det innebär i vårt öppna forum är en pusselbit i rehabiliteringen som är väldigt viktig. Det är grunden som vi sedan kan bygga vidare på, med enskilda samtal och aktiviteter som skapar känslor eller ger kunskap för att nämna några. När de sedan känner sig mogna är det dags att prova sina lite starkare vingar på en arbetsplats och vid behov med samordningsteamet som stöd.

7. Samordningsteam Surahammar

7.1.Deltagare

Under perioden har teamet arbetat med totalt 17 deltagare under perioden varav nio kvinnor och åtta män. Av dessa 17 är tre nya deltagare; två kvinnor och en man.

7.2. Om verksamheten

Vi har haft besök av riksdagspolitiker samt styrelseledamot från kommunen. Vi är glada för att politiken visar intresse för vår verksamhet och hoppas att det kan leda till ett politiskt påverkansarbete. Samordningsteamet har haft inbjudna föreläsare till gruppträffarna; kommunens samordnare för våld i nära relation samt personligt ombud vilket gav värdefulla kunskaper och insikter till våra deltagare. Vi har samverkat med arbetskonsulent på Arbetscenter som haft utbildning i ACT vid tre tillfällen för våra deltagare. I april hade vi temavecka; jämställdhet, jämlikhet och mångfald då vi ägnade samtliga gruppträffar under en vecka åt dessa begrepp. Tillsammans med våra deltagare har vi gjort en friskvårdsutflykt till Hälleskogsbrännan med korvgrillning och de som ville gick upp i utsiktstornet. Det blev en trevlig dag med social interaktion och spontana samtal uppstod.

Under våren har vi gjort försök med en frivillig aktivitet - Body & mind där syftet var att introducera lätt rörelseträning och mindfulness. Tyvärr blev det ett lågt deltagande men vi avser att göra ett nytt försök till hösten. Vi kommer att introducera aktiviteten under en av de ordinarie gruppträffarna och hoppas att på så sätt kunna intressera fler deltagare.

I juni hade samordningsteamet en Fira framgångardag där vi reflekterade över de framgångar vi sett i vårt arbete, orsaken till framgång samt hur vi ska arbeta vidare. (Dokumentet bifogas i en bilaga). Verksamheten kommer att vara öppen hela sommaren, det blir en till två gruppträffar per vecka i stället för tre under semesterperioden. Vi har 6 personer som står i kö där planeringen är start efter sommaren i intro-grupp eller individuellt.

7.3.Personal

Sedan februari har teamet en ny samtalskontakt från psykiatrin på 10 %.

Verksamhetsledaren arbetar 80 % och en arbetsförmedlare täcker 20 % som socialkonsulent. Det finns fortsatt stort behov av kurator/samtalskontakt för att stödja deltagarnas utveckling mot arbete eller studier. Olika professioner i teamet är avgörande för framsteg.

7.4.Avslutade deltagare

Antal avslut jan-juni	Antal drop-outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga flytt, föräldraledighet etc)
6	0	2	0	0	0	3	1

7.5 Lokala mål

Mål 1: Ta reda på deltagarnas upplevda stegförflyttning

Uppföljning: Teamet har fått in sex svarsenkäter och svaren på skalfrågan ligger mellan 2 och 8,5. För att utvecklas ytterligare framkom svaren: *att få sömnen att bli bättre, komma på fler gruppträffar, hjälp att hitta arbetsträningsplats som passar, få mer insikt i min situation och förstå vad jag behöver.*

Mål 2: Skapa rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald

Uppföljning: Teamet har använt checklistan på fem deltagare (tre kvinnor och två män) i samband med planering och beslut om att börja eller byta arbetsträningsplats. En temavecka - jämställdhet, jämlikhet och mångfald har genomförts som blev mycket uppskattat av deltagarna som visade stort engagemang.

Mål 3: Att under 2025 utöka samverkan med arbetskonsulenter på Arbetscenter

Uppföljning: Arbetskonsulent har under mars haft tre utbildningstillfällen i ACT för deltagare. Teamet hade planerat gruppträffar i existentiell hälsa tillsammans med arbetskonsulent för deltagare och anställda med lönebidrag men det blev inställt på grund av sjukdom. Ny planering kommer ske under hösten.

7.6 Planer för hösten 2025 och framåt

Vi ska ha ytterligare en temavecka – Stegförflyttning, där syftet är att medvetandegöra deltagarna om deras egen makt i sin stegförflyttning. En introduktionsgrupp för nya deltagare kommer att starta i höst. Vi ska planera in flera friskvårdsutflykter samt erbjuda gruppträffar i existentiell hälsa i samverkan med arbetskonsulent på Arbetscenter.

8. Samordningsteam Västerås

8.1.Deltagare

Teamet har under perioden arbetat med 95 deltagare varav 39 män och 55 kvinnor och har avslutat 18 deltagare varav sex män och 12 kvinnor. Merparten av deltagare kommer från Försäkringskassan följt av ekonomiskt bistånd och Arbetsförmedlingen. En utmaning har varit att säkerställa att målgruppen är någorlunda redo för arbetsträning och ett arbete i samverkan med remitterande parter har skett under perioden.

8.2.Om verksamheten

Teamet fokuserar på att stötta deltagare i samordning och i deras arbetsrehabilitering. Samarbete kring arbetsgivare samt ett bollande mellan arbetskonsulenter har lett till ett gott resultat. Nya rutiner för informationsmöten har införts för att säkerställa rätt insats och gruppverksamhet har genomförts med fokus på deltagarnas behov och varierat deltagande. 31 deltagare som inte hade arbetsträning fick information om gruppverksamheten via SMS-

inbjudan varav 10 deltagare tackade ja, deltagarantalet har minskat till i snitt tre per tillfälle i juni.

Behovet att deltagare ska få börja i teamet är fortsatt efterfrågat och teamet har tillfälligt pausat nya ansökningar medan teamet finner en lösning på kön. Teamet har även under perioden haft planeringsdagar och andra strategiska forum för att planera och utveckla verksamheten.

8.3. Personal

Teamet har bestått av sex arbetskonsulenter och en arbetsförmedlare på deltid, i slutet på juni slutade en arbetskonsulent och en ny rekrytering påbörjades. Teamets personal har delat på verksamhetsledaransvaret sedan slutet av 2024 och samtidigt bibehållit full deltagarnivå. Förslag om ny ansvarig har inte godkänts av styrgruppen och arbetet med att hitta en lösning kring verksamhetsledare pågår.

8.4. Avslutade deltagare

Antal avslut jan-juni	Antal drop-outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande till Af	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Flytt	Utan mätning
18	0	4	1	0	5	7	0	1

8.5. Lokala mål

Teamet har haft tre mål under 2025:

- **Att öka andelen som går till arbete**
- **Att öka andelen som går till studier**
- **Att fortsätta utveckla arbetet med gruppaktiviteter samt utvärdera löpande**

Sammanfattningsvis bedömer teamet att resultatet för delåret är mycket bra ut och teamet har utökat andelen deltagare till jobb och studier jämfört med föregående delårsrapport där det var en till arbete och ingen till studier. Utifrån arbetet med grupper anses mestadels av deltagarna önska individuella insatser men att de som deltagit i grupper trivts bra med de sociala kontakterna gruppen har gett.

8.6. Planer för hösten 2025 och framåt

Teamet kommer fortsätta att arbeta aktivt för att stötta deltagarna på deras resa i arbetsrehabilitering och kommer att fortsätta arbeta med grupper samt lägga till ACT-grupper. En annan viktig aspekt är att ta fram metoder för att hantera kön och teamet ser över olika möjligheter framåt för att lösa utmaningen. Under hösten sker ytterligare förändringar i personalstyrkan då två arbetskonsulenter avslutar sina tjänster och det blir av vikt att se över ekonomin framöver för rekrytering av personal då teamet ser detta som den främsta och mest hållbara lösningen för att hantera kön och deltagarinflödet.