



Årsrapport 2025

Samordningsteam i Västmanland

via

Samordningsförbundet Västmanland



Innehåll

Inledning.....	4
Ledning och styrning.....	5
Personal.....	5
Mer om målgruppen.....	6
Deltagarberättelser.....	6
Berättelse 1.....	6
Berättelse 2.....	6
Berättelse 3.....	7
Statistik.....	8
Indikatorer finansiell samordning.....	10
Narrativ berättelse – sammanfattning av fritextsvar av deltagare.....	10
Ekonomiskt resultat.....	11
Samordningsteam Hallstahammar.....	12
Verksamhet.....	12
Personal.....	13
Anvisningar.....	13
Lokala mål, resultat och reflektioner.....	13
Resultat.....	14
Reflektioner från Samordningsteamet angående resultatet.....	14
Lokala Mål 2026.....	15
Framtidsspaning.....	15
Samordningsteam Surahammar.....	16
Citat från deltagare.....	16
Verksamhet.....	16
Besök i teamet.....	16
Personal.....	16
Nya perspektiv.....	17
Goda Nyheter.....	17
Temaveckor.....	17
Nya deltagare.....	17
Lokala mål och resultat.....	18
Lokalt mål – deltagares stegförflyttning.....	18
Lokalt mål – jämställdhet, jämlikhet och mångfald.....	18
Lokalt mål – öka samverkan.....	18
Resultat.....	19
Framtidsspaning.....	19
Samordningsteam FNS.....	20
Citat från deltagare.....	20
Verksamhet.....	20
Deltagarnas egna ord om sin upplevelse av Samordningsteamet FNS i samband med avslut.....	20
Lokala mål, resultat och reflektioner.....	21
Mål 1: Att arbeta mer mot arbetslivet.....	21
Mål 2: Arbeta för att öka studiemotivationen.....	21
Mål 3: Att teamet ska arbeta mer reflekterande.....	21
Samordningsteamets FNS personal har tagit del av följande utvecklingsinsatser:.....	21
Reflektioner från Samordningsteamet FNS angående samverkan.....	22

Resultat	22
Reflektioner från Samordningsteamet angående resultat.....	23
Framtidsspaning.....	23
Utmaningar och oroande trender.....	24
Samordningsteam Sala	25
Citat från deltagare	25
Verksamhet	25
Personal	25
Nya perspektiv	26
Anvisningar.....	26
Lokala mål, resultat och reflektioner	26
Aktiviteter i samverkan	26
Privata arbetsgivare.....	26
Externa aktiviteter	27
Resultat	27
Reflektioner från Samordningsteamet angående resultatet.....	27
Framtidsspaning.....	28
Utmaningar	28
Arbetsgivare.....	28
Deltagare.....	28
Framåt	28
Samordningsteam Västerås.....	29
Citat från deltagare.....	29
Verksamhet	29
Aktiviteter och insatser.....	29
Vidareutbildningar	30
Anvisningar.....	30
Lokala mål, resultat och reflektioner	30
Lokalt mål.....	30
Lokalt mål.....	31
Lokalt mål.....	31
Resultat	31
Resultat från 2024	32
Reflektioner från Samordningsteamet angående resultat	32
Framtidsspaning.....	32

Inledning

Personer som drabbas av ohälsa behöver ofta olika typer av stöd för att kunna ta sig tillbaka till arbetslivet eller till studier. Kombinationer av arbetsinriktade, medicinska och sociala insatser förbättrar oddsen för en lyckosam rehabilitering. Parterna i Samordningsförbundet Västmanland driver gemensamt fem Samordningsteam i länet samt teamsamverkan i Västra Västmanland.

Det övergripande målet är att genom samordnade arbetsförberedande rehabiliteringsinsatser stödja individer till ökad arbetsförmåga och förutsättningar för egen försörjning genom förvärvsarbete.

Det individuella målet för deltagaren i insatsen är ökad arbetsförmåga och förbättrade förutsättningar för arbete, studier, att kunna stå till arbetsmarknadens förfogande eller fortsatt aktivt arbetslivsinriktad rehabilitering.

Insatserna erbjuder därför ett *samlad, lösningsinriktat och individanpassat rehabiliteringsstöd* så att deltagaren ska *återfå eller förbättra sina möjligheter till förvärvsarbete och egen försörjning* - för att på så sätt bidra till ett hållbart samhälle.

Insatsernas värdegrund baseras på övertygelsen att alla individer har resurser och styrkor som kan tas tillvara för att hen ska komma vidare mot arbetslivet. Verksamheten anpassas efter varje deltagares behov och insatspersonalen är ständigt beredd att förändra och utveckla metoder, arbetssätt och aktiviteter. Samverkan mellan myndigheterna behöver bedrivas med respekt för varandras kunskap, roller och arbetssätt. Deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas systematiskt tillvara för att vidareutveckla insatsens design.

Insatsernas målgrupp är personer i arbetsför ålder som behöver myndigheternas samlade stöd för att komma till egen försörjning.

I denna rapport har förbundskansliet sammanfört årsrapporten från respektive insats, vilka har upprättats av insatsernas verksamhets- och projektledare tillsammans med övrig insatspersonal samt insatsernas styrgrupper. Samordningsförbundet Västmanland inleder rapporten med en beskrivning av verksamhet och resultat för 2026.

Ledning och styrning

Varje individinsats leds av en styrgrupp med lokala chefer från parterna samt samverkansansvarig från Försäkringskassan. Styrgruppen tar fram lokala mål och styr verksamheten utifrån övergripande riktlinjer från Samordningsförbundets styrelse.

Personal

Personalsammansättningen i Samordningsteamet består av social-/arbetskonsulent från kommunerna, arbetsförmedlare från Af och kurator (samtalsstöd) från Region Västmanland. Det saknas arbetsförmedlare och kuratorskontakt i några av teamen och det uttrycks en oro över att arbetsförmedlare som slutar sitt uppdrag inte ersätts. Rapporterna från teamen beskriver också behovet av de olika yrkesrollerna för att kunna ge deltagarna det samordnade stödet, ”rätt” stöd och aktiviteter med rätt kompetens; det som gör Samordningsteamet unika. Detta utifrån att deltagare som erbjuds plats har behov där de ordinarie aktiviteterna inom respektive FINSAM-part inte räcker till och de inte kan tillgodogöra sig.

Samordningsteam Fagersta-Norberg-Skinnskatteberg (FNS):

- 1,0 verksamhetsledare/socialkonsulent anställd av Fagersta kommun
- 2,0 socialkonsulenter anställd av Fagersta kommun (varav 1,0 finansieras av Fagersta kommun)
- 0,1 kurator anställd av Region Västmanland

Samordningsteam Sala:

- 1,0 verksamhetsledare/socialkonsulent anställd av Sala kommun
- 1,0 socialkonsulent anställd av Sala kommun
- 0,4 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen
- 0,1 psykiatrisjuksköterska anställd av Region Västmanland

Samordningsteam Hallstahammar:

- 1,0 verksamhetsledare/arbetskonsulent anställd av Hallstahammars kommun
- 0,6 arbetskonsulent anställd av Hallstahammars kommun
- 0,2 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen (+ 0,2 projekt Supported Employment)
- 0,1 kurator anställd av Region Västmanland

Samordningsteam Surahammar:

- 1,0 verksamhetsledare/socialkonsulent anställd av Surahammars kommun
- 0,6 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen
- 0,1 kurator anställd av Region Västmanland

Samordningsteam Västerås

- 1,0 verksamhetsledare/arbetskonsulent anställd av Västerås Stad
- 4,0 arbetskonsulenter anställda av Västerås Stad
- 0,6 arbetsförmedlare anställd av Arbetsförmedlingen

Det senaste året har de personer som kommer till Samordningsteamet en mer komplex problematik än tidigare och ohälsan är många gånger mycket stor. Kravet från myndigheter är stort och samhällstrycket hårt. Psykisk ohälsa ökar i samhället och köerna till psykiatri är långa. Det kommer många signaler om att Samordningsteamet har en betydande och ibland avgörande roll för de individer som får möjlighet att delta. Rapporten innehåller vägledande statistik men också sammanfattningar av kvalitativa undersökningar som besvarats av deltagare samt berättelser som beskriver de situationer människor befinner sig i.

Vi har därför sett ett behov av att träffas mellan insatserna för att stödja varandra samt dela kunskap och erfarenheter. Verksamhetsledarna för samordningsteamet har träffats

regelbundet, men också all övrig insatspersonal och processtödjare från kansliet har träffats vid fyra tillfällen för utbyte av erfarenheter. Detta har varit uppskattat och har skapat en starkare samhörighet, ett tydligt lärande och gemensam planering för mer likartade arbetssätt.

Mer om målgruppen

Samordningsteamens målgrupp är personer i arbetsför ålder (16–67 år) som av olika skäl står långt från arbete och där myndigheterna behöver samordna sitt stöd för att personerna ska komma till, eller närma sig, egen försörjning. Det kan vara personer som är långtidssjukskrivna, långtidsarbetslösa, unga som varken arbetar eller studerar eller personer med en svår social situation. Myndigheterna som anvisat deltagare till Samordningsteamet beskriver ofta målgruppen som personer som har avstannat i sin utveckling mot arbete och att de stödinsatser som tidigare har erbjudits har inte har räckt till. Personerna själva beskriver ofta att de har blivit bollade mellan olika myndigheter och att de har haft svårt att orientera sig i välfärdssystemet. Därför behöver målgruppen individuellt anpassade samverkansinsatser, tätare/ intensivare rehabiliteringsstöd och andra både prövade och oprövade lösningar i vardagen.

Styrgrupperna för insatserna formulerar prioriterade målgrupper men det är remitterande myndighet som anvisar till Samordningsteamet.

Deltagarberättelser

Berättelse 1

Deltagaren remitterades till Samordningsteamet av Individ- och familjeomsorgen hösten 2023. Hen hade då haft försörjningsstöd sedan en tid. Var 37 år vid inskrivning i Samordningsteamet. Bor hemma hos föräldrarna. Har tidigare arbetat en kort period inom bygg och markanläggning, blev uppsagd på grund av hög frånvaro. Blev deprimerad i samband med uppsägningen för 15 år sedan och därefter varit isolerad i hemmet. Har inte velat ha kontakt med vård eller annan myndighet förrän ca 2022.

Diagnos: allvarlig depression, drag av ADHD och eventuell autism. Behöver träna på sociala sammanhang på grund av tidigare isolering.

Hen har deltagit i gruppträffar sedan hösten 2023 och påbörjat arbetsträning i anpassade arbetsuppgifter i låg omfattning under våren 2025, har nu trappat upp arbetsträningen till 2 timmar/2 gånger i veckan. Det senaste halvåret har hen själv uttryckt önskan om att kunna flytta hemifrån så småningom och Samordningsteamet har hjälpt hen att ställa sig i bostadskö. Vi har även stöttat i att ansöka om skuldsanering samt om kontaktperson.

Här ser vi en långsam stegförflyttning i små steg som ändå leder framåt. Upptrappning sker helt på deltagarens villkor och utifrån hens förutsättningar. Det långsiktiga målet är en anpassad anställning med lönestöd.

Berättelse 2

Började i teamet via Försäkringskassan. Varit hemma över 10 år för utbrändhet samt med diskdegeneration i ryggen som gör att personen inte kan sitta ned utan alltid behöver stå eller ligga ned, isolerad hemma och med ytterst lite socialkontakt med andra än familjen. Då hen bor på landet finns ingen kommunaltrafik och de servicelinjer som finns inte godkänner att hen står upp under färden, vilket gör hen beroende av en anhörig som skjutsar hen liggande ned i en bil. Deltagaren som tidigare jobbat som produktionschef med många personer under sig sa sig inte veta vad denne klarade av att göra längre då hjärntröttheten påverkade

inlärningsförmågan samt svårigheter med många intryck samtidigt. Började i introduktionsgruppen och sedan gick ACT för att träna på att hantera den inre stressen.

Parallellt med detta hade hen regelbundna samtal med arbetskonsulent varje vecka samt träffade teamets kurator. Studiebesök gjorde på olika arbetsplatser för att till slut finna en arbetsträning anpassad efter hens behov. Arbetsträning påbörjades och Arbetsförmedlingens arbetsterapeut kom ut för att hen skulle få rätt hjälpmedel. Butiken hade sedan tidigare ett barbord i lunchrummet så att hen kunde stå upp och äta och ända vara i nivå med kollegor. Det införskaffades höj- och sänkbart bord för att lättare kunna ta emot och packa upp varor och ståmattor vid kassan. Efter en längre tids arbetsträning och intensivt Supported Employment-arbete har hen idag en 50% lönebidragsanställning i den klädbutik hen arbetade i. Hen uppger själv att hen har fått livet tillbaka och något att se fram emot varje morgon – att hen nu känner en mening med livet igen!

Sammanfattningsvis har framgångsfaktorn varit att vi är flera professioner i teamet som tillsammans har jobbat för att stärka deltagaren i att ta steg i den riktning och takt hen själv har förmått och velat. Att insatsen har fått ta tid har varit avgörande samt det långsiktiga arbetet med arbetsgivaren för att trygga den i att ta emot personen och sedan våga anställa. Samordning har krävts med samtliga parter i förbundet då både region, Försäkringskassa, Arbetsförmedling och kommun varit involverade i ärendet samt privata vårdkontakter.

Berättelse 3

Deltagare 55 år, utbildad specialpedagog, som kom till Samordningsteamet via Försäkringskassan. Sjukskriven sedan 4 år med flera försök att återgå till arbete inom socialtjänsten som inte blev hållbara. Även provat samarbetet mellan AF/FK där man inte kunde tillgodose behovet av en väl anpassad och trygg arbetsplats och därmed blev avslutad. Vid kartläggning och ”lära-känna-samtalen” hos teamet, framkom många viktiga aspekter som personen var i behov av på en arbetsplats. Det var mer viktigt hur arbetsgruppen samarbetade och var mot varandra än vilka arbetsuppgifter som utfördes. Stor vikt vid hur chef/ledare var delaktiga i arbetsgruppen. Personen uttryckte även behov av att upptrappning av arbetstid skulle ske successivt och med en tydlighet kring utökning av arbetsuppgifter. Personen behövde stöd för att inte ta på sig för många arbetsuppgifter, då personen har hög arbetsmoral och har svårt att säga nej.

Arbetsmarknadskonsulent var i kontakt med många arbetsgivare innan vi ”hittade” rätt arbetsgivare. Vi fick kontakt med en verksamhetschef som förstod vikten av en trygg arbetsgrupp med kollegor som var prestigelösa och rädda om varandra. Vi fick komma på studiebesök och de tog därefter emot för arbetsträning. Personen började arbetsträna 1 timme i veckan där fokus låg på att lära känna medarbetarna. Utökade sedan arbetsträningen med att vara med på personalmöten en gång per vecka. Successivt växte personen in i rollen som alkohol- och drogrådgivare och kunde börja med klientarbete och beteendeaktivering. Successiv upptrappning av arbetstid i nära samarbete med arbetsmarknadskonsulent och teamledare. En mycket lyckad matchning som ledde till att personen idag har en anställning på 50% som alkohol- och drogrådgivare på arbetsplatsen. Framgångsfaktorerna som varit avgörande enligt personen själv, har varit en nära samverkan mellan Samordningsteamet, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Att det gavs möjlighet till en trygg arbetsplats där personen tidigt kände sig som en i ”gänget”. Vikten av att få öka sin arbetstid successivt och att personen hela tiden har känt att vi som samverkat har sett dennes potential att komma ut i arbete med rätt stöd. Samarbete när det är som bäst.

Statistik

Statistik om Finsaminsatser har fram till 2022 kunnat hämtas från det nationella uppföljningssystemet *SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet)*. Detta system finns dock inte längre kvar sedan 2023 och det nya uppföljningssystemet *Uppföljning Finsam* innehåller inte de personuppgifter som behövs för uppföljning av målgrupp och resultat. Statistiken nedan är därför sammanställd utifrån uppgifter direkt från insatspersonalen.

- Samordningsteamerna har under året 2025 arbetat med totalt 263 deltagare.
- 108 personer har avslutats under året.

Följande statistik är sammanräknad totalt för de fem samordningsteamerna i länet.
Antal deltagare under året: 263

Ålderskategori	Antal av Ålderskategori
16-29 år	50
30-44 år	124
45-59 år	78
60-67 år	11

Kön	Antal av Kön
Icke-binär	2
Kvinna	155
Man	106

Liksom tidigare år är det totalt sett fler kvinnor än män som har deltagit i insatserna. Insatspersonalen påverkar inte könsfördelningen vid inskrivning till insatserna då anvisande part gör bedömning om insats.

Tid i offentlig försörjning innan insats:

Tid i offentlig försörjning före insats	Antal av Tid i offentlig försörjning före insats	Andel
1-3 år	93	35,4 %
4-6 år	55	21 %
7-9 år	24	9 %
Inte tillämpligt	16	6,1 %
Mer än 9 år	50	19 %
Mindre än 1 år	25	9,5 %

Tabellen nedan visar deltagarnas försörjningskälla före insatsen. Sjukpenning och försörjningsstöd är vanligast. Deltagare utan någon offentlig försörjning kan vara unga personer som varken arbetar eller studerar eller andra personer i utanförskap som försörjs av sina anhöriga. Inte tillämpligt betyder att vi inte har informationen.

Försörjning före insatsen	Antal av Försörjning före insats	Andel
Aktivitetsersättning (FK)	16	6,1 %
Aktivitetsstöd (Af)	18	6,8 %
Försörjningsstöd (Kommun)	91	35 %
Ingen offentlig försörjning	15	5,7 %
Sjukersättning (FK)	2	0,8 %
Sjukpenning/rehabpenning (FK)	119	45 %
Inte tillämpligt	2	0,8 %

Tabellerna nedan redogör för 108 personer som avslutats i Samordningsteamerna i länet. Vi mäter deltagarnas stegförflyttning på flera olika sätt. Dels genom att följa upp avslutsorsaker bland annat hur många som går till arbete/studier men också antalet som har gjort sådana stegförflyttningar att de kan fortsätta i aktiv rehabilitering mot arbete utan behov av det samordnade stödet som Samordningsteamerna ger.

Försörjning efter insats	Antal av Försörjning efter insats	Andel
Aktivitetsersättning (FK)	7	6,5 %
Aktivitetsstöd (Af)	4	3,7 %
Annan offentlig försörjning	1	0,9 %
Försörjningsstöd (Kommun)	28	26 %
Ingen offentlig försörjning	21	19,5 %
Sjukersättning (FK)	4	3,7 %
Sjukpenning/rehabpenning (FK)	36	33,4 %
Studiemedel (CSN)	6	5,6 %

Avslutsorsak	Antal	Andel
Arbete	17	15,8 %
Studier	9	8,3 %
Fortsatt aktiv rehabilitering mot arbete	27	25 %
Sjuk/medicinsk rehabilitering	48	44,4 %
Föräldraledig	1	1 %
Flytt	2	1,9 %
Söker aktivt arbete	2	1,8 %
Utän mätning	2	1,8 %

Resultatet bedöms vara gott med hänsyn till målgrupp som har en komplex problematik och många gånger lång frånvaro från arbetsmarknad. **Sammantaget har cirka 50% av de 108 avslutade personerna ett arbete (12 subventionerade anställningar och 5 osubventionerade), börjat studera eller tar del av andra aktiva rehabiliterande insatser** hos någon av parterna eller aktivt arbetssökande. 2 deltagare är inte mätbara vilket kan vara att de registrerats men inte påbörjat i teamerna.

Flera personer har hamnat ”rätt” i systemet till exempel personer med försörjningsstöd och ohälsa har fått sjukersättning eller aktivitetsersättning eller deltagare med försörjningsstöd eller sjukpenning före insats har kunnat ta del av arbetsmarknadspolitiska program med aktivitetsstöd vid avslut.

Tabellen nedan redogör resultat fördelat per Samordningsteam i länet. Tabellen är sammansatt utifrån teamens registrerade statistik vilket visar en liten avvikelse till skillnad mot tabellen ovan som visar avslutsorsaker sammantaget. Påvisar en utmaning med mätning och statistik då inget gemensamt digitalt uppföljningssystem (tidigare SUS) finns i dagsläget.

	Antal avslut 2025	Antal dropouts	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga. Flytt, föräldraledighet etc.)
Hallstahammar	16	0	2	5	2	5	1	1
Surahammar	9	0	3	1	0	0	4	1
Västerås	42	0	8	1	1	12	19	1
Sala	13	0	2	2	0	6	3	0
Fagersta, Norberg, Skinnskatteberg	30	0	3	0	2	4	20	1
Totalt	110	0	18	9	5	27	47	4

Indikatorer finansiell samordning

Vi använder det nationella verktyget *Indikatorer för finansiell samordning* för att följa upp och bedöma hur samordningen av insatserna fungerar med lite mer ”mjuka” variabler. Varje team har fått sina resultat och grafer. Dessa kan fungera som planeringsunderlag för att tillsammans med styrgruppen identifiera utvecklingsområden, men också få bekräftat det fina arbetet som görs. I denna rapport har Samordningsförbundet valt att sammanställa i berättarform utifrån deltagares fritextsvar. Även fritextsvaren har respektive team fått, men i punktform kopplat till de frågor som ställts.

Enkäterna som sammanställts har givits till deltagare som har deltagit en viss tid i insatsen och även vid avslut.

Narrativ berättelse – sammanfattning av fritextsvar av deltagare

Deltagarnas berättelser ger en levande bild av vad insatsen betyder för dem – både under pågående tid och efter avslut. Det som återkommer är en stark känsla av att få stöd, struktur och gemenskap i en vardag som annars riskerar att präglas av ensamhet, oro och brist på riktning.

Många beskriver att det allra viktigaste för att kunna arbeta eller studera är att må bättre psykiskt och fysiskt. Att ha rutiner, tydliga instruktioner och en lugn takt framstår som avgörande. För flera är social träning en nyckel: att våga möta andra, bryta isolering och känna sig trygg i grupper. Andra lyfter fram behovet av individanpassning – att arbetsuppgifter och studier utformas efter deras förutsättningar, och att de får tid att bygga upp självkänsla och ork i sin egen takt.

Stödet från insatsen beskrivs ofta som en ryggrad. Det ger mening i vardagen, skapar struktur och öppnar dörrar till nya möjligheter. Att ha en kontaktperson att vända sig till, att få hjälp med myndighetskontakter och att känna sig sedd och förstörd är återkommande teman. Många berättar att de har fått tillbaka hoppet, att de vågar tro på sig själva och att de känner sig mindre ensamma. För vissa har insatsen varit en vändpunkt – en räddning som gjort det möjligt att bryta negativa mönster och börja se en framtid.

När deltagarna reflekterar över vad som kan göras annorlunda är svaren ofta att insatsen redan fungerar väl. De flesta uttrycker nöjdhet och uppskattning. Några önskar fler aktiviteter, längre öppettider eller mer tid för enskilda samtal, men tonläget är genomgående

positivt. Det finns en stark känsla av tacksamhet för att insatsen finns och för det stöd som ges.

För de som avslutat sin medverkan blir bilden mer långsiktig även om de inte börjat arbeta eller studera. Här framträder insikten om egna begränsningar, behovet av sjuksättning och vikten av ekonomisk stabilitet. Samtidigt lyfts fram att insatsen har gett dem verktyg att förstå sig själva bättre, stärkt självkänslan och brutit isolering. Även om arbete eller studier inte alltid är realistiska just nu, upplevs insatsen som en avgörande del i att skapa en mer hållbar livssituation.

Insatsen framstår som en plats där människor får andas, växa och hitta tillbaka till sig själva. Den erbjuder trygghet, gemenskap och praktiskt stöd – men framför allt ger den hopp. Deltagarnas röster visar att det inte bara handlar om att förbereda för arbete eller studier, utan om att skapa förutsättningar för ett bättre liv.

Ekonomiskt resultat

Totalt beviljades Samordningsteam 12 225 tkr från Samordningsförbundet och av dessa användes 11 247 tkr. Flertalet av teamen har inte använt hela det beviljade beloppet för året. Det beror, bland annat, på personalomsättning i vissa team.

	Tilldelade medel 2025	Använda medel 2025	Differens
Samordningsteam Hallstahammar	1 250 tkr	1 250 tkr	0 tkr
Samordningsteam Surahammar	1 250 tkr	1 196 tkr	54 tkr
Samordningsteam FNS	1 650 tkr	1 614 tkr	36 tkr
Samordningsteam Sala	1 720 tkr	1 671 tkr	49 tkr
Samordningsteam Västerås	6 100 tkr	4 837 tkr	1 263 tkr
Kurator från Region Västmanland	322 tkr	266 tkr	56 tkr

Samordningsteam Hallstahammar

- *Jag har fått stöd både för mitt mående och min arbetsförmåga, vilket gett mig bättre självförståelse och hopp."*
- *"Det känns meningsfullt med struktur och rutiner, och jag känner mig tryggare och mer förberedd för framtiden."*
- *"Att bli lyssnad på och stöttad har gjort stor skillnad – jag känner mig mer normal och accepterad."*
- *"Kurser och möten med andra i liknande situationer har hjälpt mycket."*
- *"Jag har fått hjälp att förstå mig själv och vågar nu tro på min egen förmåga."*

Verksamhet

Under året 2025 har Samordningsteamet, utöver den ordinarie grundverksamheten, genomfört och initierat en rad viktiga insatser för att stärka stöd och möjligheter för våra deltagare och insatspersonal. Nedan redovisas årets viktigaste aktiviteter:

Supported Employment projekt, Startat upp Grön Rehab, Utvecklat ACT genom att hålla grupper ur "Att hantera stress och främja hälsa" och "Leva livet fullt ut" samt en anpassad grupp med material från båda materialen. Gått webbkurs om Våld i nära relation, varit med och anordnat en Jobb och utbildningsmessa i Hallstahammars kommun, medverkat i Tema-vecka: "Vecka fri från våld", anordnat en Hälso-dag med föreläsare från hälsocenter samt studenter från Folkhälsoprogrammet på Mälardalens Universitet, varit med och anordnat en Sommarjobbsmessa, deltagit på länsträffar Samordningsteamerna i Västmanland, haft ett föredrag på Världsdagen för psykisk hälsa på Aros Kongress om "Ett inkluderande och hållbart arbetsliv som främjar psykisk hälsa", onsdagsgruppen har testat material ur "IMR" (illness management and recovery. Vi hade verksamheten igång hela sommaren. Fortsatt att utöka samarbetet med Jobbcentrum kring bland annat grupperna jobbsök och startade upp en killgrupp under sommaren då behov fanns. Gått utbildning i "Lösningfokuserat gruppleaderskap samt ledare utan personalansvar". Haft flera nya arbetsgivarkontakter. Skapat ett Jobbspår på Remondis, kontakt med "Unga Först" i Eskilstuna samarbetat med andra team i länet med överflytt av deltagare som byter kommun. Haft fokus på fler planeringsdagar både hel och halvdagar för insatspersonalen vilket lett till utvecklande av verksamhet. Besökt föreningar med deltagare, undersökt möjlighet till en eventuell ESF-ansökan. Haft "introduktionsgrupper" för nya deltagare, skrivit Arbetsterapeutiska utlåtande, spridit information kring vad Samordningsteam är och står för, deltagit kring att öka samverkan med Rehabkoordinatorer. Haft tätt samarbete med VEGA öppenvård, ökad samverkan med Försäkringskassan genom gemensamma gruppmöten samt med Psykiatrin. Tagit emot en förälder via IFO Barn och unga för första gången.

Sammanfattningsvis har vi haft fler personer inskrivna i teamet än tidigare år, genomfört fler aktiviteter för både personal och deltagare och har uppnått goda resultat. Detta har

åstadkommit genom fler professioner i teamet och ökad personaltäthet samt ökad samverkan med andra aktörer.

Personal

Vår nya kurator, utbildad arbetsterapeut, tillträdde 19 februari 2025 och arbetar 4 timmar i veckan i teamet. Vi ser ett fortsatt högt behov av kuratorsinsatser och önskar utöka tiden till minst 8 timmar, som tidigare varit standard, då behovet är stort och efterfrågan hög. Teamet värderar den arbetsterapeutiska kompetensen högt samt det ökade samarbetet genom kopplingen till Vuxenpsykiatri i Västerås. Under hösten har teamet även förstärkts med en arbetskonsulent med specialistkompetens inom Supported Employment motsvarande 20%. Övriga teamet är oförändrat.

Anvisningar

Under 2025 har vi arbetat med 36 personer, varav 16 är män och 20 är kvinnor, 17 av dem är nya deltagare för året. Vi hade 24 personer över 30 år och 12 personer under 30 år.

Remitterande part	Antal nya deltagare 2025	Totalt antal deltagare 2025
Försäkringskassan	9	23
Arbetsförmedlingen	5	6
Region	1	1
Hallstahammars kommun totalt:	2	6
<i>IFO Försörjningsstöd</i>	1	3
<i>KAA-Kommunala Aktivitetsansvaret</i>	0	2
<i>Socialtjänsten Barn och Unga</i>	1	1
Totalt	17	36

Lokala mål, resultat och reflektioner

Supported Employment; fortsatt implementering.

Teamet har ett pågående projekt med att implementera Supported Employment (SE), med beviljade medel för ett års tid från augusti 2025. En arbetskonsulent arbetar 20% enbart med SE-metoden i nära samarbete med både deltagare och insatspersonal. Vi har utvecklat anpassade mallar för uppstart, uppföljning och avslut. Metoden har visat sig värdefull och uppskattad, både bland deltagare och arbetsgivare, och företag som tidigare varit tveksamma till att ta emot arbetsträningar är nu mer positiva. Insatspersonal har dessutom varit aktiva vid näringslivsfrukostar för att bygga nätverk. Arbetsträningarna har tydliga mål om ökad anställningsbarhet. Vi ser behov av att all nyanställd personal inom teamet får utbildning i Supported Employment, för kvalitet och trygghet för både deltagare och arbetsgivare.

Hur ska vi arbeta med utveckling, och samtidigt säkerställa en hållbar verksamhet (både för personal och deltagare):

Vi har arrangerat flera halvdagars planeringsdagar för att diskutera verksamhetsmål, förändringsbehov och arbetsmiljö. Detta har stärkt arbetet i teamet och möjliggjort ett närmare samarbete kring deltagare och insatser. Vi har även genomfört regelbundna

utvärderingar med deltagare för att anpassa verksamheten efter deras behov och resurser. Det finns önskemål om ny lokal för att kunna erbjuda öppet forum och fler gruppaktiviteter.

Uppföljning efter avslut-är framstegen hållbara?

Av de deltagare som avslutats och som verksamhetsledare kunnat nå har samtliga fortsatt den planeringen som gjordes vid avslut. De har uppgett att de känt sig förberedda inför nästa steg oavsett om det varit LSS daglig verksamhet, studier, arbete eller sjukersättning. På frågan om de känt att de vid behov kunnat kontakta Samordningsteamet efter avslut för råd och stöd har samtliga av de svarande sagt ja. Reflektion i teamet är att tidig förberedelse och tydlig plan är avgörande för hållbara framgångar. De uppgav att de känt sig mer redo att ta vidare steg efter att ha varit hos Samordningsteamet och att det upplever en stor trygghet av att veta att de har möjlighet att kontakta oss efter avslut för lättare stöd om behov uppstår men att endast 2 personer tagit kontakt.

Grön Rehab:

Grön Rehab är en arbetslivsinriktad rehabilitering baserad på forskning om naturens återhämtande effekt, med syfte att stötta deltagarnas återgång till arbetslivet. Under hösten startade en Grön Rehab-grupp med träffar vid Skogsbacken en gång i veckan. Aktiviteterna har omfattat promenader, mindfulness och relationell mindfulness. Deltagarnärvaron var hög och samtliga deltagare befinner sig nu i arbetsträning var på vi kan se en tydlig stegförflyttning. Gruppen fortsätter under 2026. Sammanfattningsvis bedöms förutsättningarna för att arbeta med Grön Rehab som goda. Att utgå från Skogsbacken ger möjlighet till naturnära miljöer samtidigt som moderna faciliteter finns att tillgå. Samverkan kan under 2026 utvecklas till att arbetsledare och deltagare på Skogsbacken bygger odlingslådor som tillhandahålls Grön Rehab. Stora möjligheter för samverkan finns att Grön Rehab kan fortsätta via Samordningsteamet men även implementeras på Jobbcenter och att vi tillsammans leder och tar emot deltagare från Samordningsteam, Jobbcenter och Funktionsstöd och att all personal bidrar med kunskap. På sikt kan Grön Rehab vara något som implementeras och erbjuds inom Skogsbacken.

Resultat

Under 2025 har vi totalt avslutat 16 deltagare. Av dessa har 14 personer gjort sådana stegförflyttningar så att de antingen börjat arbeta, studera eller kunnat återgå till myndigheternas ordinarie insats.

Antal avslut 2025	Antal dropouts	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga. flytt, föräldraledighet etc.)
16	0	2	5	2	5	1	1

Reflektioner från Samordningsteamet angående resultatet

Teamet har aldrig förr haft så många gått till studier och arbete under samma år. Vi ser ett stort samband med de insatser vi skapat i form av informationsträffar med utbildningsanordnare, anordnat mässa och haft större fokus på studier i våra samtalsgrupper. Vi ser ett utbildningsbehov för insatspersonal med fokus på studier ex Supported Education. Av de som gått till arbete har en person anställning med lönebidrag.

Lokala Mål 2026

1. Tätare samarbete mellan professionerna i teamet.

Jobba mer fokuserat kring enskild individ. Effektivare möten, förhoppning om snabbare stegförflyttning och att deltagarens förtroende ökar.

2. Skapa fler arenor för deltagare till social samvaro även efter avslut.

Bland annat genom att bygga upp samarbete med RSMH och föreningsliv.

3. Öka deltagarnas hälsa

Genom samarbete med Tärna Folkhögskolas hälsopedagogutbildning.

Framtidsspaning

Utmaningar:

Personalen är orolig för ekonomin och hur den påverkar möjligheten att behålla individinsatserna inom förbundet och om alla parter kommer att fortsätta delta. Det finns en risk att Samordningsteamet blir enbart en kommunal insats, vilket skulle kunna leda till minskad kompetens och en osäker framtid för teamet, samt påverka deltagarnas utveckling negativt.

För ett välfungerande Samordningsteam behövs alla parter och fysisk närvaro på plats anses vara viktigt för individernas framgång. Redan nu ser vi en negativ trend av att myndigheterna i större utsträckning deltar på uppföljningsmöten digitalt vilket skapar en klyfta mellan myndighet och den enskilde då deltagare upplever svårare att tillgodogöra sig vad som sägs och med minskad förståelse för den enskilda individen.

Allt fler deltagare som kommer till oss har ett långt utanförskap och mer komplex problematik, ofta med både psykiska och fysiska hinder. Detta leder till att de behöver mer tid, resurser och fler samverkansaktörer i Samordningsteamet, vilket orsakar längre köer in till teamet. Även långa väntetider till vuxenpsykiatrien bidrar till att deltagarna stannar längre i teamet.

Samordningsteam Surahammar

Citat från deltagare

- *”Att vara här lyfter mig å ger mig styrka att fortsätta vägen mot jobb/studier/arbetsträning.”*
- *”Här är det fokus på individens behov – det är bättre än jag trodde.”*
- *”Vi får en bra rehabilitering här- som får ta tid. Det blir lönsamt på sikt när/om vi kan börja jobba och betala skatt.”*
- *”Jag får mycket nödvändig information om vilka möjligheter som finns. Känner mig tryggare. Jag ser hur mycket jag klarar av, (grupperna, arbetsträning). Social kontakt. Hjälpt hela vägen” till arbetsträning.”*

Verksamhet

Samordningsteamet erbjuder deltagarna gruppträffar, individuella kartläggande och coachande samtal samt arbetsträning. Övriga aktiviteter som vi haft med deltagarna under 2025:

- Information från Personligt ombud
- Friskvårdsutflykt till Hälleskogsbrännan
- Matlagning
- Promenader med fika i Surahammar
- Jullunch på Arbetscenter

Besök i teamet

Samordningsteamet har haft besök av äldre- och socialförsäkringsministern samt riksdagsledamöter. Vi har även haft besök av ledamot från förbundsstyrelsen.

De har fått information om vår verksamhet och fått träffa deltagare som berättat om sin situation och hur de upplevt sitt deltagande i Samordningsteamet. Samordningsteamet uppskattar att det finns intresse för vår verksamhet från politiskt håll.

Personal

Vi har en ny samtalskontakt från psykiatrin från februari på 10%.

Socialkonsulent/verksamhetsledare har gått ner i tid och arbetar 80% från årsskiftet.

Arbetsförmedlare ersätter som socialkonsulent på 20%. Vi ser fortsatt stort behov av

kurator/samtalskontakt från psykiatrin för att kunna stötta deltagarna i deras

stegförflyttning närmare arbete eller studier. Vi ser att deltagarnas utveckling är avhängig av

att såväl arbetsförmedlare, socialkonsulent som samtalskontakt från psykiatrin finns

representerade i samordningsteamet.

Nya perspektiv

Goda Nyheter

Under 2025 har deltagare och personal i Samordningsteam Surahammar aktivt letat efter goda nyheter som vi samlat in under gruppträffarna.

Många deltagare kämpar med en tuff tillvaro och i medias nyhetsrapportering ligger fokus ofta på det oroliga världsläget och rapportering från katastrofer. Detta är ju verkligheten men sammantaget kan tillvaron kännas än mer tung när man har stora utmaningar i sin egen situation och det man möts av i media till största delen är katastrofer och oroligheter.

För att känna lite hopp i en orolig värld ville vi fokusera på goda nyheter eftersom vi ändå vet att det görs bra saker. Här kommer ett urval:

- *Det har byggts uppvärmda bänkar på en lekplats i Västerås*
- *En person med NPF-diagnos har en utbildad assistanshund som hjälper hen så att hen kan gå till jobbet och gå till affären*
- *Indien har lyckats fördubbla tigerbeståndet, de har jobbat för att få bort tjuvjakt*
- *Plastavfall vid Australiens stränder minskar kraftigt*
- *I Västerås finns numera en brandrobot "Leo" som kan användas i farliga utrymmen*
- *En kvinna i Västerås är nominerad till årets vardagshjälte – hon stöttar unga kvinnor i att lära sig självförsvar och stärka sin självkänsla*
- *Ett anonymt par har donerat 2 miljoner till en ny lekpark i Borgåsund*
- *Genombrott i forskningen – döva kan börja höra lite, ett virus med en speciell gen kan injiceras i örat*
- *Nedskräpningen i svenska fjällen har minskat*
- *PFAS-halten i Mälaren har minskat*
- *En yngre man hjälpte en äldre dam som hamnat fel i trafiken. Hon hamnade i körbanan med sin rollator efter ett övergångsställe. Den yngre mannen stannade sin bil och ledsagade henne till gångbanan*

Temaveckor

Samordningsteamet har haft två temaveckor under året; en vecka med tema jämställdhet, jämlikhet och mångfald och en vecka med tema stegförflyttning. Vi har tidigare under åren haft temaveckor men 2025 har vi arbetat mer strukturerat med temat då vi fått återkoppling från deltagare att de uppskattat att ha samma ämne hela veckan. Det ger en djupare insikt och kunskap i ämnet och temat blir mer gediget och genomarbetat. Vi ser också en vinst för personalen; att vi arbetar tillsammans med samma tema, men olika infallsvinklar, ökar teamkänslan.

Nya deltagare

Under 2025 har Samordningsteamet tagit emot 9 nya deltagare. Anvisande part återfinns i tabellen. Vi har arbetat med totalt 22 deltagare under året.

Anvisande part	Antal nya deltagare 2025	Totalt antal deltagare 2025
Surahammars kommun	5	11
Arbetsförmedlingen	0	2
Försäkringskassan	4	9
Regionen	0	0

Av antalet nya deltagare som anvisades under 2025 var 6 kvinnor och 3 män. Samordningsteamet påverkar inte könsfördelningen vid inskrivning, utan erbjuder stöd till de personer som anvisas av parterna.

Lokala mål och resultat

Under 2025 har Samordningsteam Surahammar haft tre lokala mål som fastställts tillsammans med styrgruppen.

Lokalt mål – deltagares stegförflyttning

Att under 2025 ta reda på deltagarnas upplevda stegförflyttning efter 5 månaders deltagande

Deltagarna har fått fylla i en enkät med skalfråga om upplevd stegförflyttning för att sätta fokus på den egna upplevelsen av utveckling, öka känslan av delaktighet och få bättre underlag till uppföljningsmöten med remittent.

Vi har fått in 10 enkäter under året. Svaren på skalfrågan varierar mellan 2 och 8,5. Vad gäller fortsatt utveckling svarar deltagarna att de vill ha bättre sömn, mer insikt i sin situation, börja arbetsträna, hitta stabilitet.

Vi har haft en temavecka där temat var stegförflyttning. Syftet var att medvetandegöra deltagarna om deras egenmakt i sin stegförflyttning. Vi diskuterade stegförflyttning mot arbete eller studier samt stegförflyttning mot psykisk och fysisk hälsa. Deltagarna fick göra en handlingsplan över sin stegförflyttning. Tanken är att vi ska ha med handlingsplanen vid uppföljning med remittent.

Lokalt mål – jämställdhet, jämlikhet och mångfald

Att under 2025 skapa rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald

Vårt förhållningssätt ska vara att i alla planeringar, beslut och aktiviteter med deltagare och personal beakta jämställdhet, jämlikhet och mångfald. Vi har fokuserat på planering och beslut om arbetsträning och använt en checklista. Den har använts sammanlagt 12 gånger under 2025.

Inför temavecka jämställdhet, jämlikhet och mångfald har personalen i Samordningsteamet genomfört fortbildning i ämnet vilket till viss del skett tillsammans med deltagarna under temaveckan.

Lokalt mål – öka samverkan

Att under 2025 utöka samverkan med arbetskonsulenter på Arbetscenter

Att planera in gemensamma gruppträffar och andra aktiviteter med deltagare från samordningsteamet samt deltagare och anställda med lönebidrag som arbetskonsulenter arbetar med.

Arbetskonsulent har haft gruppträffar i ACT i två omgångar, en på våren och en på hösten. På grund av sjukdom har det inte varit möjligt att planera in flera gruppträffar i samverkan.

För övrigt finns samverkan mellan arbetsförmedlare i Samordningsteamet och arbetskonsulenter när bidragsanställda på Arbetscenter behöver hjälp i frågor som berör Arbetsförmedlingen.

Samordningsteamet har varit med på info från Västerås Folkhögskola som arbetskonsulenter bokad in.

Arbetskonsulenter och personal i Samordningsteamet rådfrågar också varandra i ärenden vid behov.

Resultat

Tabellen visar antal avslutade deltagare under 2025 och fortsatt planering/aktivitet efter avslut.

Antal avslut 2025	Antal drop-outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga flytt, föräldra-ledighet etc)
9	0	3	1	0	0	4	1

4 personer avslutades till medicinsk rehabilitering. De hade en komplex hälsosituation med hög frånvaro och därmed inte förutsättningar att tillgodogöra sig våra aktiviteter.

1 person avslutades till föräldraledighet, återfinns i kolumnen övriga avslutade.

Samordningsteamet har haft sammanlagt 7 arbetsträningar i gång under 2025.

Framtidsspaning

Under 2026 ser Samordningsteamet fram emot ett samarbete med en student från Tärna Folkhögskola som läser hälso- och stresspedagogutbildning och ska göra ett projektarbete hos oss under några veckor i vår. Hon kommer att ha gruppträffar för våra deltagare med Isotema; rörelse, kost och sömn vilket vi tror kommer stärka våra deltagare i att få en förbättrad hälsa.

För övrigt har vi förhoppningen att parterna; Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Regionen och kommunen, fortsätter att finansiera Samordningsteamets verksamhet då vi tydligt ser vilken skillnad vi gör för deltagare som är i behov av samordnat stöd för att närma sig arbete eller studier. Samordningsteamet ser en utmaning i osäkerheten gällande fortsatt finansiering, att det kan påverka arbetet i vardagen för personalen i Samordningsteamet. Det kan bli en utmaning att ge tillräckligt stöd, vara inspirerande, flexibel och kunna förmedla hopp till våra deltagare om finansieringen är oviss.

Samordningsteam FNS

Citat från deltagare

- *"FNS teamet är som en ryggrad!"*
- *"Jag får utrymme och tid att vara mig själv och växa som person."*
- *"Sluta skära ner på insatsen."*
- *"Jag är nöjd, extra bra är välkomstgruppen på FNS: 6 veckor med samma människor för att vänja sig, innan man går över till ordinarie aktiviteter."*
- *"Allt är bra som det är. Extra bra är välkomstgruppen FNS har: 6 veckor med samma grupp för att vänja sig, innan vi deltagare går in i ordinarie aktiviteter"*
- *"Har hjälpt mycket med de sociala, fått rutiner, träffar andra som går genom samma sak på ett eller annat sätt. Fått hjälp eller stöd med myndigheter, man blir inte dömd. "*

Verksamhet

Samordningsteamet FNS arbetar tillsammans med tre kommuner: Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg, med sin bas i Fagersta.

Teamet har minskat stegvis dom senaste åren, för ett par år sedan var vi 7 personer som jobbade i teamet. Idag är vi 4 snart 3 (en verksamhetsledare, en socialkonsulent och en kurator på 10%).

Teamet har haft en halv planeringsdag under våren för insatsens personal. Under hösten hade vi planeringstid med deltagarna.

Samordningsteamet FNS har anordnat utflykter med deltagarna till bl a Skulpturparken i Ängelsberg samt fiskeaktivitet vid Abborrtjärn i Fagersta.

Deltagarnas egna ord om sin upplevelse av Samordningsteamet FNS i samband med avslut

- *"Pushat mig att göra saker jag tycker är jobbigt och skjutit upp."*
- *"Fått mer insikt i mig själv som person, tar till mig mer Varför? Rätt stöd <3"*
- *"Jag har fått mer klarhet om vad jag behöver göra och hur jag ska ta mig till att göra det."*
- *"Inget ska göras annorlunda, allt har varit helt underbart finns inget bättre ställe att bli uppfångad på, här är det empater, förstående människor man blir hörd och sedd oavsett hur man mår. <3"*
- *"Jag känner att det finns en framtid. Har brutit isolering. Har blivit mer hälsosam med kost och träning. Fått kontaktperson. Fått hjälp att söka aktivitetsersättning och LSS-stöd."*

- ”Gudomligt, helt lysande, tråkigt att lämna er. Dock nästa steg i livet tack för att jag fick vara delaktig. Tack för all hjälp och stöd, sedan den förståelsen man fick. FNS är den bästa början till nästa steg i livet för den som vill. F*n vad ni är bra. Tack för att ni finns <3 ”
- ”FNS är som en startmotor till livet.”
- ”Fortsätt på det här viset! <3 Välkomnande, förstående, fått ta saker i min takt och känt mig trygg och stark. Jag har sett mitt värde och att jag har en plats i denna värld. Tack!!! <3.”
- ”Hjälpsamma, förstående, villiga att prova och inte ge upp på en. Tillåtande och empatiska även då man kommer hit och mår så dåligt att man varit på väg in till akutpsykiatri. Duktiga på att spegla och lyfta en men också bara bekräfta när det är tungt och att ha förmågan att då dra ner på tempot. Det har stärkt mig att FNS haft fokus att det vi gör ska vara för att JAG ska må bra. För att JAG ska vilja. För att JAG ska tycka det är kul.”
- ”Fortsätt bara som vanligt. Jag har vuxit som människa.”

Lokala mål, resultat och reflektioner

Under 2025 har Samordningsteam FNS haft dessa lokala mål. Målen har fastställts tillsammans med styrgruppen.

Mål 1: Att arbeta mer mot arbetslivet

Så fort teamet ser att deltagaren fungerar i grupper försöker personal få ut personen i en arbetsträning i kombination med deltagande i teamet. Kan vara externt eller via kommunen. Flertalet personer är i arbetsträning och 3 personer gick ut i arbete.

Mål 2: Arbeta för att öka studiemotivationen

Teamet har haft besök av studie- och yrkesvägledare och genomfört studiebesök på Sjöviks folkhögskola, något som ledde till att tre deltagare började studera enstaka ämnen.

Mål 3: Att teamet ska arbeta mer reflekterande

Teamet har haft stöd och reflekterande samtal med samordningsförbundets utvecklingsledare och fler reflekterande samtal med varandra i teamet men även under de läns gemensamma team-träffarna.

Samordningsteamets FNS personal har tagit del av följande utvecklingsinsatser:

- SIP processen
- Ekonomisystem UNIT4
- Utbildning behörig beställare
- Dejt med verksamheter både digitalt och fysiskt
- Samverkans träffar alla samordningsteam
- Somaja Hedersvård
- Gemensam styrgrupp på Lindgården
- Samarbetsmöte SOT & FK samt RMGT
- BIP dag Bistrogården Västerås

- LF Grund och LF boost
- Konferens Hedersvård och gängkriminalitet
- Våld i nära relation med Jenny Freed
- MI och NPF föreläsning
- Preventivt arbete mot gängkriminalitet

Reflektioner från Samordningsteamet FNS angående samverkan

Vi ser fortfarande en stor förlust av kompetens och samverkan med Arbetsförmedlingen då vi inte har en handläggare på plats. Vi ser också en förändring gällande Arbetsförmedlingen som remittent. När en deltagare remitteras till Samordningsteamet och skrivs in här så skrivs dom ut från Arbetsförmedlingen och deltagaren blir då utan en myndighet i samordningen. Samt en annan myndighet tvingas ta över som ansvarig remittent vid uppföljningar.

Vi har fått prova att ha en socialsekreterare från Norbergs ekonomiska bistånd som vikarie i teamet från 17 november då en ordinarie insatspersonal är sjukskriven. Detta har varit till väldigt stor nytta för både insatspersonal och deltagare.

Vi har under året haft tätt samarbete med biståndshandläggare för socialpsykiatrin.

Under självvärderingen som gjordes i december ihop med styrgruppen så kom bland annat fram berättelser om personer som kommit vidare, de flesta gör förflyttningar, måendet blir bättre, strukturen är bättre. Psykiatrin hör att personer har nytta av teamet, prövar människor i arbetsträningar, ibland fungerar det inte och då ka en sjukersättning vara aktuell. Också ett mål ibland. Många med socialfobi vågar vara i grupper, ta sig ut på ett annat sätt, vågar prata med nya människor, detta är goda resultat för personen, insikt om vad man kan behöva ex boendestöd, engagemang.

Resultat

Under 2025 har Samordningsteamet FNS arbetat med **51** personer varav **18** nyinskrivna deltagare.

Remitterande part	Antal nya deltagare 2025	Totalt antal deltagare 2025
Fagersta kommun	3	12
KAA (Skbg)(Nbg)	0	1
Norbergs kommun	3	6
Skinnskattebergs kommun	0	0
Försäkringskassan	4	12
Arbetsförmedlingen	1	3
Regionen	7	17

Deltagare i teamet uppdelat på hemkommun oberoende av remittent	
Fagersta	31
Norberg	13
Skinnskatteberg	7

Avslutade deltagare

Antal avslut	Antal drop outs	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till AF)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslut pga. flytt eller föräldradedighet
30	0	3	0	2	4	20	1

Reflektioner från Samordningsteamet angående resultat

Samordningsteamet FNS ser en stor ökning av antalet deltagare som avslutas till medicinsk rehabilitering, från 39% år 2024 till 71% år 2025.

Vi ser en fortsatt ökad och svårare psykisk ohälsa/sjukdom hos deltagarna. Trots detta gör deltagarna en stegförflyttning. Citaten från deltagarna berättar en del, många hjärtan på utvärderingsunderlagen. Många varma ord att vi har gett deltagarna verktyg att förändra livet, fått vardagen att fungera och att känna en mening med livet.

Vi ser att köerna och personalbristen på psykiatrin speglar av sig till Samordningsteamet FNS verksamhet.

Personalen lyfter ofta frågan i personalgruppen, att hur sjuk får man vara, eller hur frisk måste man vara för att delta i Samordningsteam. Detta är något vi måste fortsätta lyfta i styrgrupperna men också i styrelsen.

Det är svårt att hitta externa arbetsträningsplatser. Detta pga att arbetsplatserna har krav på en ganska hög funktion hos deltagaren. Det beror även till viss del på att insatspersonalens tid inte räcker till för att leta och upprätthålla kontakten med arbetsträningsplatser som vi för närvarande inte har en placering på. Detta var något vår arbetsförmedlare skötte förut.

Framtidsspaning

Fokus största delen 2026 kommer ligga på hur Samordningsteamet FNS ska se ut framåt. Från halvårsskiftet är våra lokaler uppsagda och det finns inga nya i dagsläget. Vi kommer även bli en personal mindre, troligen också det från halvårsskiftet. Kvar blir då en verksamhetsledare, en socialkonsulent samt en kurator på 10%

På mötet med styrgruppen och självvärderingen i december var alla eniga om att Samordningsteamet FNS behöver goda och bra lokaler. Lokalerna är superviktiga! Behöver vara ändamålsenliga, miljön är ett viktigt verktyg, är en bidragande del i den höga närvaron hos våra deltagare. Något deltagarna själva uttrycker.

Det är mycket viktigt att kurator Simon får finnas kvar i teamet och kan ha både individuella samtal och grupper i ändamålsenliga och avslappnande lokaler. Trycket ökar med efterfrågade resurser. Stora förändringar för just FNS – vad kan vi tänka är rimligt utifrån just det faktiska läget. Viktigt att styrgruppen är med och sätter målen för året.

Om vi spanar gällande prognosen för dom budgeterade medlen kommer dom inte att räcka till att bibehålla samordningsteamet FNS i dess nuvarande utformning.

Vi ser i dagsläget inte möjligheterna att utöka utbudet av olika valmöjligheter för deltagarna. Vi tror istället att det kommer minska. Kommer vi ens kunna ha någon form av gruppaktiviteter?!

Kön tömdes i oktober men började fyllas på med en gång och vid årsskiftet hade vi redan 4 personer i kö, vi ser därför ett behov av teamet 2026.

Antalet personer med psykisk ohälsa och psykisk sjukdom fortsätter öka och vi ser ett stort behov av en utökad verksamhet inom socialpsykiatri samt vuxenpsykiatri i länet.

Vi ser också ett stort ökat behov av spegling och selfcare för insatspersonalen. Detta pga den ökade belastningen på personalen då vi blir färre och arbetar med mer komplexa och sjuka personer.

Utmaningar och oroande trender

En utmaning är minskningen av personal. Detta leder till mer ensamarbete när kollegor är frånvarande eller på möten i en annan kommun. Vi ser också en risk att behöva stänga teamet vissa dagar.

En annan oroande trend som fortsätter är det ökade antalet avslut på grund av deltagarnas försämrade hälsa, där deltagarna har varit för medicinskt sjuka för att fortsätta delta i insatserna. Flertalet av dessa personer har en psykisk sjukdom, samsjuklighet eller en kombination med fysiska sjukdomar. Dessa personer var för sjuka redan vid inskrivningen, men remittenterna har ingen annanstans att anvisa dessa personer. Här måste ske en förändring. Antalet avslut till sjuk/medicinsk rehab har nästan fördubblats 2025 mot 2024.

På grund av ökade aktualiseringar, fler deltagare med försämrad hälsa och förändringar i personalläget fortsätter vi ha kö. Detta för att vi vill kunna behålla en hög kvalitet i våra insatser och säkerställa att varje individ får det stöd de behöver.

Samordningsteam Sala

Citat från deltagare

- *”Det är första gången som någon helt och hållet förstått mig och min situation, och ändå pratat och sett mig som en människa och inte en patient, i raden, av alla. Stödet har hjälpt mig att släppa skam och skuld och dåligt samvete. Passa tider utan att stressa. Samordningsteamet erbjuder en äkta omsorg och medmänsklighet som inte går att få inom vården.”*
- *”Samtalen har stärkt mig och fått mig att utvecklas och gå vidare i olika frågor. Keramiken var otroligt givande och gav mig tillfälle att jobba på att släppa perfektionen och hitta nya vägar, se saker på annat sätt och t o m uppskatta det ofullständiga. Mycket bra i terapisyfte! Och roligt!”*
- *”När jag kom till samordningsteamet var jag på absoluta botten. Samordningsteamet blev min räddning, teamet fångade upp mig och såg mig för den jag är, med utmanande och coachande samtal påbörjades min resa mot läkning på ett hållbart sätt. Teamet såg vad jag behövde.”*

Verksamhet

Om vi tittar tillbaka på de år samordningsteamet i Sala varit i gång och vi har haft våra planeringsdagar med deltagare, så är det några saker som återkommer år från år. De får då bland annat en fråga om vad som är viktigt att vi har kvar i verksamheten. Ett svar som återkommer år från år är vårt ”öppna forum”, att vi har öppet varje dag i veckan. Hur kommer det sig att det är så viktigt kan man ju fråga sig? Det deltagarna beskriver gör så stor skillnad, är att de välkomnas varje morgon och känner sig sedda och hörda, de finns, och de blir frågade efter om de inte kommer. De känner att de är viktiga pusselbitar i ett större sammanhang.

När det sedan gått en tid så kommer också deras insikt om att de fått rutin på att komma upp på morgonen, äta tillsammans med andra, våga göra sin röst hörd i en grupp men också lyssna in andra, fått bättre självkänsla och blivit bättre på att passa tider och det sociala samspelet. Inte för att någon sagt att de måste, utan för att sammanhanget gjort att de vill och att de också förstått att de själva är viktiga för de andra i gruppen.

Under året har det här visat sig på olika sätt, genom att några deltagare träffats varje onsdagskväll under hösten och gått på musikquiz, de har övat in julsånger som de sedan bjudit resten av gruppen på, de har slagit in julklappar som sedan alla fått ta del av, när någon haft det extra tufft ekonomiskt så har de gemensamt skrapat ihop en matkasse till personen. De har bjudit hem någon som sitter ensam över helgerna, gått tillsammans till kyrkan på julafton. Detta gör att flera känner att de har fått vänner för livet och att de själva är viktiga för andra.

Personal

Vår psykiatrisjuksköterska gick i pension sista december och vi har i skrivande stund fått beskedet att vi i stället får möjligheten till att en mycket erfaren psykolog kommer till oss tills vidare, hon har också arbetat som arbetspsykolog på Arbetsförmedlingen tidigare. Något som vi är mycket tacksamma och glada för.

Nya perspektiv

En ny aktivitet som vi genomförde 2025 var att vi sådde och odlade olika grönsaker och potatis, det vi skördade använde vi sen till vår frukost. Vi träffades också och grillade ute i trädgården tillsammans. Det utmynnade i goda samtal kring både nyttig mat och hushållsekonomi. Vi har enligt önskemål från våra deltagare haft en samtalsgrupp under hösten, som de döpt till "Tala om livet".

Anvisningar

Under 2025 har vi arbetat med 43 personer, varav 16 är män och 27 är kvinnor. 17 av dem är nya deltagare för året. En av de gamla deltagarna har sökt på egen hand och därför inte haft någon remitterande part. Redovisas inte i tabellen.

Remitterande part	Antal nya deltagare 2025	Totalt antal deltagare 2025
Försäkringskassan	10	21
Arbetsförmedlingen	0	2
Sala Kommun	6	18
Regionen	1	1

Lokala mål, resultat och reflektioner

Aktiviteter i samverkan

Målet har varit att våra deltagare ska få möjlighet att prova på olika hälsofrämjande aktiviteter i samverkan med arbetsmarknadsenheten och i förlängningen själva ska kunna fortsätta träna, för att främja sin psykiska och fysiska hälsa.

Resultat: Vi har haft en liten stadig grupp på mindfulness en gång i veckan.

Reflektioner: Vi ser att det är svårt för många av våra deltagare att våga vara med i en lite större grupp människor. Det har gjort det svårt att motivera till att delta på arbetsmarknadsenhetens aktiviteter.

Privata arbetsgivare

Målet är att vi under 2025 har än fler som gör sin arbetsträning hos privata arbetsgivare och organisationer som finns i Sala kommun. Men också att de som arbetsgivare känner att de får ett fortsatt bra stöd från Samordningsteamet.

Resultat: Vi har flera arbetsgivare som tagit mot nya arbetsträningar som indikerar att de är nöjda med det stöd som ges. Vi har haft 21 personer på arbetsträning i någon omfattning under året, varav 14 stycken utanför de kommunala arbetsplatserna.

Reflektioner: Vi ser att det är viktigt att fortsätta arbeta med de externa arbetsgivarna av flera anledningar, dels deltagarnas möjlighet att få arbete, de har visats sig att de också får större möjlighet att få vara kvar på arbetsplatsen för de personer som går in i det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, men också att de personer från ekonomiskt bistånd som går vidare till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av

samordnat stöd på kommunens arbetsmarknadsenhet kan få större möjlighet att vara kvar då arbetsmarknadsenhetens arbetsplatser till stor del har grupper med deltagare från aktivitetsplikten.

Externa aktiviteter

Att skapa fler vägar ut i samhället för att bland annat underlätta den många gånger sköra och turbulenta tid som vi ser inför avslut i samordningsteamet och förhoppningsvis ge nya sammanhang, större insikt om vilka stöd som finns i kommunen och i olika intresse och stödföreningar.

Resultat: Vi har haft informationsträffar med, Hälsocenter, Tärna folkhögskola, Studieförbundet vuxenskolan, RSMH, Skuld och budgetrådgivningen, Kvinnojouren, Studievägledare.

Reflektioner: Dessa träffar har varit väldigt uppskattade, för en del är det helt ny information de får till sig. Besöket på Studieförbundet vuxenskolan ledde till att två av deltagarna anmälde sig till att bli cirkelledare. Besöket av RSMH resulterade i att en deltagare blev medlem i föreningen.

Resultat

Under 2025 har vi totalt avslutat 13 deltagare. Av dessa har 76 % gjort sådana stegförflyttningar så att de antingen börjat arbeta, studera eller kunnat återgå till myndigheternas ordinarie insats.

Antal avslut 2025	Antal dropouts	Antal till arbete	Antal till studier	Antal aktivt arbetssökande (till Af)	Antal till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd	Antal till medicinsk rehabilitering	Övriga avslutade (pga flytt, föräldraledighet etc)
13	0	2	2	0	6	3	0

Reflektioner från Samordningsteamet angående resultatet

De flesta vi avslutat till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd har Försäkringskassan och arbetsförmedlingen arbetat vidare med inom det förstärkta samarbetet.

Vi upplever att det är svårt att få ansökan om Samordnad rehabilitering beviljat för de deltagare som inte har någon SGI. Vi har därför under 2025, i samverkan med ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsenheten i Sala arbetat gemensamt för att Salas medborgare som inte har någon SGI ska få möjlighet till fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd, likvärdigt det som de personer som avslutas till Af/Fk samarbetet får.

De personer som fortsatt sin resa i samarbetet med kommunen och avslutats till fortsatt aktiv rehabilitering med stöd av arbetsmarknadsenheten, har då en arbetsträningsplats och arbetstränar ca 10 timmar i veckan och har varit stadiga på det under en tid. Samordningsbehovet är då också tillgodosett. De har då närmat sig arbetsmarknaden i samma grad som de personer som går över i det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och arbetsförmedlingen.

En av personerna som börjat arbeta fick anställning utan subvention och en av de som började studera fick beviljat CSN.

Framtidsspaning

Utmaningar- Ekonomin är en oro som vi i personalen lever med och det påverkar oss att fundera kring om individinsatserna i förbundet kommer att kunna finnas kvar och i sådana fall i vilken skepnad. De deltagare som varit med ett tag märker också att verksamheten blir mindre, att vi har möjlighet att erbjuda färre aktiviteter utanför samordningsteamet som får till följd att deltagarna inte utmanas stegvis på samma sätt. Vi märker en skillnad och tänker att det kan vara en del i att inskrivningarna blivit lite längre.

Arbetsgivare - Då Sala kommun har varit ute i god tid att förbereda med aktivitetsgrupper inför det kommande aktivitetskravet, märker vi att det är svårare för oss att få arbetsträningsplatser och platser för arbetsnära sociala träningsplatser inom arbetsmarknadsenhetens egna arbetsplatser och likaså i kommunens övriga verksamheter. Vi ser att vi behöver fortsätta satsa att arbeta för goda relationer med våra privata arbetsgivare och föreningar för att lyckas med vårt uppdrag.

Deltagare – Vi märker också att fler deltagare som kommer till oss har ett långt utanförskap och också en mer komplex problematik än de haft längre tillbaka. 2025 har 13 personer av de vi arbetat med haft ett utanförskap på mellan 6 -14 år. Det kan också vara en del i att inskrivningarna blir lite längre.

Framåt - Vi fortsätter att lyssna in vad våra deltagare önskar och anser att de behöver för att känna att de blir stärkta och ta steg mot ett mer stabilt och gott liv med framtidstro och hopp för framtiden där självförsörjning är en självklar del och anpassar vår verksamhet efter det. Men för att bibehålla de goda resultaten krävs en långsiktig ekonomisk stabilitet och att vi har fortsatt fokus på att utveckla samverkan med det privata näringslivet.

Samordningsteam Västerås

Citat från deltagare

- *”Gruppverksamheten/ Torsdagsgruppen öppnade upp egna idéer som gjorde att jag vågade söka och fick jobb.”*
- *”Jag glömde ju att ta med i dokumentet hur mycket ditt stöd har betytt under hela processen, jag fick ju världens bästa (för mig) arbeidskonsulent! Har verkligen känt att du stått på min sida hela tiden, och inte på arbetsgivarens, FKs eller AFs sida. Är verkligen tacksam för ditt stöd! Kanske är för sent att lägga till det i dokumentet men du kan ju berätta det för din chef i alla fall 😊”.*

Verksamhet

Under året har teamet arbetat aktivt med att utveckla och implementera gruppbaseade insatser som komplement till det individuella deltagararbetet. Vi har bland annat genomfört en social grupp på måndagar med syfte att bryta social isolering. Gruppen har i stor utsträckning varit deltagardriven, där teamet funnits närvarande i lokalen som stöd men utan att styra innehållet. Detta har skapat utrymme för ökat eget ansvar och social träning i en trygg miljö för våra deltagare.

Utöver detta har vi haft en tematisk grupp på torsdagar där arbeidskonsulenter deltagit aktivt. Fokus har varit dialog kring arbete och studier samt att konkretisera mål och delmål i deltagarnas processer. Gruppen har fungerat som ett strukturerande och motiverande forum kopplat till progression mot egen försörjning där man gått igenom hur man stegvis tar sig dit. Vi har även erbjudit gruppinsats vid 7 tillfällen baserad på ACT (Acceptance and Commitment Therapy), med inriktning på stresshantering och främjande av hälsa. Insatsen har gett deltagarna verktyg för att hantera stress och hinder i sin vardag.

Sammantaget ser vi att gruppinsatserna uppskattas av flera deltagare och fungerar väl som komplement till det individuella arbetet som fortsatt är vår huvudsakliga arbetsprocess och som merparten av deltagarna föredrar. Grupp- och individinsatserna har löpt parallellt och förstärkt varandra i en symbios mot individens egenförsörjning.

Under året har vissa personalförändringar skett i teamet. Två arbetsmarknadskonsulenter avslutade sin tjänst och en ny påbörjade sin anställning den 13 augusti, initialt på halvtid och senare med övergång till heltid. Förändringen har inneburit en ökad kö samt en överlämningsperiod, men också gett möjlighet till ny energi och fortsatt utveckling av arbetssätt i teamet.

Den 12 mars genomfördes en planeringshalvdag med fokus på verksamhetsledarrollen, som vid tidpunkten var uppdelad. Under våren fattades beslut om att samla ansvaret i en funktion och en av arbetsmarknadskonsulenterna övertog rollen i kombination med fortsatt deltagararbete. Syftet med förändringen var att skapa ökad tydlighet samt bättre kontinuitet i uppdraget.

Aktiviteter och insatser

Den 17–19 november genomfördes ett studiebesök hos FINSAM i Göteborg i kombination med interna planeringsdagar. Fokus låg på erfarenhetsutbyte samt utvecklingsarbete inom

den egna verksamheten. Under dagarna arbetade vi bland annat med att förbättra kartläggningmaterialet samt ta fram en tydligare checklista för inskrivningsmöten, i syfte att stärka kvalitet och likvärdighet i processen.

I slutet av året genomfördes en självvärdering som pekade på att teamet mår bra och trivdes i sitt arbetssätt gentemot deltagarna samtidigt som man behövde jobba för samsyn i arbetskonsulentsrollen. Det framkom även att teamet upplever det viktigt att alla parter bidrar med engagemang och att man ser mer resurser som det främsta önskemålet och verktyget för förbättring.

Vidareutbildningar

Två medarbetare har genomgått utbildning att leda klientgrupper med lösningsfokuserat arbetssätt, och två medarbetare har utbildats i Supported Employment. Utbildningarna stärker teamets metodkompetens och bidrar till att vidareutveckla det arbetslivsinriktade stödet till deltagarna.

Anvisningar

Remitterande part (ersättning)	Antal nya deltagare 2025	Totalt antal deltagare 2025
Försäkringskassan (FK)	16	63 (54%)
Ekonomiskt bistånd	19	40 (34%)
Ingen offentlig försörjning	3	7 (6%)
Aktivitetsstöd (arbetsförmedlingen)	4	7 (6%)
Totalt antal deltagare	42	117

6 deltagare har registrerats med annan remitterande part (exempelvis Regionen eller egen ansökan). Dessa har i redovisningen kategoriserats utifrån försörjning vid inskrivning för en tydligare rapportstruktur.

Lokala mål, resultat och reflektioner

Lokalt mål

Öka andelen som går till arbete

Under 2025 har 19 % av de avslutade deltagarna gått vidare till arbete (8 personer), varav fyra i subventionerad anställning. Detta är en tydlig ökning jämfört med 2024 då 6 % gick till arbete. Resultatet visar att det arbetslivsinriktade stödet och det förstärkta arbetet med Supported Employment har gett effekt.

Samtidigt ser vi att målgruppen är komplex, vilket avspeglas i att en betydande andel fortsatt är i medicinskt rehabiliterande insatser. Ökningen till arbete indikerar dock att fler deltagare når egenförsörjning och att teamets struktur, fokus på att komma ut i en extern vanlig arbetsträning, samt samverkan med arbetsgivare stärkts under året.

Lokalt mål

Öka andelen som går till studier

Under året har 2 % (1 person) gått vidare till studier. Detta är en minskning jämfört med föregående år (9 %). Studier är upprepat något vi talar om redan i kartläggning med våra deltagare, men vi ser att vi inte haft utfall till studier detta år.

Det är ibland långa processer med motivation samt en vilja som krävs för att individen ska gå mot studier, indikationer pekar däremot på att studier kommer öka under första kvartalet 2026 och möjligtvis kan det vara så att processer från år 2025 ger i effekt under 2026.

Lokalt mål

Fortsätta utveckla arbetet med gruppaktiviteter samt utvärdera löpande

Teamet har implementerat och arbetat med grupper i flera olika former under året. Vi ser hur gruppinsatserna har bidragit till ökat utbud, social träning och stärkta verktyg för stresshantering hos deltagarna. Även om individuellt stöd fortsatt är den huvudsakliga arbetsformen som våra deltagare uppskattar, ser vi att gruppaktiviteterna fungerar som ett värdefullt komplement och kan stärka progressionen mot arbete eller studier.

Arbetet med att utvärdera och utveckla insatserna har skett löpande, bland annat genom förändrade tematiska träffar efter att man utvärderat och samlat in deltagares önskemål.

Resultat

Totalt 52 % till gröna siffror varav 19 % har gått till arbete. Vi ser likt föregående år att 45 % går till medicinsk rehabilitering vilket påvisar komplexiteten och vårdbehovet hos gruppen vi arbetar med. 4 av de 8 anställningarna är subventionerade.

Totalt antal deltagare	Antal avslutade	Antal drop-outs	Antal och andel till arbete	Antal och andel till studier	Antal och andel aktivt arbetssökande (till Af)	Antal och andel till fortsatt aktiv rehabilitering mot arbete	Antal och andel till medicinsk rehabilitering	Antal och andel övriga avslutade (pga flytt, föräldraledighet etc)
117	42	0	8 (19 %)	1 (2 %)	1 (2%)	12 (29 %)	19 (45%)	1 (2%)

Resultat från 2024

Totalt antal deltagare	Antal avslutade	Antal drop-outs	Antal och andel till arbete	Antal och andel till studier	Antal och andel aktivt arbetssökande (till Af)	Antal och andel till fortsatt aktiv rehabilitering mot arbete	Antal och andel till medicinsk rehabilitering	Antal och andel övriga avslutade (pga flytt, föräldraledighet etc)
129	53		3 (6%)	5 (9%)	0	18 (34%)	24 (45%)	3 (6%)

Reflektioner från Samordningsteamet angående resultat

Sammantaget visar resultaten att en betydande andel deltagare rör sig mot så kallade “gröna utfall”, det vill säga arbete, studier eller aktiv rehabilitering mot arbete. Detta bekräftar att insatserna bidrar till progression även när slutmålet alltid ännu inte är helt uppnått. Vår bedömning är att arbets sättet med kombinationen av individuellt stöd, strukturerad måluppföljning och kompletterande gruppinsatser är mycket god för målgruppen och skapar förutsättningar för stegförflyttningar i rätt riktning.

Samtidigt kvarstår en hög andel deltagare i medicinsk rehabilitering som är viktig att påpeka, något som tydliggör den komplexitet som präglar målgruppen. Många deltagare har långvarig ohälsa, samsjuklighet eller andra sociala hinder som innebär att vägen mot arbete eller studier ofta är lång och icke-linjär. För denna grupp är stabilisering, samordning mellan våra 4 olika parter och samverkan med vård och andra aktörer en avgörande del av processen. Resultatet speglar därför inte enbart arbetsmarknadsutfall utan även behovet av uthålliga och samordnade rehabiliteringsinsatser. Viktigt att påpeka är också att vissa av deltagarna som går till medicinsk rehabilitering stöttas av arbetskonsulenter mot daglig verksamhet/sysselsättning något som är rätt resultat för individen även om detta mäts som ett rött resultat.

Teamet ser också att progression ibland sker i små steg som inte alltid syns fullt ut i statistiken, exempelvis ökad närvaro, förbättrad struktur i vardagen eller ökad motivation och bättre mående. Dessa steg är ofta en förutsättning för senare övergång till arbete eller studier. Framåt blir det därför fortsatt vidare viktigt att balansera kravet på mätbara resultat med förståelsen för målgruppens förutsättningar och den tid som förändringsarbete kan kräva.

Framtidsspaning

Teamet har i nuläget kö till verksamheten, samtidigt som vi ser att målgruppen, ofta personer med psykisk ohälsa och komplex problematik, ökar i samhället. Behovet av samordnade och långsiktiga insatser bedöms därför inte minska, utan snarare öka kommande år.

Målgruppen består i stor utsträckning av individer som under lång tid varit aktuella hos olika myndigheter utan att få ett sammanhållet stöd. Samordningsteamets uppdrag fyller här en viktig funktion genom att skapa struktur, kontinuitet och en gemensam riktning mot arbete eller studier. För att möta det växande behovet och minska väntetiderna krävs dock tillräckliga och stabila resurser.

En långsiktig satsning på målgruppen är inte enbart en social investering utan även en samhällsekonomisk sådan. Genom tidiga och samordnade insatser ökar möjligheten att förkorta tiden i offentlig försörjning och samtidigt stärka individens självständighet och livskvalitet.

Vi har på senare tid förlorat personal och vår arbetsförmedlare är även på väg in i annat uppdrag samtidigt som budgeten minskar år för år. Vår förhoppning är att samtliga parter inom Samordningsförbundet samt ansvariga politiska företrädare ser värdet av insatsen och fortsatt bidrar med engagemang, samverkan och de resurser som krävs för att utveckla och ta verksamheten framåt. Med gemensamt ansvar och långsiktighet kan vi skapa bättre förutsättningar för att fler individer ska nå egen försörjning och en stabil plats i arbetslivet.